

# Referat styremøte NBF 4/17 – 22. – 23. september 2017

**Sted:** Quality Airport Hotel, Stavanger  
**Møteleder:** Kari-Anne Opsal  
**Referent:** Allan Livgård  
**Tilstede:** Kari-Anne Opsal (KAO), Astrid Steen Lybæk (ASL), Tom Danielsen (TD), Jan Muri (JM), Olav Olstad (OO), Eva Flått (EF), Gunn Helness (GH), Marianne Harding (MH – bare sak 8)  
**Forfall:** Kristian B. Ellingsen (KBE)

## AGENDA:

### **1/04 - 17 Godkjenning av innkalling, saksliste og referat fra forrige styremøte**

Innkalling og saksliste godkjent.

Styret gjennomgikk vedtak og oppgaver fra sist styremøte.

### **2/04 – 17 Evaluering av styrets arbeid**

Styret hadde en omfattende evaluering av seg selv og har funnet forbedringspunkter innenfor følgende områder:

- *Bedre kommunikasjon med valgkomiteen i forhold til hvilken kompetanse som kreves i styret.*
- *Kort evaluering av styremøtene i etterkant av hvert møte.*
- *Bedre styreopplæring når nytt styre trår sammen, særlig med tanke på at styret skal kjenne organisasjonen.*
- *Formålsparagrafen til NBF må ligge til grunn i alt vi gjør i større grad.*
- *Styret ønsker å kommunisere til organisasjonen i større grad, samt gjøre dette mer moderne (SoMe).*

I tillegg er styreinstruksen gjennomgått og administrasjonen bes rette opp/endre følgende punkter:

- Alle varamedlemmer til styret innkalles til første styremøte i ny periode.
- Vurdere om punkt 3 i siste avsnitt bør endres i forhold til utvalgenes rapporteringsplikt.
- Årlig evaluering av GS fra styret.

### **3/04 - 17 Beslutning/orienteringssaker fra administrasjonen**

## **- Revisor**

MGI Asker som er NBFs valgte revisor har valgt å bli en del av KPMG. I den prosessen har vår «faste» revisor Lars Bakketun valgt å forlate selskapet. Ansvarlig revisor for NBF er fra nå av Kjetil Kristoffersen.

## **- Turneringsdriften:**

### *NM for Klubblag:*

Det er innført en egen Askeladdenpris for å stimulere nye deltakere til å være med. Det har vært annonsert for turneringen i mange ulike media siden sesongstart og målsetningen er økning i antall deltakende lag. Finalen arrangeres av Båsmo BK i Mo i Rana, og tilbakemeldingene derfra tyder på god kontroll med arrangementet og meget god lokal sponsingsvillighet.

### *SM:*

1. og 2. divisjon blir spilt i NBF Oslos lokaler. Etter flere års kritikk av dagpakker og dyre arrangement forsøker vi i år å holde kostnadene nede for deltakerne. Lokalene er akkurat store nok når vi leier andre deler av bygget i tillegg til NBF Oslos ordinære lokaler. Avtaler er inngått med kretsen rundt dette.

Administrasjonen er klar over at dette ikke er en optimal løsning med tanke på plass, men ønsker å imøtegå deler av den kritikken som har vært de siste årene. Etter andre helg av årets 1. og 2. divisjon vil vi ta spillerne med på råd i forhold til hvordan vi skal arrangere dette for årene fremover.

### *NM for nybegynner:*

NBF lanserer et nytt norgesmesterskap i februar 2018 for kursdeltakere i 2017. Norgesmesterskapet arrangeres som en simultanturnering over en uke. Mer informasjon og markedsføring vil komme i løpet av høsten.

### *NM for damelag/veteranlag og Bedriftsmesterskapet*

Vi har per nå ikke fastsatt spillested for disse mesterskapene. Tilbud er mottatt fra Quality Hotel Entry på Kolbotn, men administrasjonen er ikke helt fornøyd med vilkårene. Administrasjonen undersøker andre alternativer.

Bedriftsmesterskapet var ingen suksess i 2017 med 8 deltakende lag, hvor få av de hadde en klar bedriftsmessig tilknytning. Det vurderes å gjøre om bedriftsmesterskapet til ei åpen pulje, alternativt legge det ned. Administrasjonen og turneringsutvalget tar en beslutning i løpet av kort tid.

### *NM for klubblag 2019/NM par 2018*

Ingen offisielle søknader er mottatt på nåværende tidspunkt. For finalen i NM for Klubblag er det kommet noen uoffisielle henvendelser. Administrasjonen søker etter arrangører i løpet av høsten.

## **- Klubber om ikke betaler serviceavgift**

Det er klubber i organisasjonen som ikke betaler serviceavgift slik de skal. I all hovedsak handler det om at de ikke rapporterer sine turneringer til NBF. Administrasjonen vil i løpet av høsten sende disse

klubbene et brev hvor de bes forholde seg til organisasjonens retningslinjer.

#### **- Høring om lotterikompensasjon**

Det er fra departementet sendt ut en høring om ordning for bortfall av lotteriinntekter. NBF har vært tilgodesett med ca kr 400.000 fra denne ordningen årlig. I høringsnotat er det foreslått å endre ordningen slik at bare rent ut samfunnsnyttige organisasjoner kan motta midler. Om dette vedtas vil NBF miste ca kr 400.000 i årlige inntekter. For 2018 foreslår høringen at det innføres en overgangsordning hvor NBF sannsynligvis kan søke, men hvor beløpets størrelse er uklar.

#### **- MVA-kompensasjon**

Frivillighet Norge jobber i disse dager for at MVA-kompensasjonsordningen skal fullfinansieres fra statlig hold. Om dette lykkes vil NBF få mer i offentlig støtte gjennom denne ordningen, i dag anslått til å være kr 100.000 – 150.000 i ekstra inntekter. Tilsvarende vil også kretser og klubber som søker kunne få større inntekter.

#### **- Rettsak om skatt**

Styret er informert om rettsaken mot to av våre medlemmer i forhold til beskatning av inntekter opptjent i forbindelse med bridge.

#### **- Lovseminar i Trondheim**

Det ble arrangert et meget vellykket lovseminar i Trondheim for 22 deltakere. Her gjennomgikk lovutvalgets John Våge de nye 2017-lovene. Ny lovbok er sendt til alle klubber og gjøres tilgjengelig for kjøp i Idrettsbutikken. Notater om endringer er publisert på lovutvalgets side på [bridge.no](http://bridge.no)

#### **- BBO-kurs**

Nytt kurs på BBO for nybegynnere starter i oktober i NBFs regi.

#### **- Funbridge**

NBFs inntekter fra Funbridge er i størrelsesorden kr 10.000 per måned, og det med et begrenset antall «faste» spillere. Administrasjonen vil reklamere mer for Funbridge på [bridge.no](http://bridge.no).

#### **- Spilletts dag**

Klubber inviteres til å være med på spillets dag rundt omkring på lokale bibliotek som i fjor. Årets datoer er 30. oktober til 5. november. NBF håper klubber kan være med i sitt nærmiljø.

#### **- Nordisk Bridge Union**

NBF skal overta sekretariatet fra Danmark. Normalt skulle overtakelsen skjedd i august, men vi har ennå ikke fått noe fra Danmark. Dette skyldes nok oppsigelser i det danske forbundet og administrasjonen purrer i løpet av kort tid.

#### **- Årets spill og årets festivalspill**

NBF har vært med å sponset premier i disse konkurransene. Vi gratulerer Jan Hugo Lie med årets spill i Norge, Christian Bakke med årets juniorspill og Stig Dybdahl med årets festivalspill. AL vant journalistprisen for sistnevnte og har donert premien til juniorfondet.

#### **- Medlemskap periode 4 og 7**

Disse er ikke fakturert klubbene ennå, men vil bli sendt ut kort tid i etterkant av styremøtet. Årsaken til forsinkelsene er en kommunikasjonsmisforståelse med IT-leverandør.

#### **- Ny resultatvisning**

Administrasjonen vil ha møter med Christian Bull om hvordan vi skal få dette aktivisert for alle klubber og kretser.

#### **- Avtale med SAS om sportspriser**

NBF har inngått en avtale med SAS som sikrer deltakere i bridgearrangement muligheten til å bestille sportsbilletter. Mer informasjon om avtalen vil kommuniseres på bridge.no i løpet av høsten. NBF har fortsatt en avtale med Norwegian, men det var viktig å få på plass en mulighet for å bestille sportsbilletter for ruter som ikke flys av Norwegian.

#### **- Økonomi**

Styret gjennomgikk økonomirapporten for august. Det er overskridelser innen internasjonal sektor samt verre resultat fra festivalen og Marit Sveaas IBT enn budsjettet, men gode tall fra andre steder gjør at man fortsatt forventer at budsjettet resultat for 2017 skal oppnås.

I oppsettet brukt for økonomirapport ber styret om at det innføres en linje for totale kostnader.

#### **- Forbundskontoret**

Styret er informert om hvordan «ståa» er på forbundskontoret. Det har vært hektisk de siste månedene, og arbeidspresset er høyt. Sykefraværet har vært meget lavt de siste månedene, og ser ut til å havne på under 3 % for året.

#### ***Beslutningssaker:***

##### **- Bytte bankforbindelse**

Administrasjonen foreslår å bytte bank for plasseringskonto fra Sparebank 1 Ringerike & Hadeland til Gjensidige Bank. Det vil bedre rentebetingelsene fra 0,65 % til 1,70 % p.a.

##### **Vedtak:**

NBF bytter bank for plasseringskonto.

##### **- Veteranaldersgrense**

WBF har besluttet å øke aldersgrensen i veteranklassen til 65 år. For å ikke ha for brå oppgang har de besluttet å øke grensen til 61 år i 2018, så med ett nytt år hvert annet år.

##### **Vedtak:**

NBF hever aldersgrensen for veteran i tråd med WBFs vedtak.

##### **- Opptak av nye medlemsklubber**

Narvik Damebridgeklubb og Solgruppen BK har søkt opptak i NBF og oppfylt alle de administrative kravene.

**Vedtak:**

Narvik DBK og Solgruppen BK opptas som medlemmer av NBF med umiddelbar virkning.

**4/04 - 17****Bridgefestivalen 2018**

Styret gjennomgikk vurderingene til arbeidsgruppen og slutter seg til de konklusjoner som er gjort. Styret er samtidig ikke fornøyd med at festivalen har gått i underskudd og ønsker at det i budsjettarbeidet vurderes tiltak for og minimum få festivalen i balanse.

Frem til neste styremøte må det i tillegg til ovennevnte punkt om balanse i regnskapet vurderes festivalprogram og skaffe vikar til sykmeldt festivalgeneral. Styret ønsker en beslutningssak om økonomi og festivalprogram til neste styremøte.

**Vedtak:**

1. Bridgefestivalen 2018 legges til Drammen – såfremt man får tilfredsstillt kravene som er skissert av arbeidsgruppen. Administrasjonen har ansvar for forhandlingene inntil en ny festivalsjef er på plass. Frist: 1. november.

2. Festivalen arrangeres på samme tidspunkt neste år.

3. Festivalprogrammet besluttes i løpet av høsten

4. Administrasjonen får fullmakt til å vurdere en 2-årskontrakt dersom det gir oss bedre vilkår.

*Andre diskusjonspunkter:*

- Styret ønsker at man kan bruke bonuspoeng for overnatting på festivalhotellene
- Det bør ikke utdeles klubbpoeng på kveldsturneringene, selv om det er lov i henhold til nye retningslinjer.
- Utgifter til staben må kuttes for fremtidige festivaler

**5/04 - 17****Marit Sveaas 2018**

Anne Bi Fossum og GH har hatt evalueringsmøte og konkludert med at man var særdeles godt fornøyd med Operaen som spillested for Marit Sveaas IBT. Det var små ting å bemerke negativt, men vann/kaffe er de viktigste punktene å forbedre til neste år. Arbeidsgruppen anbefaler styret å avholde turneringen i Operaen også neste år, dersom det er mulig.

Styret er ikke fornøyd med det økonomiske resultatet fra årets turnering, men ser potensialet i turneringen på sikt. Men allerede neste år bør vi sikte oss inn på et resultat i balanse og dette kan oppnås gjennom følgende:

- Tiltrekke oss nye sponsorer eller få økt støtte fra eksisterende
- Øke startkontingenten på turneringen
- Forhandle med Operaen om husleie

Styret ser også viktigheten av at det jobbes med å forlenge avtaler med eksisterende sponsorer. Disse utløpet etter neste års utgave.

## **6/04 – 17 Internasjonal sektor**

### **Sportsplan:**

Styret ble informert om møte mellom KAO, AL og Jon-Egil Furunes (sportssjef) og Sten Bjertnes (ansvarlig for landslag i administrasjonen) hvor styret ga tilbakemelding på sin misnøye med at sportsplanen var forsinket. Samtidig er det klart at styrets forventninger til sportsplanen nok ikke har vært godt nok kommunisert til sportsjefen.

Styret gjennomgikk oppdatert utkast til sportsplan og berømmer arbeidet som nå er lagt ned. Samtidig ønsker styret at det gjøres noen endringer i dokumentet, både språklig og strukturelt.

Styret utviste en viss bekymring for at sportsplanen ikke har vært til høring i landslagsstallene, og ønsker at det gjøres samtidig med at sportsplanen offentliggjøres.

Videre er det viktig å spesifisere hvordan de ulike dokumentene som til sammen legger rammen for internasjonal sektor henger sammen:

- Sportsplan er den overordnede planen
- Årsplan er det konkrete tiltak som skal gjøres hvert år
- Budsjett knyttes mot årsplan og viser bruken av de tilgjengelige midler.

### **Vedtak:**

1. ASL språkvasker dokumentet og ser om det kan gjøres bedre strukturelt.
2. Administrasjonen lager høringsbrev som særlig hensynstar hvordan de ulike dokumentene henger sammen, ref avsnittet ovenfor.
3. Utkastet til sportsplan vedtas og sendes ut på høring til landslagsstallene. Samtidig publiseres planen på [bridge.no](http://bridge.no)
4. «Code of conduct» og «Reglementet for internasjonal representasjon» oppdateres og legges frem på neste styremøte.
5. Sportssjefen får ansvar for å lage avtaler med landslagssjefene basert på ny arbeidsmetodikk og arbeidsomfang.

### **Rapport fra nordisk mesterskap:**

Styret gjennomgikk videre rapporten fra nordisk mesterskap og er som landslagene ikke fornøyd med resultatet. Styret diskuterte hvilket innhold rapportene til styret skal ha, og kom frem til følgende:

- Sportssjefen rapporterer til styret på bakgrunn av rapporter fra landslagssjefene. Sportsjefen vurderer så følgende punkter overfor styret:

1. Forberedelser
2. Gjennomføring
3. Måloppnåelse
4. Evaluering

På sikt er målet at sportssjefens rapport til styret skal være på en slik form at den kan offentliggjøres i organisasjonen.

#### **Arbeid med juniorsportsplan:**

Styret orientert om at arbeidet med juniorsportsplan er påbegynt. Ansvar for øyeblikket hos Sten Bjertnes, men han ser for seg å trekke inn kapteiner for de ulike ungdomslandslagene. En juniorsportsplan må også knyttes opp mot rekruttering slik at det finnes et utvalg spillere å utvikle/velge fra, slik at den endelige planen også vil være knyttet mot ny rekrutteringsstrategi.

**Vedtak:** Administrasjonen legger frem et utkast til Ungdomsplan til styremøtet i desember.

Videre forelå det en forespørsel fra landslagskaptein for jenter U26, Sven-Olai Høyland om hvordan NBF stilte seg dersom jentelaget fikk invitasjon til VM i Kina. Laget er i utgangspunktet ikke kvalifisert, men får sannsynligvis invitasjon siden andre soner sjelden fyller kvoten.

**Vedtak:** Styret er positive til å sende lag, men ønsker at laget skal forsøke å skaffe delvis finansiering på egenhånd. Uten et konkret tall på hva det koster å sende lag kunne ikke styret tallfeste dette. Styret ber om at et konkret tall er med i beslutningsgrunnlaget i lignende saker i fremtiden.

**7/04 – 17**

#### **Personalhåndbok**

AL presenterte forslag til personalhåndbok for NBF. Personalhåndboken er lagret for å sikre god personalpolitikk i NBF og skal gi en komplett oversikt over rettigheter og plikter både for arbeidsgiver og –taker.

Styret berømmet arbeidet som var lagt ned i personalhåndboken og mente det ville bli et verdifullt styringsdokument for NBF.

Styret diskuterte videre de enkelte punkter og ønsket følgende:

- NBFs formål bør være med i dokumentet
- Kompensasjon for arbeid utenom ordinær arbeidstid (jule- og påskefri) skrives om slik at ordet «delvis» tas vekk og at det bare gis ytterligere fri i ekstraordinære tilfeller.
- Permisjon med lønn for representasjon på landslag begrenses til mesterskap – unntak må søkes styret.
- Punktet om operasjoner tas ut.

#### **Vedtak:**

Styret vedtar personalhåndboken og gjør den gjeldende umiddelbart etter at referanser til lovverk og endringer er innført. Personalhåndboken publiseres på [bridge.no](http://bridge.no)

**8/04 – 17**

#### **Arbeidsgruppe rekrutteringsstrategi**

Marianne Harding (MH) presenterte hva som er gjort i arbeidsgruppen hittil. Gruppen ligger litt etter tidligere vedtatt tidsskjema av diverse årsaker, men har fortsatt god tro på at man rekker de endelige tidsfrister.

Gruppen har identifisert tre faser i sitt arbeid:

1. Analysefasen

Hvilke rekrutteringstiltak har NBF gjort tidligere? Hva har fungert og hva har ikke fungert? Demografiske undersøkelser.

2. Involveringsfasen

Kontakte samtlige kretser og involvere klubbene. Få innspill og sikre involvering.

3. Bearbeiding og presentasjon

Bruke resultater fra analyse og innspill fra klubber/kretser/andre til å sette mål og utarbeide forslag til strategi for rekruttering.

MH presenterte videre noen interessante tall som allerede var analysert, blant annet hadde NBF 13 % turn-over i medlemsmassen fra 2016 – 2017.

**9/04 – 17 Samarbeidssamtaler/sponsing**

Styret ble informert om at avtalen med Codan ble sagt opp av Codan med virkning fra 31.12.17. Det gjør at NBF mister opp mot kr 100.000 i inntekter fra avtalen.

Videre er avtalene i forbindelse med Marit Sveaas gjeldende i ett år til, så det må jobbes med å fornye disse, alternativt søke andre sponsorer.

Styret diskuterte problemstillingen og ønsker at dette arbeidet får et sterkere fokus framover. Samtidig er man klar over at denne type kompetanse ikke finnes i administrasjonen, og at vi sannsynligvis må ha ekstern bistand.

Styret ønsket også at administrasjonen undersøkte om det var noe å hente fra Tilskuddsportalen, en portal for å søke om lokal støtte til prosjekter.

**10/04 - 17 Eventuelt**

Styret har blitt gjort kjent med at det under sommerbridgearrangement i regi av en krets i NBF har blitt servert og nytt alkohol under spillingen. Dette er et klart brudd på NBFs bestemmelser vedrørende alkohol og styret ønsker at administrasjonen sender kretsen et brev hvor de minnes på hvilke retningslinjer som gjelder.

Neste styremøte (5-17) flyttes til 9/10. desember etter ønske fra AL.





15.09.2017

## NBFs turneringer sesongen 2017-18

Allan Livgård

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

---

### NM for klubb lag:

Påmeldingsside oppretta medio august. Innbydelse sendt alle klubber pr brev ultimo august. Egen Askeladdenpris – ny av året – for å stimulere nye spillere (både helt nye spillere og etablerte spillere som ikke har deltatt tidligere) til å delta. Informert om prisen i nyhetsbrev til alle medlemmer, som nyhetssak på hjemmesiden og på Facebook (Norsk Bridgeforbund og Facebridge).

Påminnelse sendt på e-post til alle kontaktpersoner de siste fem sesongene.

62 lag påmeldt i skrivende stund – målet er økt deltakelse sammenlikna med i fjor (231 lag fra 131 klubber).

Finalen arrangeres av Båsmo BK, Mo i Rana. Arrangementet synes å være i meget trygge hender.

### Seriemesterskapet:

Innbydelse sendt alle klubber pr brev ultimo august. Informasjon sendt ut til kretsene pr e-post 13.9. I skrivende stund har 17 kretser oppretta påmeldingsside på Turneringsoversikt for 4. divisjon. I noen kretser foretas påmelding på annen måte.

I skrivende stund er det påmeldt 31 lag til 4. divisjon på Turneringsoversikt. De fleste påmeldingssidene er svært ferske, og det er god tid til første helg. Målet må være økt deltakelse sammenlikna med i fjor (212 lag).

Informasjon om 4. divisjon sendes ut i nyhetsbrev til alle medlemmer primo oktober. I tillegg vil det bli informert om 4. divisjon på hjemmesiden og Facebook omtrent samtidig.

For 1.-2. divisjon fikk vi omsider på plass spillested i forrige uke. Spillinga blir i NBF Oslos lokaler – kretsen har også fått låne ytterligere lokaler av utleier. Det blir litt trangt, så dette er neppe et framtidig spillested for 1.-2. divisjon – evaluering foretas etter første spillehelg.

### Simultantturneringer/MP-treffet:

Sesongen er i gang – første turnering ble avvikla 6. september, og ytterligere to turneringer har gått av stabelen i skrivende stund, den fjerde er også historie før styremøtet. Høstens turneringer (simultan) ble oppretta på forsommeren, MP-treff tidligere i høst og våren 2018 denne uka.

Informasjon om turneringene ble sendt klubbene i brev ultimo august.



Ingen konkrete planer foreligger, men det er nok på sin plass å prøve å rekruttere (mange) flere klubber til deltakelse i disse turneringene.

**NM for nybegynnere:**

Nytt tilbud til kursdeltakere i 2017 – eget NM arrangeres som simultanturnering i løpet av ei uke i februar 2018. Åpent for alle nye bridgespillere som har begynt etter 1.1.17.

Det kommer foreløpig informasjon i BIN som er rett rundt hjørnet. Og så publiserer vi i alle kanaler i løpet av høsten og i januar. Marianne har ballen der.

**NM for damelag/veteranlag samt Bedriftsmesterskap:**

Terminfesta til 10.-11. mars. Spillested ikke fastsatt. Allan og Sten har besøkt Quality Hotel Mastemyr nylig. Det er aktuelt som spillested, men ikke vedtatt.

Administrasjonen har diskutert å legge ned bedriftsmesterskapet med bakgrunn i deltakelsen de siste årene. I stedet ser vi for oss å erstatte mesterskapet med ei åpen lagturnering eller to åpne éndagsturneringer (f.eks. IMP par den ene dagen og lag den andre). Dette vil bli tatt opp i UTV snarlig, og styret vil få beslutningsgrunnlag for eventuelt vedtak i løpet av relativt kort tid.

**NM for klubblag 2019/NM par 2018:**

Vi mangler arrangør for disse p.t., og har ikke mottatt noen søknader.



18.09.2017

## Beslutnings sak – opptak av nye klubber

Allan Livgård

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

---

### Bakgrunn:

2 nye klubber har søkt om opptak i NBF:

- Narvik Damebridgeklubb
- Solgruppen BK

### Fakta:

Narvik DBK er en etablert klubb som tidligere har eksistert utenfor NBF. Nå har klubben søkt om opptak med ca 20 medlemmer.

Solgruppen BK er stiftet for å betjene en bridgetur til Albir og vil nok ikke ha mye aktivitet utover dette. De har per i dag 3 medlemmer.

### Vurderinger:

Begge klubber oppfyller kravene for å bli medlem og har gjort alt det formelle som skal til.

### Innstilling:

Styret godkjenner opptak av Narvik DBK og Solgruppen BK.



11.09.2017

## Skifte av bankforbindelse for plasseringskonto

Allan Livgård

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

### Bakgrunn:

Norsk Bridgeforbund har i dag sin hovedbankforbindelse gjennom DNB og en plasseringskonto hos Sparebank 1 Ringerike og Hadeland. Tidligere har plasseringskontoen hos SB1 Ringerike og Hadeland hatt veldig gunstige betingelser, og det er nok årsaken til dette. (Vi har hatt kontoen i mange år, så administrasjonen kjenner ikke bakgrunnen for opprettelsen)

### Fakta:

Der rentemarkedet tidligere ga gode betingelser er det nå mer eller mindre ingenting å hente. For tiden er kontobetingelsene hos Sparebank 1 0,65 % p.a, og vi har drøye 1,5 millioner plassert der.

Administrasjonen har innhentet tilbud fra Gjensidige Bank og fått følgende tilbud:

Plasseringskonto uten begrensninger: 1,25 % p.a.

Plasseringskonto med uttaksvarsling 31 dager: 1,7 % p.a.

NBF har en egenkapital på over 4 millioner kroner, og mesteparten av dette er bankinnskudd.

### Vurderinger:

Det er likviditetssvingninger i NBF, men ikke i større grad enn at vi hele tiden har mulighet til å ha «penger på bok». For tiden er for eksempel ikke pengene på plasseringskonto i SB1 R&H «rørt» på godt over ett år.

Et enkelt regneeksempel viser at ved å plassere 2 millioner kroner i Gjensidige med uttaksvarsling vil gi en meravkastning på kr 21.000 per år fremfor plasseringskonto hos SB1 R&H.

Selv en rentebetingelse på 1,70 p.a. er lavere enn forventet inflasjon. På sikt betyr det at NBFs midler taper kjøpekraft. Allikevel må det sies at 1,7% er langt bedre enn 0,65 %.

Alternativet er plassering av midler i mer risikofylte verdipapirer. Tidligere styrer har ikke diskutert dette, men noe av bakgrunnen for det kan være at rentebetingelsene var såpass mye bedre at forskjellen i forventet avkastning var mindre.

### Innstilling:

Styret vedtar at administrasjonen kan bytte bankforbindelse.



28.08.2017

## Beslutnings sak festivalprogram 2017

Harald B. Skjæran

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

### Bakgrunn:

WBF Executive Council vedtok under VM i Lyon å heve aldersgrensen for veteran internasjonalt fra 60 til 65 år.

### Fakta:

#### 1) Historikk:

Aldersgrensen for veteran var historisk på 55 år fram til 2005. Da vedtok WBF å heve den til 60 år over en femårsperiode; aldersgrensen ble hevet med ett år hvert år inntil den nådde 60 år i 2010. På den måten var veteranklassen identisk (bortsett fra frafall underveis) inntil den nådde 60 år; det var ingen nye spillere som nådde veteranalder i perioden 2006-2011.

#### 2) WBFs vedtak:

Denne gangen har WBF vedtatt en lengre implementeringsperiode – på åtte år, hvor aldersgrensen heves med ett år annethvert år fra og med 2018. Aldersgrensen økes til 61 år fra 1.1.18, deretter til 62 år fra 1.1.20, til 63 år fra 1.1.22, til 64 år fra 1.1.24 og endelig til 65 år fra 1.1.26. På den måten innlemmes et nytt årskull i veteranklassen i 2019, 2021, 2023, 2025, før man kommer i normalt gjenge med et nytt årskull hvert år fra 2027.

### Vurderinger:

I Norge har vi alltid hatt samme aldersgrense for veteranklassen som man har hatt internasjonalt. Det synes naturlig å heve aldersgrensen i tråd med at forventet levealder øker og snittalder på medlemsmassen øker.

Det er også unaturlig å beholde dagens aldersgrense, når den endres internasjonalt – det virker forvirrende dersom man kan spille i veteranklassen nasjonalt, men være for ung til å delta i veteranklassen internasjonalt.

### Innstilling:

Styret vedtar å heve aldersgrensen for veteranklassen i tråd med WBFs vedtak.

## Norsk Bridgeforbund

August	Hittil i år	Budsjett hittil i år	Årsbudsjett	Rest årsbudsjett
Medlemskontingent	-1 678 850	-1 970 000	-1 982 000	303 150
Serviceavgift	-2 216 408	-2 100 000	-3 450 000	1 233 593
Klubbkontingent	-356 400	-352 000	-352 000	-4 400
Spillerlisens	-144 100	-165 000	-165 000	20 900
Inntekt Seriemesterskapet	-1 523 430	-1 437 600	-1 437 600	-85 830
Inntekt NM lag	-265 300	-266 700	-266 700	1 400
Inntekt NM Par	-136 000	-184 000	-184 000	48 000
Inntekt Bedriftsmesterskapet	-32 250	-60 000	-60 000	27 750
Inntekt Veteran og NM damer	-200 070	-100 000	-100 000	-100 070
Inntekter Norsk Bridge Festival og Marit Sveaas mi Bridge for alle	-2 380 301 -379 766	-2 551 200 -360 000	-2 551 200 -460 000	170 899 80 234
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>-9 312 875</b>	<b>-9 546 500</b>	<b>-11 008 500</b>	<b>1 695 625</b>
Diverse sponsorinntekter	-16 484	-50 000	-550 000	533 516
Div, Fun Bridge mm	-34 000	0	0	-34 000
<b>Sum annen inntekt</b>	<b>-50 484</b>	<b>-50 000</b>	<b>-550 000</b>	<b>499 516</b>
Inntekter salg av bridgemateriall	-869 840	-733 333	-1 100 000	230 160
Kostnader salg bridgemateriell	600 905	533 333	800 000	-199 095
<b>Bruttofortjeneste varesalg</b>	<b>-268 935</b>	<b>-200 000</b>	<b>-300 000</b>	<b>31 065</b>
<b>Bruttofortjeneste i %</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>13</b>
<b>Totale Inntekter NBF</b>	<b>-9 632 294</b>	<b>-9 796 500</b>	<b>-11 858 500</b>	<b>2 226 206</b>
Lønn administrasjonen	2 027 559	2 305 452	3 600 000	-1 572 441
Refusjon Sykepenger	-23 305	0	0	-23 305
Diverse lønn	-892	33 333	50 000	-50 892
<b>Sum lønn og godtgjørelser</b>	<b>2 003 362</b>	<b>2 338 785</b>	<b>3 650 000</b>	<b>-1 646 638</b>
Regnskap og revisjonshonorar	334 425	333 333	500 000	-165 575
Div Fremmed ytelser	224 974	366 667	550 000	-325 026
Prosjekt - Handicap	153 243	200 000	300 000	-146 757
<b>Sum Fremmed ytelser</b>	<b>712 642</b>	<b>900 000</b>	<b>1 350 000</b>	<b>-637 358</b>
Arrangementskostnader SM	1 005 139	1 150 000	1 150 000	-144 861
Arrangementskostnader Bedriftsm	19 105	40 000	40 000	-20 895
Arrangementskostnader NM lag	227 665	210 000	210 000	17 665
Arrangementkostnader NM Par	1 063	0	165 400	-164 338
Arrangementkostnader Bridgefestivalen	1 037 440	1 253 500	1 253 500	-216 060
Arrangementkostnader Marit Sveaas IBT	1 609 963	1 200 000	1 200 000	409 963
Arrangementskostnader NM damer mm	228 004	100 000	100 000	128 004
<b>Sum turneringskostnader</b>	<b>4 128 377</b>	<b>3 953 500</b>	<b>4 118 900</b>	<b>9 477</b>
Kontingent EBL, WBF, NBU	134 445	190 000	190 000	-55 555
Internasjonal rep. U26	147 102	100 000	100 000	47 102
Internasjonal rep. U16, U21 og jenter	328 024	225 000	225 000	103 024
Internasjonal rep. damer	82 388	131 667	165 000	-82 612
Internasjonal rep. åpen klasse	198 419	166 667	210 000	-11 581
Overført fra poenghøsten	0	0	-50 000	50 000
<b>Sum Internasjonal representasjon</b>	<b>890 377</b>	<b>813 333</b>	<b>840 000</b>	<b>50 377</b>
<b>Kontorkostnader</b>	<b>713 481</b>	<b>766 667</b>	<b>1 150 000</b>	<b>-436 519</b>
Reisekostnader mm administrasjon og styre	183 782	200 000	400 000	-216 218
<b>Sum kostnader styre/utvalg</b>	<b>183 782</b>	<b>200 000</b>	<b>400 000</b>	<b>-216 218</b>
<b>Norsk Bridge</b>	<b>1 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 000</b>
Rekruttering	207 951	300 000	450 000	-242 049
Bridge for alle	133 695	150 000	185 000	-51 305
<b>Sum kostnader rekruttering og bridge for alle</b>	<b>341 646</b>	<b>450 000</b>	<b>635 000</b>	<b>-293 354</b>
<b>Resultat før finansposter</b>	<b>-657 627</b>	<b>-374 215</b>	<b>285 400</b>	<b>-943 027</b>
Bankomkostninger, tap på fordringer mm	35 832	23 333	35 000	832
Mva kompensasjon	0	0	-500 000	500 000
Finansinntekter	-3 852	0	-20 000	16 148
<b>Sum finansposter</b>	<b>31 979</b>	<b>23 333</b>	<b>-485 000</b>	<b>516 979</b>
<b>Resultat etter finansposter</b>	<b>-625 647</b>	<b>-350 881</b>	<b>-199 600</b>	<b>-426 047</b>

# **HJELP OSS Å SENKE REISEKOSTNADENE!**

## **BENYTT ALLTID VÅR BEDRIFTSKODE NÅR DU BESTILLER SPORTSREISER**

Hei!

Vår klubb/lag/forbund er blitt sportskunde hos SAS, og har dermed tilgang til SAS sportspriser og til fordeler spesialtilpasset for idrettsutøvere. Det innebærer at vi opptjener Credits på flyreiser. For Credits kan vi senere kjøpe nye reiser – og senke våre reisekostnader!

En forutsetning for å opptjene Credits, er at vi alle husker på å oppgi vår bedriftskode, også kalt CMP-koden, når vi bestiller reiser med SAS og Widerøe. Hensikten med reisen må være trening/konkurransel. Koden kommer her - lagre den!

**VÅR BEDRIFTSKODE: NORSBNO**

### **SLIK BENYTTET DU KODEN:**

#### **NÅR DU BESTILLER VIA REISEBYRÅ**

Oppgi at vi er SAS sportskunde og at reisen inngår i et sportsreisekonsept når du bestiller. Oppgi koden, så ordner reisebyrået resten.

#### **NÅR DU BESTILLER VIA SAS.NO/SPORT**

Oppgi koden når du fyller inn din betalingsinformasjon. Klikk [her](#) for starte bestillingen.

## FORDELENE MED SAS SPORT

	Individuelle Sportspriser	Grppesport*
<b>Bestilling</b>	Fram til avgang	Fram til avgang
<b>Endring av dato</b>	Uten kostnad**	Uten kostnad forutsatt at hele gruppen reiser sammen
<b>Navneendring</b>	Uten kostnad fram 1 time før til avreise	Uten kostnad fram til 1 time før avreise
<b>Barnerabatt</b>	Ja	Ingen fast rabatt
<b>Bagage</b>	2 stk. à 23 kg **** (skibag, sykkel, golfbag inngår som et av de tillatte kolli)	2 stk. à 23 kg **** (skibag, sykkel, golfbag inngår som et av de tillatte kolli)
<b>Refusjon innenlands</b>	Full refusjon fram til 1 dag før avreise***	Full refusjon inntil 7 dager før avreise***
<b>Refusjon utenlands</b>	Full refusjon inntil 1 dag før avreise*	Ingen refusjon siste 30 dager før avreise. Mellom 120 og 31 dager før avreise, beholder SAS 10 % av totalprisen ved eventuell kansellering***
<b>Kombinasjon</b>	Tillatt med Widerøes sportspriser	Tillatt med Widerøes sportspriser
<b>Billettutstedelse</b>	Senest 1 dag før avreise eller ved reservasjon	Senest 24 timer før avreise
<b>SAS Credits</b>	Klubb/lag/forbund opptjener SAS Credits for hver sportsreise med SAS og Widerøe. Opptjente Credits kan benyttes til nye reiser. 100 SAS Credits tilsvarer 100 NOK	Klubb/lag/forbund opptjener SAS Credits for hver sportsreise med SAS og Widerøe. Opptjente Credits kan benyttes til nye reiser. 100 SAS Credits tilsvarer 100 NOK

\* Grppesport forutsetter at minst 10 personer reiser samlet.

\*\* Endring tillatt kostnadsfritt ved endring til samme bookingklasse frem til 1 time før avreise.

\*\*\* Avlyses arrangementet = refusjon frem til avreise. Ingen refusjon for delvis benyttet billett.

\*\*\*\* På reiser som trafikkeres med flytype CR9, kan bagasjekapasiteten være begrenset.





18.09.2017

## Bridgefestivalen 2018

Allan Livgård

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

### Bakgrunn:

Fra styremøte 3/17:

«For Bridgefestivalen 2018 må styret ta en beslutning angående tid og sted på styremøte 4-17. Vedtak: Det nedsettes en arbeidsgruppe bestående av KAO, JM og AL som legger frem et beslutningsnotat til styremøte 4-17.»

AL besluttet å utvide gruppen med Svein-Jarle Ludvigsen (SJL) og Marianne Harding (MH). Bridgefestivalen 2017 ble avholdt i Drammen. Avtaler med kommune, spillehall, hoteller etc ble håndtert gjennom det lokale destinasjonsselskapet Visit Drammen.

### Fakta:

Følgende er gjort for å evaluere årets festival: (alle dokumenter i Dropbox)

- ❖ Rapport fra festivalgeneral SJL
- ❖ Diverse tilbakemeldinger fra turneringsledere, spillere og andre interessenter
- ❖ Åpen spørreundersøkelse kommunisert på bridgefestival.no, bridge.no og ulike Facebook-sider. Her også oppfordret til at de som ikke kom til Drammen om å svare.

Arbeidsgruppen har hatt telefonmøte onsdag 13. september og kom da frem til følgende viktige evalueringspunkter:

#### Hotellene:

- ❖ Meget gode tilbakemeldinger på Tollboden – litt mer varierte i forhold til Union Brygge. Handlet da i stor grad om matservering.
- ❖ Gratisrom til NBF var overhodet ikke gratis – fått faktura på bespising for stab på begge hotell.
- ❖ Trangt med kveldsbridge på Union Brygge
- ❖ De på Tollboden opplevde at det var langt til Union Scene – ble ikke den del av kveldsprogrammet
- ❖ Kan gjøre mer ut av bakgården på Union Brygge

#### Hallen:

- ❖ Mer enn stor nok
- ❖ Dårlig luft en dag, men var problemer med vifteanlegget
- ❖ Muligens gjøre noe med høyttaleranlegget



- ❖ Serveringen var overhodet ikke bra nok – en dag ble det stengt kl 16:00. Neste år må vi få styre dette på egenhånd.
- ❖ Ikke avtalt renhold i kontrakten – toaletter trenger minimum daglig renhold (sannsynligvis 2x dagen)
- ❖ Parkering fungerte godt – men var kanskje litt dårlig opplyst om

#### *Festivalbyen:*

- ❖ Mange gode tilbakemeldinger på Drammen som by
- ❖ Lite rimelige overnattingsalternativer
- ❖ Mottok kommunal støtte – jobbe for at denne blir høyere neste år. Regne ut arrangementsverdien for byen (Innovasjon Norge). For Fredrikstad var denne anslått til å være 12-13 millioner kr.
- ❖ Må få det lokale næringslivet med på laget. Næringsforening? Mottok kr 0 i sponsorat til årets festival.

#### *Teknisk gjennomføring:*

- ❖ Ikke evaluert av arbeidsgruppen – anslår at man kan lage like gode tekniske arrangement andre steder.

#### *Det sosiale:*

- ❖ Folk opplevde at det var langt mellom hotellene – de på andre hotell ble ikke involvert i det som skjedde på Union Brygge/Scene.
- ❖ Vi var for dårlig til å opplyse om hva som skjedde på kveldstid – flere plakater/flyers etc.
- ❖ Bare 50 % av de som svarte på undersøkelsen mente de var en del av det «sosiale miljøet» på festivalen – resten svarte at de bare delvis tilhørte det / ikke tilhørte det.

#### *Økonomi:*

- ❖ Netto underskudd for årets festival
- ❖ Store stabsutgifter – utgjør ca halvparten av totale utgifter
- ❖ 150.000 kr i netto halleie
- ❖ Kafeteriaen i Drammenshallen låser muligheten for inntjening på mat og drikke

#### *Alternativ:*

Johnny Holmbakken har fremforhandlet et konkret tilbud fra Lillehammer:

#### *Tilbud fra Lillehammer:*

- ❖ Hele festivalen avholdes da på Scandic Lillehammer Hotel
- ❖ I underkant av 5.000 kr dagen for leie av lokaler – avhengig av antall dager vil da netto halleie utgjøre 45.000 – 55.000 kr
- ❖ Med Birkebeineren (ikke sjekket tilgjengelighet) vil festivalen bli veldig kompakt
- ❖ Rompriser i størrelsesorden Tollboden – Johnny mener disse må forhandles ned
- ❖ Ulike bespisningsalternativer på hotellet

#### **Vurderinger:**

Arbeidsgruppen erfarer at det er mange gode tilbakemeldinger på Drammen som festivalby, både fra stab og spillere. Generelt kan man si at folk er veldig fornøyd med Drammen generelt som festivalby,



men at det er enkeltelementer som trekker kraftig ned.

I arbeidsgruppen var alle enige om at man bør forsøke Drammen som festivalby minst ett år til. Både på bakgrunn av de gode tilbakemeldingene, men også fordi det tar tid å «sette» en festivalby. Samtidig er man usikker på om Drammen er en «løsning» på noen av de utfordringer Norsk Bridgefestival står overfor på lengre sikt, ikke minst rundt det sosiale.

Samtidig er arbeidsgruppen helt klar på at man må stille noen krav til interessenter i Drammen dersom man skal tilbake:

- ❖ Kostnad for halleie må ned / alternativt må det offentlige i byen stille opp med større støtte. Dette sees særlig i sammenheng med verdien av arrangementet for byen.
- ❖ Det må finnes en løsning på kafeteriaproblemet. Fortrinnsvis kan vi drifte en kafeteria selv, alternativt må det inn andre profesjonelle aktører hvor festivalen mottar en cut av omsetning.
- ❖ Renhold må være med som en del av kontrakten med hallen / vi må være bedre forberedt
- ❖ Gratisrommene hos hotellene må inneholde frokost

Styret bør vurdere om vi skal skrive en 2-årskontrakt for å få bedre betingelser.

Når det gjelder tidspunkt for festivalen finner ikke arbeidsgruppen at det er mulig å avvike mye fra nåværende planer. Beholder man festivalen på samme tidspunkt vil fortsatt ikke de tilknyttet skoleverket kunne delta – flytter man en uke tidligere vil man kollidere med den svenske bridgefestivalen og Nationals i USA. Flytting tidligere på sommeren vil sannsynligvis ikke øke deltakelse.

#### **Innstilling:**

1. Bridgefestivalen 2018 legges til Drammen – såfremt man får innført tilfredstilt kravene skissert tidligere i dette dokument.
2. Festivalen arrangeres på samme tidspunkt neste år.
3. Man vurderer program etc i løpet av høsten – dette vil særlig avhenge av beslutning rundt Marit Sveaas.
4. Styret vurderer om det er hensiktsmessig med en 2-årskontrakt.

	Hittil i år	Hittil i fjor	Diff
3250 - NM Mix par	-238 000	-268 900	30 900
3251 - NM Junior par	-11 400	-10 600	-800
3252 - NM Mix Lag	-207 200	-206 200	-1 000
3253 - IMP	0	-36 800	36 800
3254 - Speedball	0	-4 200	4 200
3255 - Åpent NM Lag	-246 400	-164 400	-82 000
3256 - NM Veteran	-148 400	-107 000	-41 400
3257 - NM Damer	-70 000	-57 200	-12 800
3258 - Mini Knock out	0	-2 800	2 800
3259 - Patton	-54 600	-73 200	18 600
3262 - NM Monrad par	-128 800	0	-128 800
3274 - Inntekter kvelds og sideturneringer	-93 105	-96 675	3 570
3400 - Inntekter Norsk Bridgefestival	-7 196	-50 000	42 804
<b>Sum inntekter</b>	<b>-1 205 101</b>	<b>-1 077 975</b>	<b>-127 126</b>
5000 - Lønn administrasjonen	-14 767	0	-14 767
5010 - Lønn festivalen	353 751	106 009	247 742
5180 - Feriepenger	10 628	11 770	-1 142
5182 - ARB.avg. Pålpnde feriepenger	1 499	1 660	-161
5210 - Fri telefon	2 928	2 928	0
5290 - Motkonto for gruppe 52	-2 928	-2 928	0
5400 - Arbeidsgiveravgift	46 090	15 089	31 001
5999 - Lønnsrelaterte kostnader Festivalen	55 669	305 000	-249 331
6010 - Dublering mm Festivalen	0	14 782	-14 782
6302 - Halleie Festivalen	200 030	200 000	30
6521 - Diverse kostnader Festivalen	183 568	140 862	42 706
6523 - Premier kvelds og sideturneringer	54 700	69 225	-14 525
6524 - Premier Festivalen	97 407	40 000	57 407
6526 - Div kostnader ifm Festivalguiden	107 378	0	107 378
6527 - Fraktkostnader Festivalen	39 893	0	39 893
6904 - Mobil/ Internett Inger	8 621	4 363	4 258
7145 - Reisekostnader Festivalen	59 462	165 949	-106 487
7155 - Diettkostnader oppgavepliktig Festivalen	76 991	2 100	74 891
<b>Sum kostnader</b>	<b>1 280 920</b>	<b>1 076 809</b>	<b>204 111</b>
<b>Resultat</b>	<b>75 818</b>	<b>-1 167</b>	<b>76 985</b>

### 1) Konto 6521 (spesifikasjon)

Lagerleie Selbu	18 000
Arrow Value Recovery Norway	14 468
Eight Comm (programmering hjemmeside)	40 781
Div utlegg Svein J Ludvigsen	30 000
Utleiepartner AS	17 986
Erlend Skjetne	7 500
Pizzabakeren	11 995
Viego Regnskap AS	27 500
Diverse mindre poster	15 338
<b>Sum</b>	<b>183 568</b>



# Evaluering Bridgefestivalen 2017

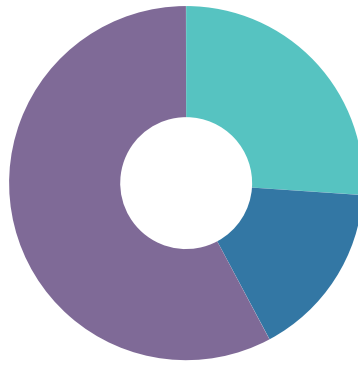
---

# Avsnitt 1

---

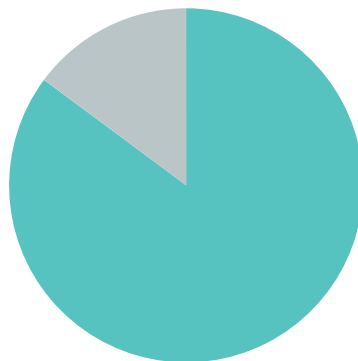
## Evaluering Bridgefestivalen 2017

## Svar status



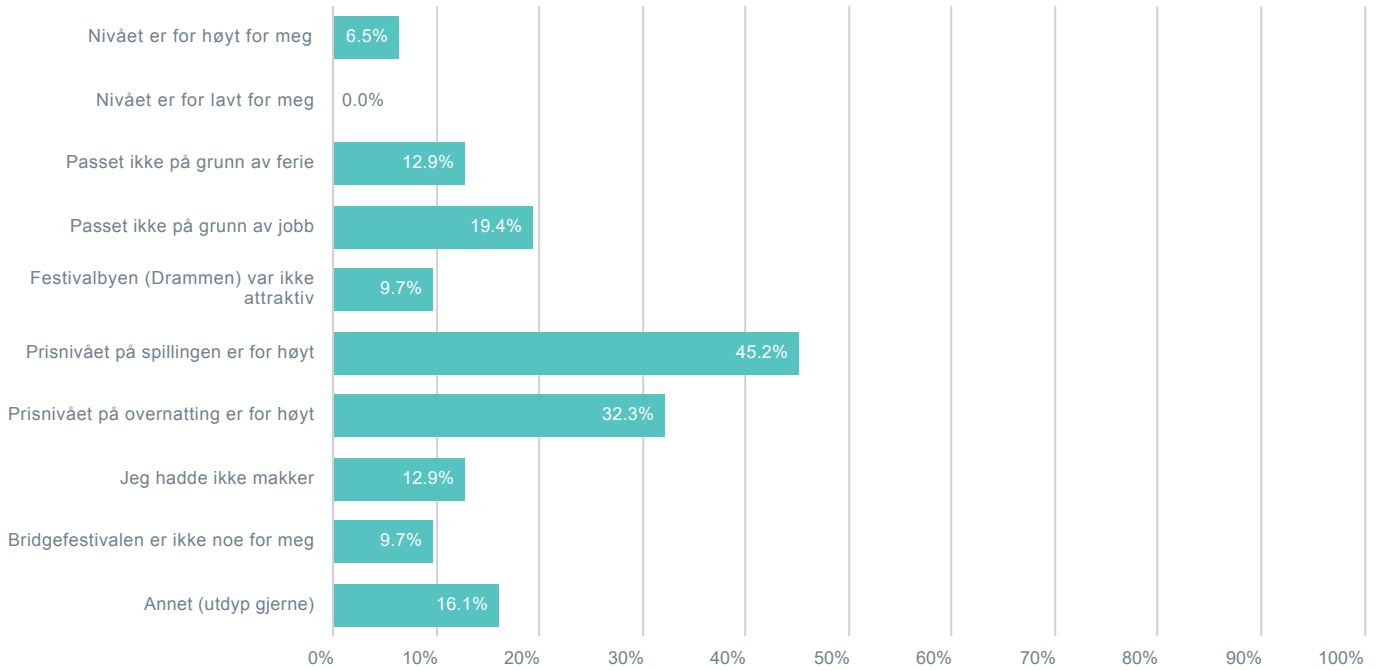
<b>Total</b>	<b>372</b>
● Ikke svart	26.1%
● Avvist	0.0%
● Ufullstendig	16.1%
● Gjennomført	57.8%

## Deltok du på Bridgefestivalen 2017 i Drammen?



<b>Total</b>	<b>263</b>
● Ja	85.2%
● Nei	14.8%

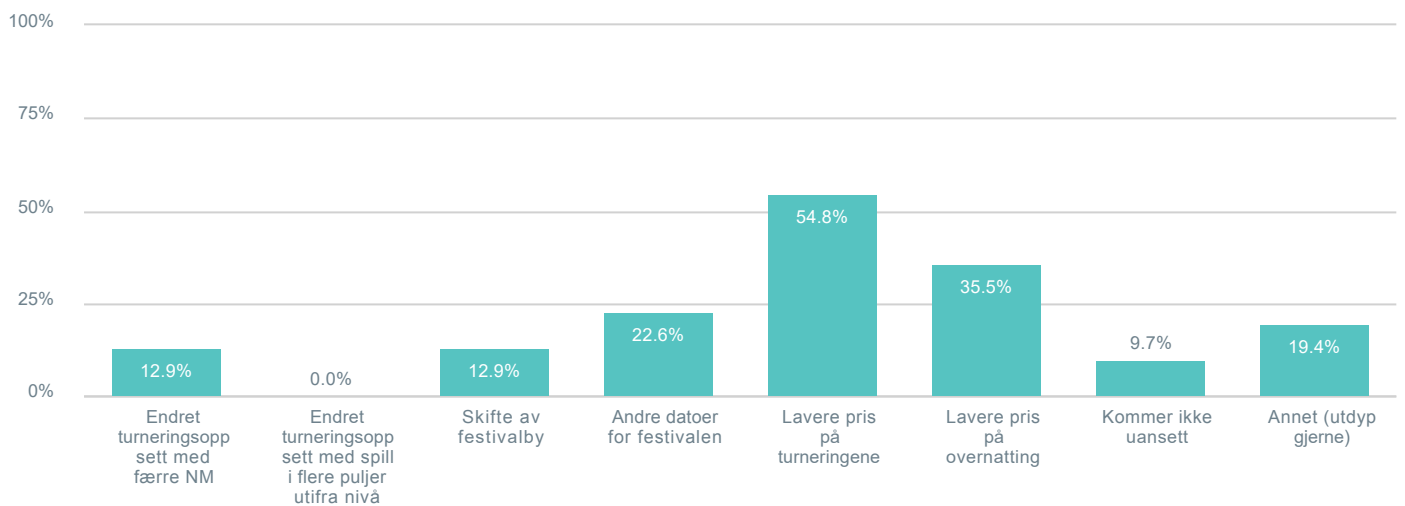
### Hvorfor deltok du ikke på årets Bridgefestival? (Flere svar mulig)



Total

31

### Hva skal til for at du vil vurdere å delta på neste års bridgefestival? (Flere svar mulig)

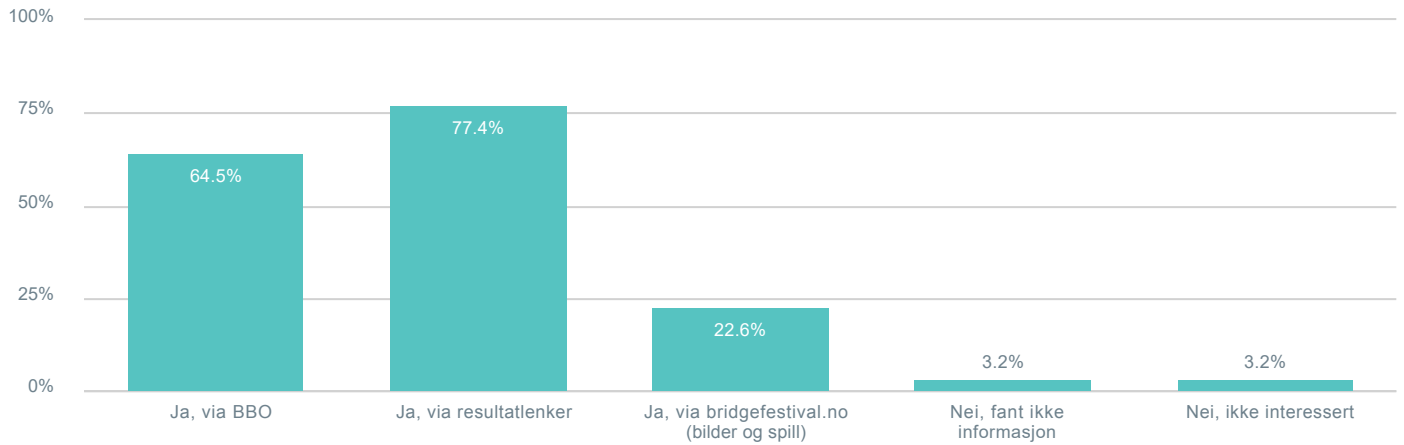


Total

31

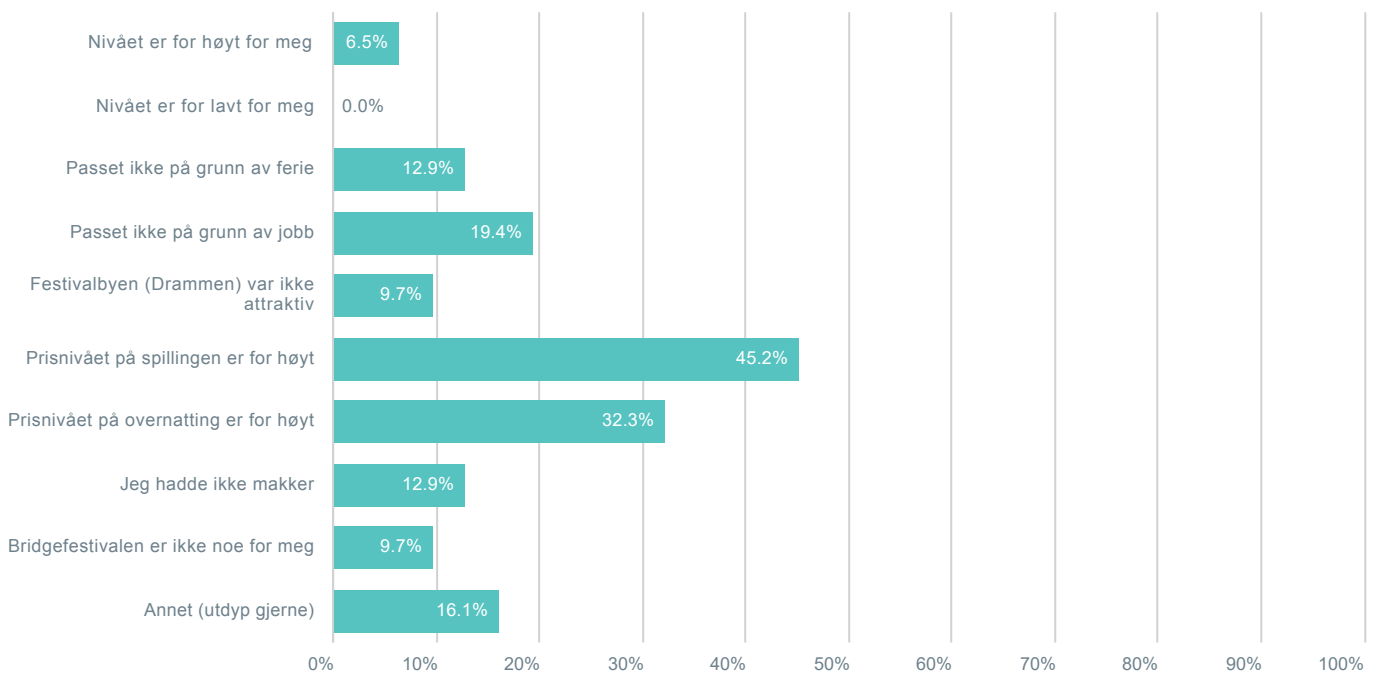


### Fulgte du bridgefestivalen hjemmefra? (Flere svar mulig)



Total 31

### Hvorfor deltok du ikke på årets Bridgefestival? (Flere svar mulig)



Total 31

# Avsnitt 2

---

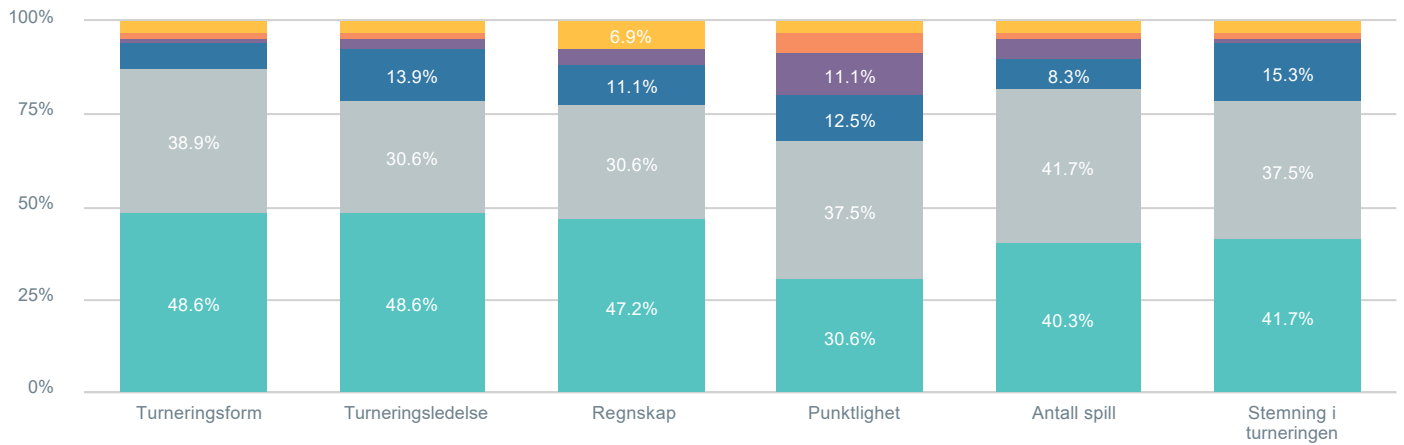
## Evaluering Bridgefestivalen 2017

## TURNERINGENE

### Hvilke turneringer spilte du under årets bridgefestival?



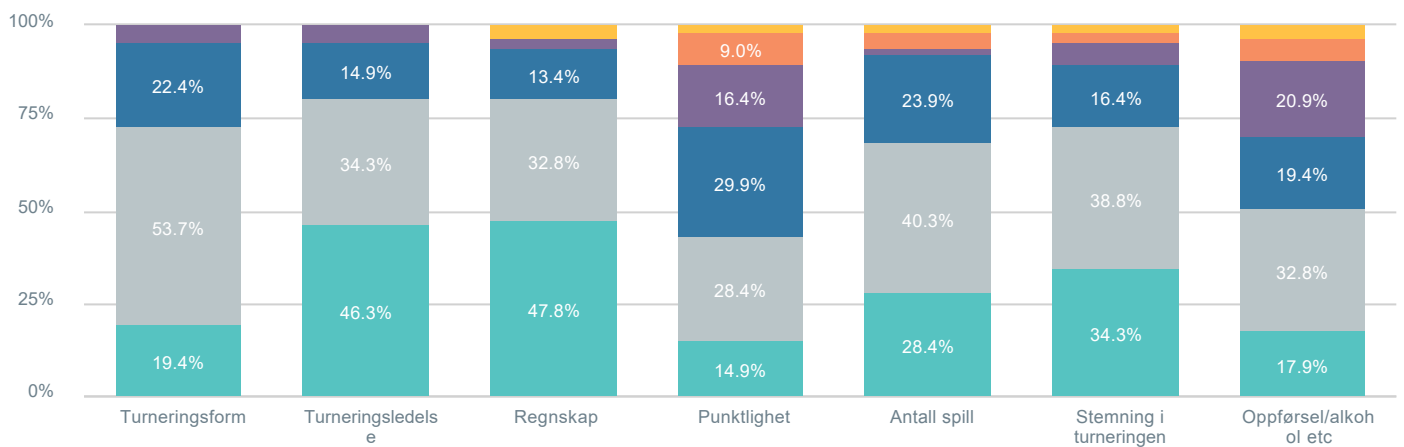
### Hvordan synes du de ÅPNE FESTIVALPARTURNERINGENE ble avholdt i henhold til disse punktene?



**Total** 72

- Meget god
- Ganske god
- Middel
- Mindre god
- Meget lite god
- Ingen mening

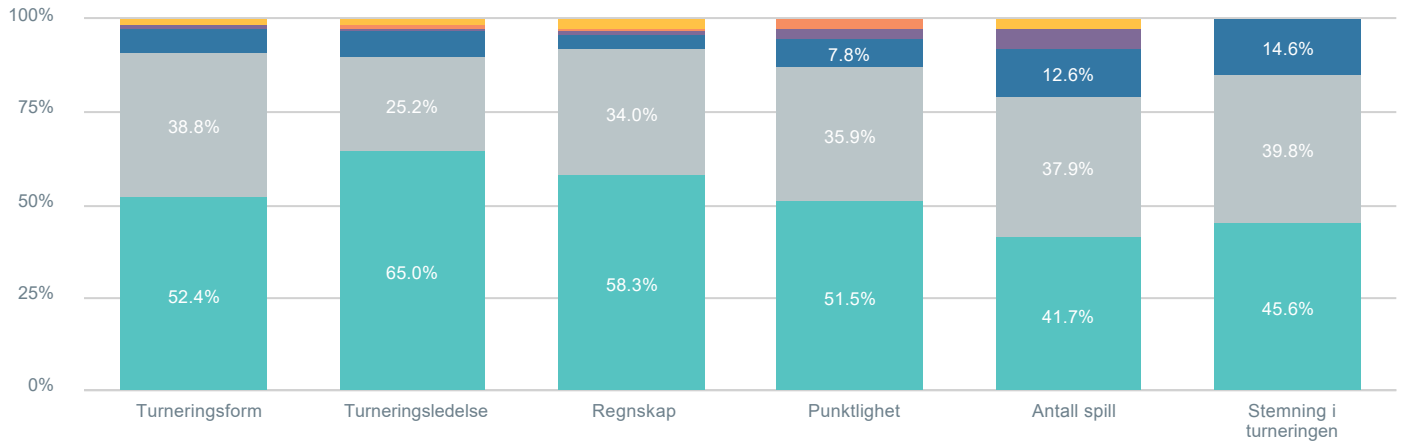
### Hvordan synes du KVELDSKOSEN ble avholdt i henhold til disse punktene?



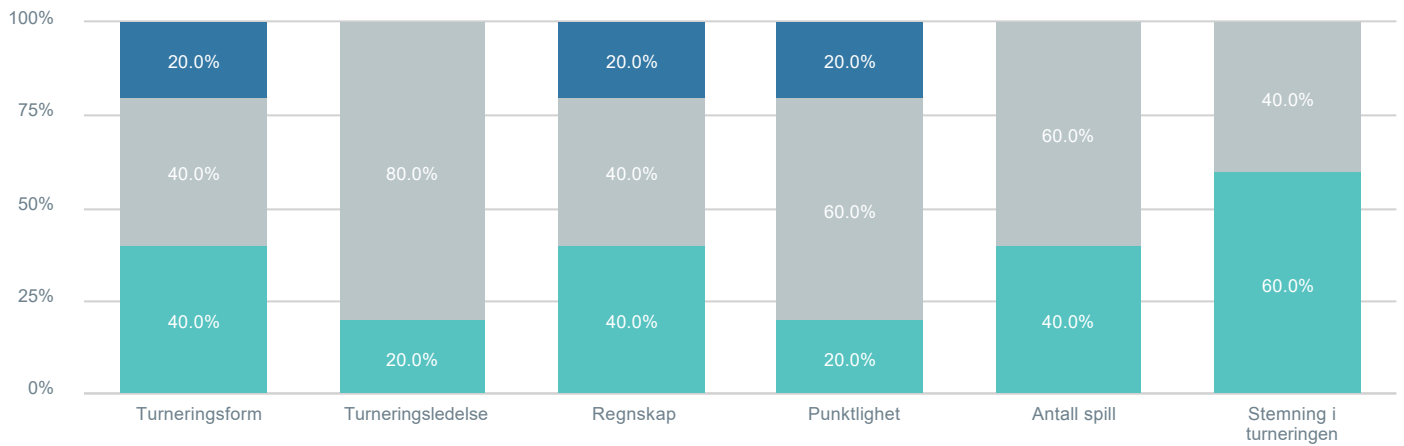
**Total** 67

- Meget god
- Ganske god
- Middel
- Mindre god
- Meget lite god
- Ingen mening

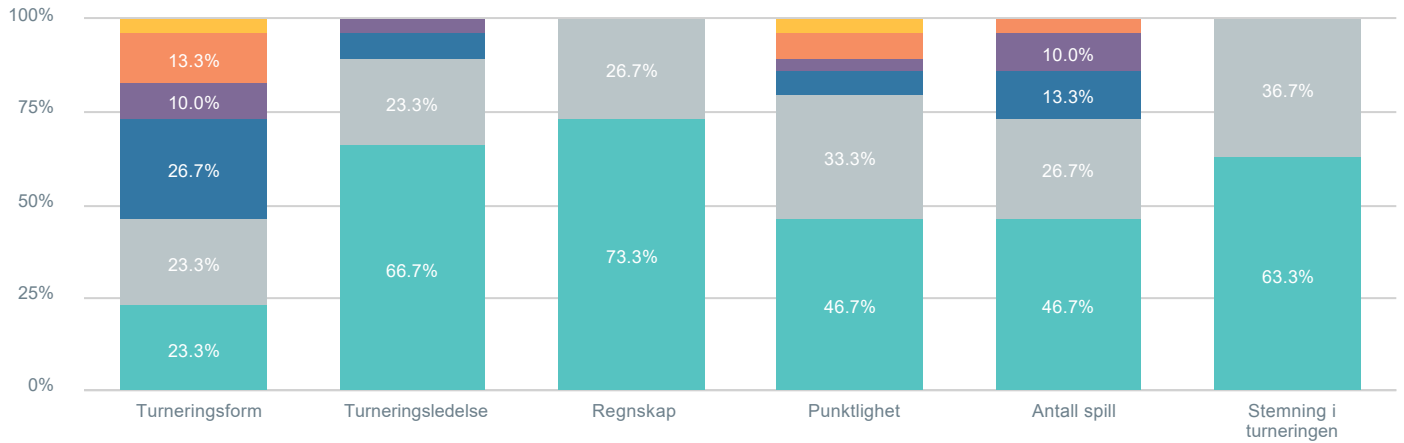
### Hvordan synes du de NM MONRAD LAG ble avholdt i henhold til disse punktene?



### Hvordan synes du de NM JUNIOR PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?



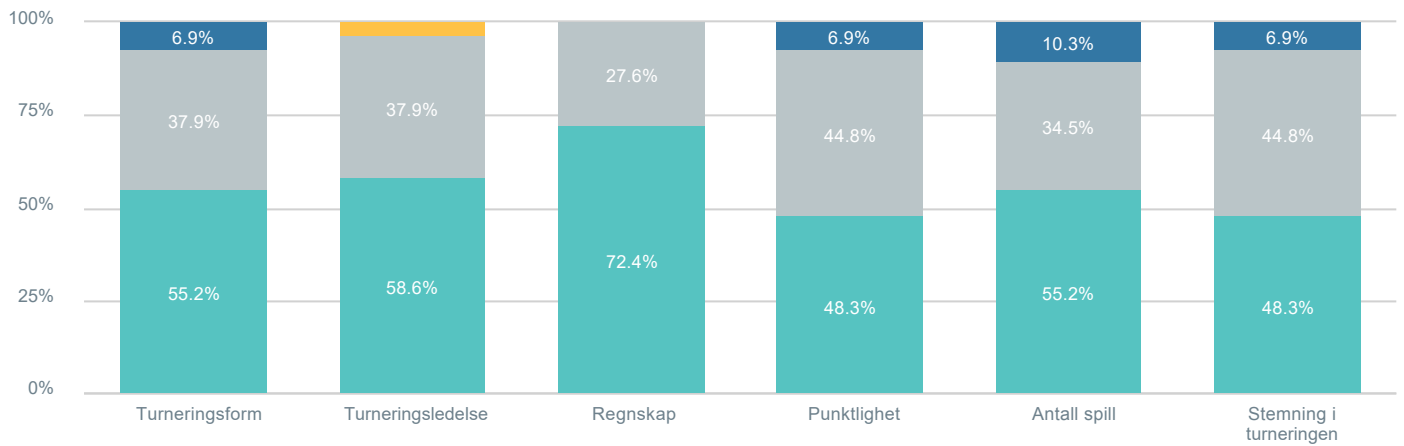
### Hvordan synes du de NM DAMER PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?



Total 30

- Meget god
- Ganske god
- Middel
- Mindre god
- Meget lite god
- Ingen mening

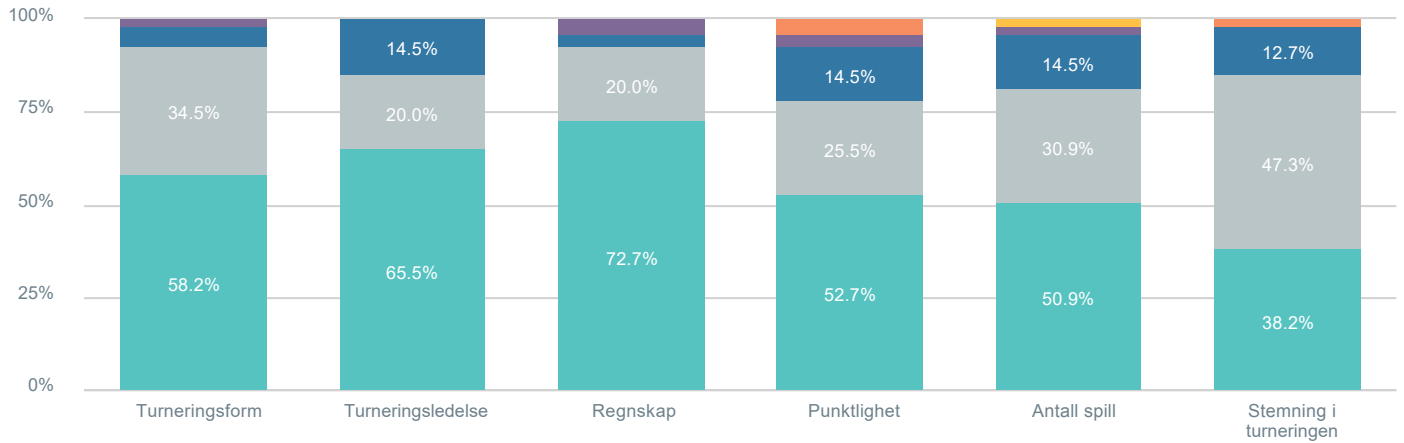
### Hvordan synes du NM VETERAN PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?



Total 29

- Meget god
- Ganske god
- Middel
- Mindre god
- Meget lite god
- Ingen mening

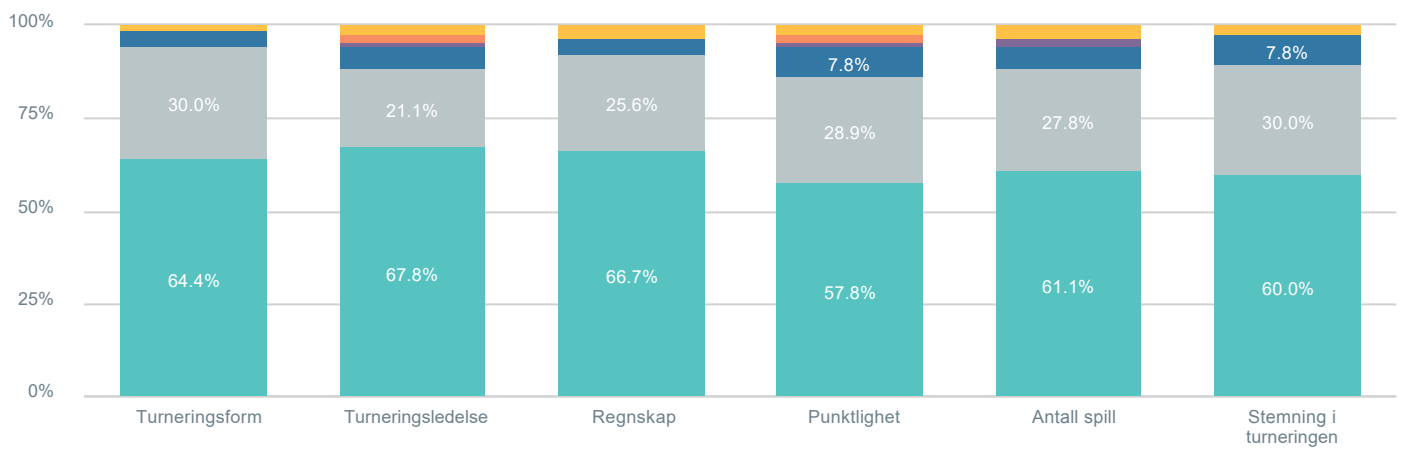
### Hvordan synes du NM MONRAD PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?



Total 55

- Meget god
- Ganske god
- Middel
- Mindre god
- Meget lite god
- Ingen mening

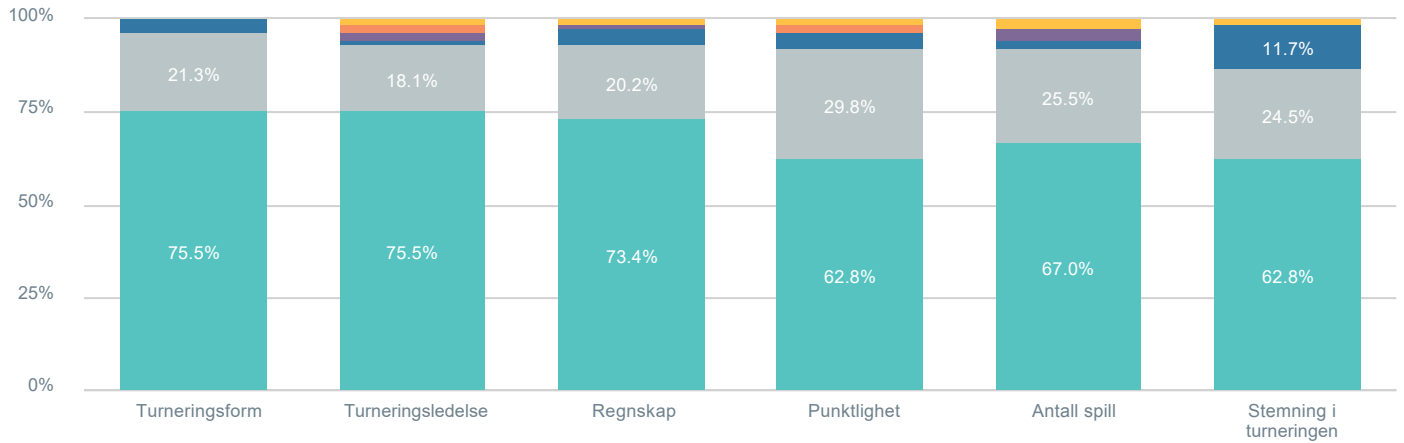
### Hvordan synes du NM MIX PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?



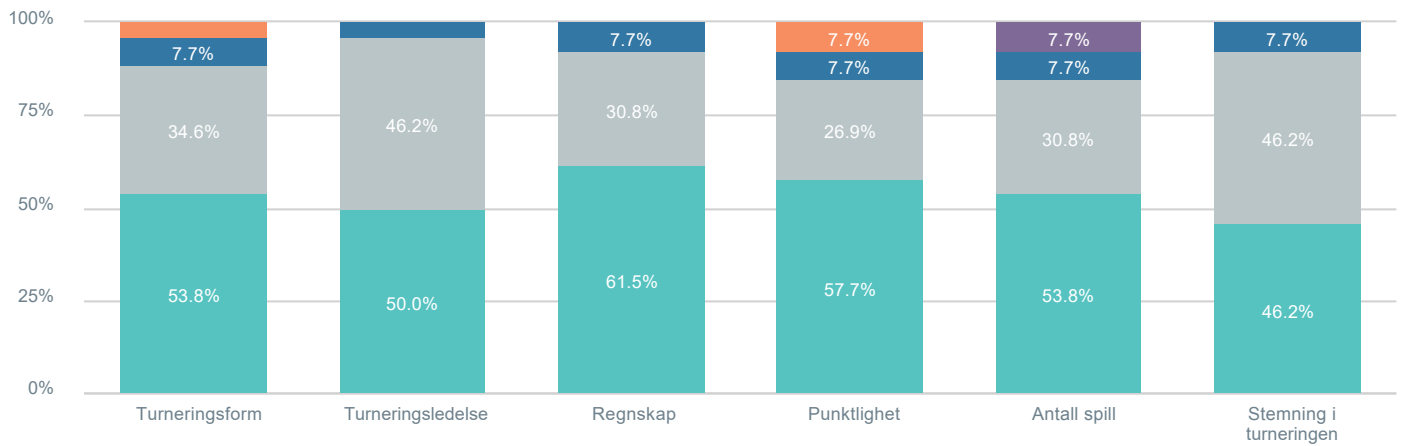
Total 90

- Meget god
- Ganske god
- Middel
- Mindre god
- Meget lite god
- Ingen mening

### Hvordan synes du NM MIX LAG ble avholdt i henhold til disse punktene?



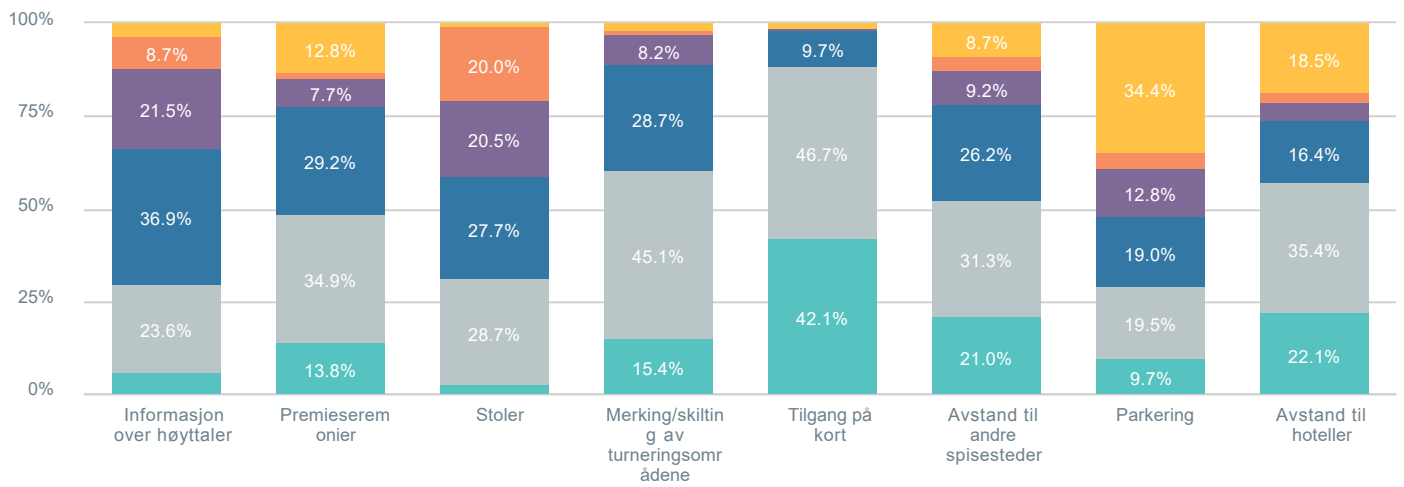
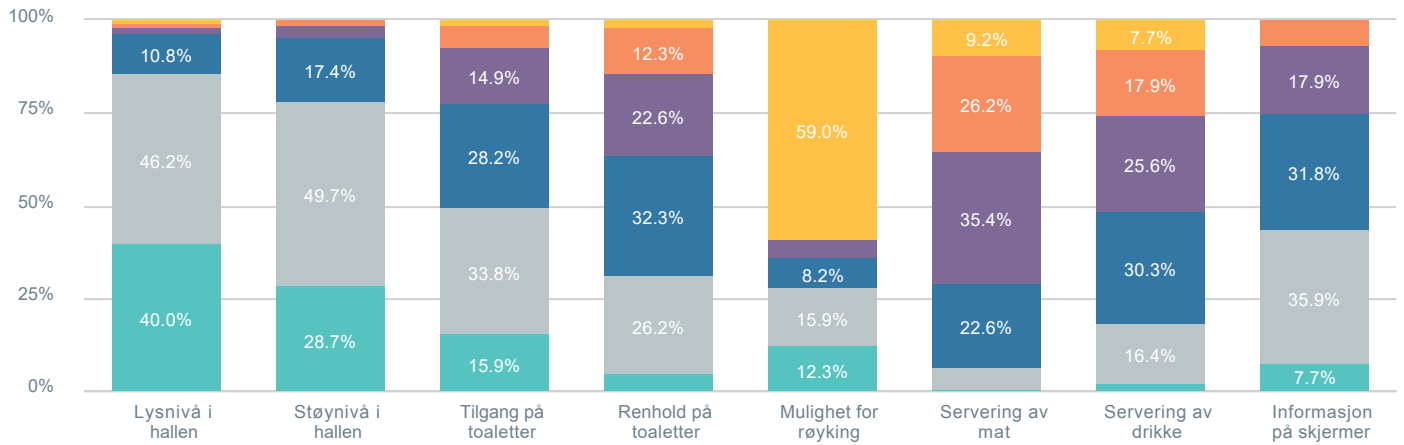
### Hvordan synes du PATTON ble avholdt i henhold til disse punktene?





## SPILLESTED ETC

Videre vil vi vite litt om dine tanker rundt hvordan det var å spille i Drammenshallen?

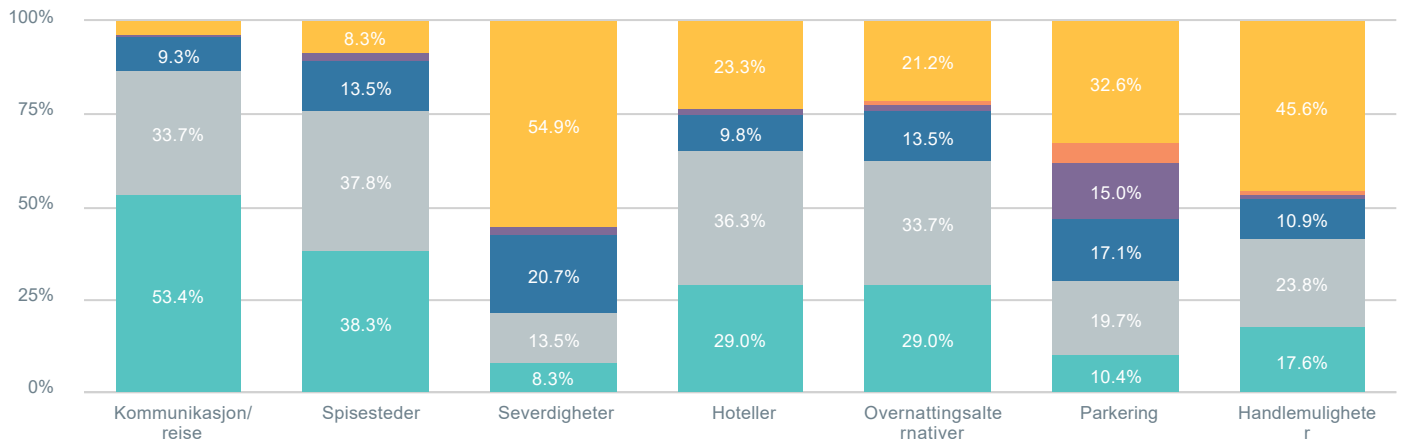


Total

- Meget god
- Ganske god
- Middels
- Mindre god
- Meget mindre god
- Ingen mening

195

## FESTIVALBYEN - hva tenker du om Drammen som festivalby? Føy gjerne til andre tanker i fritekstfeltet til slutt.

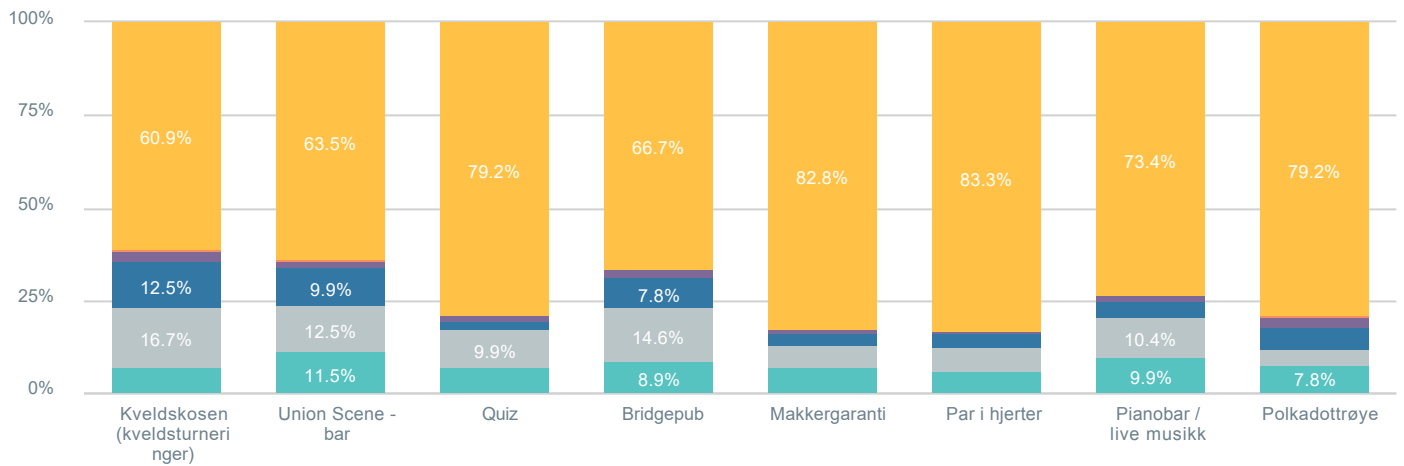


Total 193

- Meget god
- Ganske god
- Middels
- Mindre god
- Meget mindre god
- Ingen mening

## LIVET RUNDT FESTIVALEN / SOSIALE TILSTELNINGER

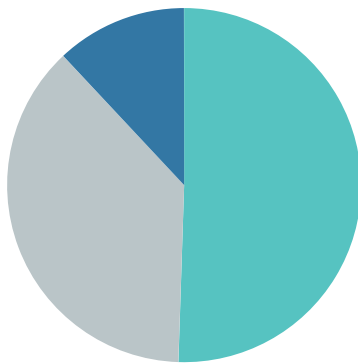
Et viktig element med årets festival var at vi ønsket en festival hvor det sosiale utenom spilling var mer tilrettelagt. Hvordan synes du følgende tiltak fungerte?



Total 192

- Meget godt
- Ganske godt
- Middel
- Mindre godt
- Meget lite godt
- Deltok ikke

Føler du deg som en del av det "sosiale miljøet" på festivalen?



<b>Total</b>	<b>192</b>
● Ja	50.5%
● Delvis	37.5%
● Nei (utdyp gjerne hvorfor)	12.0%

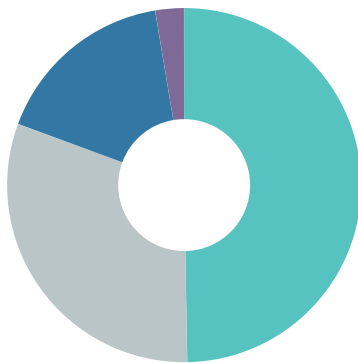
Hva skal til for at vi skal heve det sosiale aspektet ved festivalen?  
(Åpent spørsmål - svar ikke påkrevd)



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 22

<b>Total</b>	<b>41</b>
--------------	-----------

## Hvor sannsynlig er det at du deltar på Bridgefestivalen 2018?



Total	191
● Jeg deltar!	49.7%
● Meget sannsynlig	30.9%
● Håper å få det til	16.8%
● Jeg kommer ikke	2.6%

Ordet er fritt - kom gjerne med både ris og ros. Andre gode forslag til hvordan vi kan tiltrekke oss flere deltakere på bridgefestivalen er særlig velkomment!



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 22

Total	66
-------	----

### Hvordan synes du de ÅPNE FESTIVALPARTURNERINGENE ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 24

Total

16

### Hvordan synes du de KVELDSKOSEN ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 25

Total

20

### Hvordan synes du de NM MONRAD LAG ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 25

Total

18

### Hvordan synes du de NM JUNIOR PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 25

Total

1

### Hvordan synes du de NM DAMER PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 26

Total

14

### Hvordan synes du NM VETERAN PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 26

Total

2

### Hvordan synes du NM MONRAD PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 26

**Total**

8

### Hvordan synes du NM MIX PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 26

**Total**

12

### Hvordan synes du NM MIX LAG ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 26

**Total**

8

### Hvordan synes du PATTON ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 27

Total

7

### SPILLESTED ETC

Videre vil vi vite litt om dine tanker rundt hvordan det var å spille i Drammenshallen?

Andre tilbakemeldinger



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 27

Total

43

**FESTIVALBYEN** - hva tenker du om Drammen som festivalby? Føy gjerne til andre tanker i fritekstfeltet til slutt.

Andre ting å legge til



Answers are listed on page Fritekstbesvarelser | 28

Total

25



# Fritekstbesvarelsen

---

## Evaluering Bridgefestivalen 2017

Publisert av Norsk Bridgeforbund 2  
01 september 2017 - 14:09

## Hva skal til for at vi skal heve det sosiale aspektet ved festivalen? (Åpent spørsmål - svar ikke påkrevd)

1. Vi er en fast gjeng som koser oss sammen, samtidig som vi kjenner mange og prater med veldig mange. Tiltakene over er gode, mener jeg hørte noen som snakket om fyll i kveldsturneringer, så her kan det muligens strammes mer inn.
2. Ikke mye, men kanskje en fellesmiddag eller fellesfest en av dagene hvis det er mulig. :)
3. Deltok ikke, men det var mer enn nok og velge i.
4. Ikke Drammen
5. Hvis man skal bo en hel bridgefestival (en ukes tid?) på hotell, koster det ganske mye penger, derfor risikerer man at mange prøver å finne andre alternativer. Det reduserer det sosiale aspektet at ikke alle er sammen utenom spilletidene. Jeg vet ikke om det finnes noe svar på dette.
6. Sosialt nok
7. Det må være lenger opphold mellom spilleslutt og kveldsbridge/sosiale aktiviteter hvis man skal delta. Det var 20 minutter å gå til hotellet, og man ønsket å spise mat først.
8. Vet ikke
9. Mest opp til meg selv. Deltok ikke denne gangen
10. Bridgepub på fast plass hver kveld.
11. Dessverre er det slik at bridgespillere er fornøyd bare de får prate bridge og drukket noen pils.
12. Bedre kantine, og hyggeligere priser. Noen utebord for fellesskap.
13. litt lang avstand til festival hotell.
14. Virker bra
15. savner at man kunne hatt muligheten til å spille en sideturnering eller to (foruten kveldskosen), selv om man skal delta på både monrad par, lag samt mixturneringene f.eks. Ser dog at skal man få til alt på en uke, så må det kjøres såpass tett skjemaet som det har vært. Synes også at NM junior godt kunne vært spilt på samme sted som resten av festivalen, husker det nå man selv var junior at det var ekstra stas og spille dette i samme lokalet som resten av turneringene. I stedet for at man sitter hulter til bulter på en skole, med masse forstyrrelser.
16. To synspunkter fra meg Denne gangen synes jeg det var veldig trangt i kveldsturneringsrommet, i tillegg har jeg alltid ment at det er minst 30 minutter for liten avstand mellom dagsturneringene og kveldsturneringene. Siden vi begynner klokka 10 om dagene, burde det ikke være noe problem å begynne kveldsturneringene klokka 2200.
17. Slutte spillingen i hallen litt tidligere
18. Velge en annen by enn Drammen
19. Dette er første gang festival har vært arrangert på hjemmebane. Nå som medført at vi for første gang dro frem og tilbake til egen bopel. Alle andre festivaler har vi bodd på hotell og hatt flotte sosiale happenings utenfor bridgehallen. Dette kan ikke trekke ned for Drammen da dette var spesifikt for oss.
20. Jeg synes de nye tiltakene var bra, en burde kanskje informert mer om, og forklart i detalj hvor ting var. Likte spesielt pub med musikk. Håper flere finner frem neste år.
21. Et mer kompakt festivalområde.

22. Lillehammer

23. Spillerne blir for sterkt, og for langt til arrangementet.

24. Synes det virket flott, men var på ferie med familien i området så det var ikke aktuelt med så mye om kvelden. Men alt virket helt glimrende på meg.

25. Quiz-en ble utsatt flere ganger, og uten tilstrekkelig informasjon. Dette var veldig synd, for det kunne ha vært et meget bra tiltak. Makker-garanti: Hadde makkere på forhånd, så derfor prøvde jeg ikke dette ut. Har derfor markert "Deltok ikke".

26. Kiosk og tilgang på mat må bli mye bedre

27. Jeg er på festival for å spille bridge og trenger ingen sosiale aktiviteter ut over det. For meg er kveldsturneringene den sosiale delen og at det ikke var lov å ha ølglasset på bordet synes jeg var tull. Hva er forskjellen på å ha det på bordet eller mellom beina i gulvet?

28. Føler fortsatt at det er mer å gå for å samle folk. Kanskje ha en egen gruppe som har kun dette ansvaret. Uteområdet nå var veldig mørkt.

29. Det virker som det ble gjort mange gode tiltak for å fremme det sosiale aspektet. Har hørt mange gode tilbakemeldinger på det. Det litt negative med kveldsturneringene er at enkelte blir for fulle, og noen blir da på kanten til ufin. Hvis man knapt klarer å gå fra et bord til det neste, burde man kanskje ikke få lov til å delta.

30. Ha servering på festival hotellet

31. Liker personlig å ikke drikke øl av plastglass

32. Må få flere til å komme på bridgehotellet og Union scene området. Mange som ikke var der som bodde på andre hotell.

33. spillehotellet bør ligge nærmere spille hallen

34. Større hotell. må samle flere spillere, ikke spredt rundt hele byen. Til spørsmål 12. skal jeg delta neste år må det til helt annerledes parkeringsforhold.

35. Litt av "ulempen"/fordelen med Drammen er at det er såpass nært at mange i stor-Oslo kan kjøre fram og tilbake. Det gjorde vi flere dager.

36. Var trangt på kveldskosen dei kveldene det var høy deltakelse, ellers gikk det greit

37. Mer samlet område (Lillehammer)

38. Deltok ikke selv på aktiviteter på festivalhotellet, er for sliten etter spillingen, men opplegget høstes flott ut, og jeg hørte mye skryt!

39. Samlet alle på 1sted. Denne gangen var det for lite blest om Union Scene, og det var langt unna de andre hotellene

40. Litt lite folk på union scene enkelte kvelder. Hva med live-musikk alle kveldene?

41. Tilbudet var bra, men av personlige grunner klarte jeg dessverre ikke delta på noe særlig kveldsaktiviteter.

## Ordet er fritt - kom gjerne med både ris og ros. Andre gode forslag til hvordan vi kan tiltrekke oss flere deltakere på bridgefestivalen er særlig velkomment!

1. Under sideturneringene ble det innført det nye "kortmaskin" opplegget noe jeg ikke synes var heldig. Mange av de eldre som deltok her var i stor grad forvirret av hele opplegget. Dels grunnet språkvansker ( dansk ) og han som styrte dette opplegget virket tildels arrogant. Dog når man først kom igang ( etter 45 min.!! ) folk det rimelig bra å få gjennomført dette.

2. Festivalen i år kom ei uke for seint, mange fra min klubb deltok ikke på grunn av lang reise like før ferien var slutt. Ta hensyn til massene, ikke de få, og legg festivalen ei uke tidligere!

3. Veeeldig bra festival, som vanlig!! Eneste ankepunkt er at spilling blir så mye triveligere hvis man kan få tid til å både gå på toalettet og røyke litt innimellom! :)

4. norgesmesterskapet for par må tilbake !! utrolig at noen få skal få ødelegge en så flott turnering med å få den ut av festivalen

5. Tusen takk for meg! Min første, ikke den siste!!!! Men altfor varmt i lokalet!!!!

6. Det var litt uheldig at paton gikk samtidig som dei turneringene eg spilte. Ellers er eg godt fornøyd med festivalen.

7. Bra festivalby- hårreisende priser for deltagelse og premiering som er ikke akseptabel.

8. Var mektig imponert over hele arrangementet. Skryter av det til de jeg møter og anbefaler festivalen på det varmeste.

9. Ikke Drammen

10. Sosialt miljø, se over. Jeg tror man kan bli mer kreativ med premieringen, slik man var det i Sveaas-turneringen. NBF har vel en politikk om at man ikke skal premiere for mye, men om man får en eller annen påskjønnelse for å være beste par med kløvernål, ruternål eller hjerternål koster det jo ikke mye. Kanskje kan man også finne mer attraktive måter å premiere de som blir best.

11. Ros: fint med litt høytidlighet ved åpning, medaljesermonier Ris: må få mer punktlighet ved gjennomføring av turneringer, få folket på plass ved bordene når turneringen / runden starter

12. Synes det stort sett var en flott festival P.g.a privat inkvartering har jeg lite meninger om hotell og sosiale arr.

13. Legg Sveaas på et tidspunkt langt unna festivalen.

14. Operaen egner seg til Opera, ikke til bridge. Marit Sveaas bør arrangeres på samme sted som festivalen.

15. Hvis det blir endringer i nm-monrad par (flere plasser) så kommer jeg til å delta også neste år, Da skal jeg faktisk spille hele uka. Blir det som nå boikotter jeg hele festivalen.

16. Må være mye bedre kiosk, kjø gjorde at man ikke rakk å kjøpe det man skulle. Dessuten dårlig utvalg i kiosken, med urutinert betjening. Vanskelig å finne ut hvor man skulle sitte, noe flere stusset på. Parkeringen kunne gjerne vært gratis og at man kan la bilen stå der under festivalen. Ble heller ikke opplyst noe om premiering utover de 3 som fikk medalje.

17. Tror pris på deltagelse og reisekostnader, og lav deltagelse de er viktigste grunnene til lav deltagelse. Få til reisepakker? Rabatter når man spiller, feks billigere sideturneringer når man spiller flere av dem eller i forbindelse med turnering. Om man blir flere som deltar på det enkelte arrangement så blir det mere attraktivt.

18. Må ha bedre mat

19. Toaletttilgang må bli bedre. Det må være mulig å få kjøpt en kopp kaffe inne i spillelokalet. En del av storskjermene fungerte dårlig (bl.a liten skrift)

20. ønsker eit år eller 2 til i drammen . så blir ein meir kjent med stedet.

21. Årets hefte var veldig bra.Fortsett med det.

22. Den norske festivalen har i en årrekke måttet konkurrere med tilsvarende arrangement i våre naboland. Deltar man på en festival, har man ikke mulighet/ønsker man ikke å delta på nr 2/3. Kan et samarbeidsprosjekt med våre naboer (Sverige, Danmark) år om annet sørge for en større samlet deltakelse? Plass til flere "større" turneringer som ikke konkurrerer med hverandre. Turneringsformer med spesielle krav: MIX par og lag er i Norge såpass stor at de bør arrangeres alene og helst i en ytterkant av festivalen. Det er ikke alle som har mulighet /ønsker å delta i mix-turneringene. De som deltar her ønsker kanskje også å delta i andre åpne turneringer på nasjonalt nivå. Noen ønsker å spille lag hele tiden, andre ønsker å spille par hele tiden. De åpne sideturneringene må helt klart fortsette. Kollisjoner er vanskelig å unngå så lenge man skal ha ett variert og stort programtilbud på kort tid. Deltakelsen i årets (2017) PATTON ble helt klart berørt av samtidig mixturnering.

23. Det blir kanskje mye fokus på de beste? Så ut som det var få deltakere på turneringene som ikke var NM. Usikker på om det er mulig å gjøre så mye med det. Kanskje mulig å gjøre noe med makkegarantiordningen? Tror det var visse tekniske problemer med den.

24. Jeg kunne ønske at NM Veteran Lag gikk rett i etterkant av NM veteran Par

25. patton ble som forventet redusert når den gikk samtidig med mix par.

26. Stolene var det som vesentlig trakk ned, annet bra.

27. Drammen meget bra

28. Veldig ok at spillestedene ligger sentralt. Ikke noe særlig dersom vi nordlendinger må ta to flyreiser for å komme frem til spillestedet. Og det gjelder vel for alle.

29. Var helt topp da jeg bodde på ett hotell 5 min fra Drammenshallen . Kunne da gpå ned i pausen og slappe av

30. Dumt å kjøre Par, Veteran og Damer samtidig.

31. Kommentar til spm 11. Jeg kommer (sannsynligvis) ikke til å delta neste år. Dette skyldes at jeg har deltatt ved de aller fleste festivalene siden oppstarten, og kjenner at jeg heller vil gjøre noe annet en sommerferie. Regner med å komme sterkt tilbake i 2019 eller 2020!

32. Tror vi må kjøre ett år til i Drammen, bra plass og økning i deltagelsen fra Fredrikstad. Vi må markedsføre oss bedre opp mot Drammen som by, slik at de som driver matservering etc. vet at vi er der en uke. Men å spille Marit Sveaas i Drammenshallen må vi ikke tenke på, den må spilles i OSLO. Jeg velger og gi ros for Marit Sveaas turneringen i Operaen, en av de beste turneringene jeg har spilt i Norge. Og litt ros til vår generalsekretær Allan Livgård som vet litt om hvordan vi vil ha det, og i tillegg tar han stikk ved bordet :)

33. Vil gjere ha noen andre turneringdformer enn monrad!

34. Tidsur på storskjerm

35. 1) turneringsform monrad skaper at de beste møter de beste til enhver tid. For den gemene bridgespillere så kan det være fint med serie da man kan dra frem lappen mot Helgemo eller helness. Tror dette burde vært prøvd som ett alternativ for å sett resultat effekt. Det er jo ikke like gøy for en del av bredden å alti sitte på de nederste bordene. Om man ønsker flere spillere så kan det være en løsning. Man vil da selvsagt få diskusjon om man har hatt flaks med trekning eller ikke men jeg tror likevel man bør vurdere dette.

36. Se kommentar om monrad par og skaff bedre stoler.

37. De røykfrie sonene ute må håndheves. Vanskelig å komme ut å få frisk luft.

38. Etter så mange år med festival, hadde det gjort seg med litt mer profesjonalitet i gjennomføringen. Å starte rundene presist, er kanskje det minste man kan forlange. Prøv å lær litt av svenskene om gjennomføring!

39. det eneste som ikke var topp, var avstanden fra festivalhotell til spillested.

40. Tilbake til Lillehammer vil løfte festivalen mange hakk, flere kommer og blir lengere

41. Lillehammer

42. Veldig bra arrangement i en veldig egnet by.

43. En glimrende gjennomført festival på alle måter. Veldig fint å kunne gå til hotellet i pausene, og meget gode hoteller med topp service. Drammen ligger meget bra til pga tog og flytog. Vanskelig mht jobb at festivalen går så sent. Tenker at det tross alt er et mindretall på det sentrale Østland som vil/kan reise til den svenske festivalen, og at kollisjon med denne ikke trenger å vektlegges så sterkt. Ser gjerne at de mest populære turneringene (mix) går tidligere i uka og at de ikke kolliderer med Patton.

44. Flott med Ja vi elsker til medaljørene. Flott med mindre bruk av høyttaler, men det som ble sagt var ikke alltid lett å høre. Presidenten får skryt for flott opptreden i høyttaler. ( tydelig, forberedt og ikke for mye)

45. jeg savner vannautomater i spillelokalet, drammen som festivalby var overraskende bra!

46. nybegynner treff var ett godt tilskudd. Men kunne det vært 2 nivåer der ? Mangel på kantine ble løst på en utmerket måte første dagen. Lykke til videre med Festivalen vi kommer tilbake

47. Syns det var flinke turneringsledere, de fant løsninger istedenfor problemer :)

48. Nøkkelen tror jeg ligger hos hver enkelt deltager. Sørge for å spre alt det positive i det offentlige rom å oppfordre til å ta den negative direkte med arrangør. At det hele tiden skal terpes på at kaffekoppen er en femmer for dyr på facebook irriterer meg grensesløst.

49. Flere gratis pass. Mange konkurranser igjennom året hvor spesielt typiske klubbspillere hevder seg. Litt fordi man har fokus på festival igjennom hele året og alle som føler de vinner en plass vil snakke forventinger opp. Er nok av sytere som høres. Bør være en billig turnering med NM status . F. Eks opp til sparnål NM.

50. Et vel gjennomført arrangement. Veldig artig å spille i operaen, og dermed også vist frem bridgen til mange andre.

51. Festival hotellet må kunne tilby oss mer enn en gryterett og pølse og brød når vi har vært i hallen hele dagen. 25 kr. for et pappkrus med kaffe☐☐☐☐

52. Arranger IMP par samtidig som mixpar

53. stort sett dra .overmåttlig mange hyggelige folk . Jeg trivdes hele uka

54. Ting som må forbedre: Større hotell, kortere avstander, billige parkeringsforhold samt renhold, bespisning på spillested.

55. For å få nye spillere med så må det flere "lavterskel-turneringer" til. "NM for ruternål" et eller annet sånt.

56. Dårlig høyttaleranlegg. Et bra NM. Gleder meg til neste år!

57. Plasseringen på Norgeskartet er meget bra. Hallen var bra. Savner sosiale miljøet (Lillehammer)

58. Jeg er svært fornøyd!

59. Få tak i flere turneingsledere som Ludvigsen fra Bodø..han SER på deg..er tilstede..du føle deg velkommen og verdsatt..flere av de andre er sikkert flink, men mangler det menneskelige..

60. Synes Drammen var fint, bortsett fra stolene under spillingen

61. Festivalen i Drammen var topp for min del. Oppfatta via andre en del misnøye med festivalhotelet (avstand til hallen, matservering osv.) Tror programmet dette året var fornuftig sammensatt, men det behøves kanskje en analyse over fallet i deltakelse i Mix-par? Håper Drammen blir festivalsted neste år også :)

62. Godt jobba, dere gjør en kjempeinnsats :) Takk!

63. Jeg tror dere er på rett spor, og fortsett med det. Trenger litt tid å sette seg, men viktig med kontinuitet. Bygg videre i Drammen!

64. Skulle ynskje at eg kan hjelpa dykk med å få fleire til å delta, men eg ser ikkje korleis. Det er den jamne klubbspelar som manglar på festivalen, og korleis ein kan få dei med anar eg ikkje. Spør svenskane korleis dei får det til....

65. Det virket som at en var litt for lite forberedt i starten av festivalen, drikke og pizza som måte kjøpes inn første dagen fordi det ikke var kafeteria på spillestedet. Det var påkrevd parkeringsbevis ved ungdomsskolen, men når en spurte arrangørene om det så var det ikke påkrevd likevel. Med andre ord.

Førsteintrykket kunne vært bedre. Når det er sagt så fungerer turneringene godt. Arrangørene skal også ha ros for at man forsøker å få til sosiale arrangement på kveldstid, selv om jeg ikke deltok på disse (var for det meste syk, og trengte så mye søvn som mulig). Turneringsavgift er sikker noe, som mange andre kommer til å kommentere. Det høres ut på andres erfaringer at en i Norge ikke helt klarer å konkurrere med Örebro.

66. Burde hengt opp bannere i Drammen by slik at vi synliggjør bridgen bedre

## Hvordan synes du de ÅPNE FESTIVALPARTURNERINGENE ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Vi må ha enda mer fokus på å unngå at folk er beruset under turneringene.

2. Positivt med BridgeMore, men tidkrevende introduksjon.

3. Skjønner ikke bridgefolks aversjon mot pauser! Greit at man vil ha så mange spill som mulig, men det måå da være mulig å kutte noen spill og gjøre turneringene litt mer "folkevennlig" :)

4. Vart ein del venting når maskinene måtte Stokke om fleire ganger før korta kom ut riktig.

5. Har spilt i sverige på deres sideturneringer, de klarer få til store sideturneringer. Noe vi kan lære av dem?

6. Bra festivalby la det bli her

7. Dårlig resultatservice

8. Kunne tenkt meg flere spill og mindre pauser. Samt Monrad i dame-par.

9. Når ikke alle møter alle bør man bruke Monrad. Er heller ikke medlem av hyllingskoret for Bridge+More.

10. det var ikke så gpdt å forstå vår Danske venn

11. Etter å ha spelt i Sverige fyrst, so er det heilt utruleg kor ustrukturert den norske festivalen er. Det er ingen plass det er mogleg å finna ut kor lenge det er att av runden, eller når den neste begynna. Det var ei stund eg lurte på om det var speling på tre ulike rundar samstundes i monrad par. Her bør det skjerpast kraftig inn. Svenskane er heilt nazi på tid, og da respektera spelarane det. Når runden begynna skal spelarane sitta ved bordet, eg er faktisk ganske flink til akkurat der, og det er veldig frustrerande å sitta og venta på at motparten skal komma. Dette øydelegg konsentrasjonen min, dette er ikkje årsaken til dei begredelige resultatata eg får, men det er gjer det iallefall ikkje betre.

12. Tok for lang tid å komme igang,ellers meget bra

13. tok lang tid å komme i gang med bridge+more, litt rot underveis. bres. ble ikke publisert på nettet før dagen etter

14. Vi fikk straff for å si noen ord i mobilen..burde ha fått en advarsel siden d var første og eneste gang..uprofft..

15. Kunne vore fleire spel

16. Tror det ble tungt for damene som gikk fra NM damer rett til NM mix og senere rett til NM mix lag.

## Hvordan synes du KVELDSKOSEN ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Mye alkohol, men ingen "ufyselige" spillere

2. Som alltid er det noen få som er altfor beruset. Altfor trangt mellom bordene, når alkoholen ikke kunne stå på bordet ble det mye ekstra trafikk midt i runden.

3. Alt for trangt, dårlig spille lokale

4. Helt ok at folk tar seg en øl eller to under spillinga. Bare tull med alkoholforbud på bordet. Mye bedre at turneringsledelsen nøkker ut de som er overstadig beruset.

5. liten plass.

6. alt for trangt mellom bordene

7. litt lite plass mellom bordene - ellers en fint og greit turneringsformat. veldig mye styr med at det ikke var lov til å drikke øl ved bordene, synes det skal være uproblematisk at man kan gjøre dette. Kan være bedre å ha en slags grense på promille ved start, for å unngå uønsket oppførsel ved mye fyll f.eks. Men har full forståelse for NBF's alkoholgelement. Veldig bra at man har god tid på rundene, og ikke stresser med at det må skiftes til ny runde veldig fort, tross alt kveldskosturnering.

8. For lite plass i spillelokalet som var valgt. Det ble alt for trangt.

9. Jeg vil gjerne ta et par øl under turneringen, men hvis jeg må forholde med til overstadige berusede deltakere så får turneringen være uten. Kast ut de som ikke klarer å forholde seg til alkohol. Spilte bare et par ganger på grunn av det.

10. Trangt mellom bordene. Ellers bra. Fint at man kan ta seg en øl hvis man vil, men desto mer fornøyd med at en ikke fikk ha drikke oppå bordet

11. Noen ødelegger med stort alkoholkonsum fortsatt

12. Svært uegnet lokale

13. Stort sett veldig hyggelig. Var trangt. Alkoholen var innenfor, men det går sakte når alle går i baren og kø.

14. Gerne en litt større lokal.

15. det var altfor trankt mellom borene

16. Noen var for full. En må bare utvise de som ikke klarer å forholde seg til alkoholen. En var så beruset under den ene turneringen jeg spilte at han holdt på å falle over flere bord når han prøvde å sette seg ned. En person ødelagte hele inntrykket av turneringen for meg. Og jeg vil gjerne ta en pils eller to under turneringen.

17. For trangt rundt bordene

18. Litt trangt.

19. Altfor trangt og for mye fyll Spilte en gang og det ga ikkje mersmak

20. Bør holde fast på prinsippet med alkoholforbud ved bordene, dette sklei desverre en del ut dette året.

## Hvordan synes du de NM MONRAD LAG ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Turneringsform blir et kompromiss mellom tid og sportslig verdi. Skulle ønske det var tid til finaler slik det har vært arrangert før og blir arrangert i USA og Ørebro.

2. Kommentar til punktlighet, TL må være TYDELIG på oppstart av kamper, folk soser rundt lenge etter kampen er startet, dette gjelder alle turneringer

3. Kritikk for turneringsledelse. Det var vanskelig å få kontakt med turneringsleder fra bordet. En gang måtte jeg gå inn på nybegynnerfestivalen og hente en der!

4. litt vanskelig å sjå bord til neste runde

5. Med lunsjpause fra kl 1330 til 1530 er det etter min mening temmelig vanlig at man tar seg 1 glass vin eller øl til maten. Det som ikke er greit er at man skal bli utsatt for måtte blåse i alkometer etter lunsj, som forøvrig viste 0,00 for undertegnede. Etter mitt skjønn er denne praksis ikke med på gjøre bridgen til en hyggelig arena. Fredag under Marit Sveeas var det åpen bar i spillelokalet som mange benyttet. Hvor var alkometeret da? Mvh Trond Bårdsen

6. Vel blåst turnering! Eneste som jeg mislikte litt, er at motparten gjør så lite feil, lite dere kan gjøre noe med! :)

7. Litt vanskelig å skjønne hvor man skulle neste runde. Kunne kommet oppfør og ikke veksle med andre ting.

8. Man kom til en dårlig organisert turnering når det gjaldt mulighet for å få mat og drikke. Det var slett planlegging å ikke sikre dette tilstrekkelig. Jeg vil jo også tro at dette er en potensiell inntektskilde for Nbf slik at jeg er overasket over at man ikke har fremforhandlet løsninger med idrettshall om servering deling av fortjeneste evt eget salgssapparat.

9. En grusom manglende disiplin når det gjelder fremmøte til neste runde, og det fikk ingen konsekvenser for lag/par som alltid var for sene.

10. Vil ha flere spill

11. Alt for liten kiosk

12. savnet finalespill

13. Møtte så vidt jeg husker bare hyggelige folk med en god tone rundt bordet

14. Kanskje siste tre rundene med dansk monrad. Som i Patton.

15. Savner tidsur

16. Skulle gjerne vært flere spill

17. Kantine dårlig

18. Betre resultatsservice og bedre informasjon om kva bord ein skal spele på er nausynt.

## Hvordan synes du de NM JUNIOR PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Burde holdt turneringen et annet sted enn der alle de små barna fra kurset var. Hadde litt problemer med å konsentrere meg pga skriking/løping og smelling med dører

## Hvordan synes du de NM DAMER PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Stressende med kun 2spill i runden. Dårlig opplyst når "5min" kom.
2. 1. Alle bør møte alle 2. Hvis 1 er umulig: monrad med 3 spill i runden
3. Ønsker monrad
4. Burde vært full serie
5. Det ble veldig oppstykket med bare to spill, liten tid til å kjøpe kaffe og gå på toalettet mellom rundene
6. Vil ha Monrad med så mange par
7. Slitsomt å måtte flytte etter bare to spill, ble veldig kjedelig å måtte vente så mye
8. Kunne vært arrangert som monrad
9. 2 spill pr runde gir mye uro , - 3 spill er mye bedre. Får uansett ikke møtt alle.
10. Må få møte alle
11. Burde få til monrad når ikke alle møter alle.
12. Dumt å spille avbrutt serie når man kun mangler 8 spill på at alle møter alle. Kan heller kutte lunsjpausen litt for å få dette til.
13. Alle møtte ikke alle
14. Liker ikke 2 spill i runden...blir bare masse venting og mister litt konsentrasjon

## Hvordan synes du NM VETERAN PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. TL må være i salen mest mulig slik at han hurtig kan komme til bordet når det ropes på TL.
2. Når en skal starte ny runde skal de være på plass

## Hvordan synes du NM MONRAD PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Hvis noen som blir blant de 4 beste ikke kan delta i finalen, bør plassen (e) gå til de som kommer utenfor topp 4.
2. Plutselig bestemt 1 runde ekstra på lørdag "fordi man hadde tid" (og 93 spill totalt istedenfor 90).
3. Slik det er nå er det nesten umulig å kvalifisere seg til parfinalen, alt for mange gode par som alt er kvalifisert til finalen er med og hvis de kaprer en av de 4 første plassene så går plassen til kretsene. Jeg synes det burde være flere plasser og hvis noen takker nei til plassen burde den gå til neste par på reultatlista.
4. Tommel opp!

5. NM-monrad par burde være en opplagt kvalifiseringsturnering til parfinalen, dvs de 4 beste som takker ja fra monrad par får spille parfinalen (ikke sånn som nå at den går videre til kretsene hvis noen av topp 4 takker nei). Det tror jeg vil øke opplutningen av monrad par. Dette diskuterte jeg med flere av deltagerne i turneringen og de var helt enig.

6. Hvorfor gis det ikke straffepoeng til par som ikke greier å møte opp til neste runde, når skift er meldt?

7. Monrad par ble primært laget for å være en kvalifiseringsturnering til NM-Par, 4 plasser er alt for lite til at mange tror de har en sjanse til å kvalifisere seg, i tillegg så er det en del som alt er forhands-kvalifisert som kanskje spiller og tar en av plassene slik at den går videre til kretsene. Jeg synes at man burde flytte ekstra plassene fra -Mix par, veteran, junior og Damer til NM-Monrad, og at 8 par fra Monraden skal spille NM-par, ingen plasser videre til kretsene. Hvis noen av de 8 første alt er kvalifisert så får nr 9 tilbudet også videre nedover lista.

8. Skulle gjerne vært flere spill

## Hvordan synes du NM MIX PAR ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Flott turnering som flyter godt
2. Kunne feilpunching gitt feil medaljevinnere?
3. 1. Dumt at damer par og mix var rett etter hverandre 2. Sist år var mix par første dag, mye bedre. Mix er ofte sammensatt mhp denne turneringen og det gjør det ekstra gøy. 3. Det var litt ustrukturert i år. Mye bedre før m 10-15 min pauser kunngjort på forhånd.
4. Se merknader fra NM Monrad lag
5. Skjønner ikke hvordan man skal få oppdratt voksne norske til å bli like punktlig og høflig som svensker, men det hadde virkelig gjort seg!!!!
6. alt for varmt , dårlig luft .
7. Vonde stoler, ellers bra
8. Jeg er litt lei av at alt må være monrad. Hva med å gjøre litt som våre naboland og em og ha innledende som deretter deles i puljer etter resultat?

9. Klokke som viste rundetiden var ikke spesielt tilgjengelig, i beste fall var det i perioder klokke på en av storskjermene. Resultatene på storskjerm kunne vært presentert på en bedre og mer moderne måte. Rundene startet aldri likt på alle bord, kanskje fordi ingen visste hva klokka var. Turneringslederne virret rundt og pratet med hverandre og spillerne, i stedet for å sørge for at spillerne er på plass. Ingen av spillerne la fram systemkort uoppfordret. Ventilasjonen var dårlig.

10. Prinsipielt burde en turnering av denne størrelsen gå over 4 sesjoner. Savner klokke og det var vanskelig å finne startposisjoner første dag.

11. Når vi spiller NM skal det prates norsk. I Norge forholder jeg meg til norsk når det er NM. Jeg forholder meg til landes språk.

12. Ble litt stramt program for damene tror jeg.

## Hvordan synes du NM MIX LAG ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Flott turnering som flyter godt. Kunne godt vært flere spill.
2. Se tidligere merknader vedr punktlighet
3. Flere spill!!!!

4. for varmt , dårlig luft

5. Samme kommentarer som for mix par.

6. Det skal snakkes norsk når de roper opp

7. Vi opplevde/var vitne til en verbal utskjelling uten sidestykke på nabobordet. Dessverre fikk ikke turneringslederne med seg begynnelsen, men den utskjellingen som kom burde ført til utkastelse av personen. Ellers meget god stemning under hele turneringen!

8. Litt vanskelig å få med seg hvilket nord man skulle på neste runde...burde kanskje få slipper etter hver kamp

## Hvordan synes du PATTON ble avholdt i henhold til disse punktene?

Andre kommentarer

1. Litt få lag som deltok

2. Håpløst med merkelig Monrad på slutten. Vi møtte lederlaget 3 ganger, første en gang tidlig i turneringen, så i tredje siste og nest siste runde. Hadde vi spilt bedre i neste siste runde, hadde vi møtt dem i siste runde også. Slik kan det jo ikke være!

3. Spilte ikke

4. Var 2 lag fra østlandet som laget misstemning ved bordet . Helt unødvendig

5. For få lag denne gangen. Til neste år må turneringene settes opp slik at Patton ikke kolliderer med de populære mix-turneringene.

6. for få lag :)

7. Dansk monrad er bra.

## SPILLESTED ETC Videre vil vi vite litt om dine tanker rundt hvordan det var å spille i Drammenshallen?

Andre tilbakemeldinger

1. Støyende "sus" fra høytalerlegget var utrolig irriterende.

2. Lyden i høytalerne varierte etter hvor i salen du satt. Jeg synes det er bra at Nasjonalsangen er funnet verdig å ledsage seremonien! Siste premieutdeling og prins/ prinsessekåring ble preget av at folk hadde forlatt salen. Annet tidspunkt?

3. Altfor varmt!!!!

4. Det var litt for varmt noen dager. Er det mulig å få bedre ventilasjon/ luftkjøling? Fin by å ha festivalen i Drammen. Eg bodde på tollboden og der vil eg bo neste gang og om det fortsatt blir i Drammen.

5. Informasjon over høytaler. Lyden var ok men til tider informasjon på uforståelig Dansk.

6. Fredrikstad var hyggeligere. Fikk sommerfølelse der.

7. Dere bør ha bedre utvalg i kafeteriaen både mht lunsj, kald drikke til enhver tid

8. Det var mye graving i Drammen i år, og dette ga vel en mindre hyggelig ramme enn det kunne ha vært.

9. Foreslår å invitere noen av matvognene som selger mat på festivaler og på gata i oslo til å komme å selge mat på bridgefestivalen. La proffene ta seg av tacoen og fortsett og lag denne flotte festivalen :) Hvis en inviterer matvogn er burde det være mulighet for folk å forhåndsbestille mat til lunsjpauser etc

10. Stolene var katastrofale! Må byttes ut før evt ny festival i Drammen! Skandale på mat og drikke første dag, da det ikke var ordnet med folk i kiosken. Høytalerne var elendige. Hørte ikke hva Svein Jarle sa.

11. Første dagen stengte cafeen kl. 4 når turneringen startet halv fire. det går ikke an. Her har kommunikasjonen sviktet

12. Hvorfor er det ikke klokke i salen så man vet hvor lenge det er til skift, selv den minste turnering har da det.

13. Manglet vanntilgang. Forholdvis dyrt.

14. Håper vi skal spille flere ganger i drammen med litt bedre fasiliteter

15. Sermonier inne i kampene skapte ukonsentrasjon. Og vi ble forstyrret av at beskjeder og spørsmål rundt kommende utdelinger ble planlagt midt i spill, vi tapte en kamp vi lett skulle vinne på dette (idette konkrete spillet) - det irriterer voldsomt.

16. Det bør være drikkebeholdere med vann i salen.

17. For varmt i spillelokalet, særlig i kveldssesjonen.

18. dårlig luft når det ble litt varme og fullt i salen.

19. Må ha minst ett serveringssted til i hallen.

20. Høytaleranlegget fungerte ikke helt optimalt etter min mening. Var kun 1 av dagene jeg hørte det som ble sagt uten å anstrenge meg. Veldig avhengig av hvor man satt i forhold til høytalerne fikk jeg inntrykk av. Det at kiosken stengte tidlig første dagen, var veldig uheldig. Kan ikke forbundet ordne med eget kjøkkenopplegg med mat og drikke? Får man til et skikkelig opplegg der, med ordentlig middagsmat (f,eks grilling og tacotallerkner som det var i Fredrikstad vil nok veldig mange være i hallen under lunsjpausen, i stedet for at man blir spredt over hele byen). Veldig bra at dere fikk ordnet med drikke på ettermiddagen, når det viste seg at kiosken stengte tidlig.

21. For mye kø der de serverte . Kjøpte mat andre steder

22. Synd at Patton er lagt samtidig som ei av mixturneringene. Patton, NM monrad lag, NM mixpar og NM mixlag bør etter mitt syn ikke kolliderer med hverandre.

23. Når det var godt vær ble det varmere i hallen enn jeg satte pris på.

24. Supert at der var et nytt sted! Bra i Drammen!

25. Håper det blir i Drammen fremover ☐

26. Når turneringer startet spesielt med mange lag eller par så måtte man springe fra skjerm til skjerm for å finne ut hvor man skulle sitte. Det vilke vært bedre å latt dem rullere. Den ene skjermen var erstattet av en monitor deg var ikke lett å skjønne at man skulle lete også på den for å finne sin plass. Når det gjelder mat så var utvalg for dårlig spesielt første dag. Når det gjaldt parkering burde man satt opp veibeskrivelse ved hallen. Litt bedre planlegging på aktiviteter utenfor bridgebordet må inn på agendaen

27. Det er til enhver tid rimelig kaotisk i hallen, siden ingen vet helt når rundene starter, og noen surrer rundt mens andre er i gang med spillingen allerede. Da blir naturlig nok støynivået i hallen for høyt. Det er også irriterende når turneringslederne står i nærheten av bordene og ler og prater med hverandre.

28. Fornøyd!!

29. Veldig flott arrangementssted. Sentralt. Lunsj på "brygga" var flott

30. Hallens plassering i forhold til sentrum og til hoteller var særs god. Og byens plassering også god pga lett tilgang til tog og flytog.

31. Kunne vært bedre ventilasjon

32. Stolene var grusomme!

33. Prosjektor hadde feil lys så vanskelig og lese



34. Burde vært straff for de spillerene/parene som røyket andre steder enn der det var lov, var nesten umulig å få FRISK luft, med mindre man gikk et lite stykke unna

35. Flere utsalgssteder for kaffe, drikke, baguetter . Fint å høre nasjonalsang . Høytaler er utydelig. Mulig bedre med norsk tale. Kun en beskjed omgangen.

36. Savnet enkel tilgang til vann, som særlig var et behov når det ble veldig varmt i hallen. Ellers var det en glimrende festival.

37. HC toalett må respekteres og det må være renhold når det er turnering hele dagen.

38. Stolene var generelt for smale og dype, problemer for oss som er brede over hoftene (nei, ikke feit ;-)). Lydene fra høytalerne var noe grumsete, vanskelig å få med seg hva som ble sagt noen ganger. Det ble ofte veldig lang kø i kafeteriaen.

39. det var fordårlig med mat på hotellet. ingen valg mulighet

40. Burde vært gratis vann i spillelokalet.

41. Serveringstilbud var under en hver kritikk. Dette kan man ikke tilby folk som er der over en uke. Tilgang på varm mat må bli mye bedre, det må kunne selges rabattkort på kaffe for hele uken, man må slippe å stå halve spisepausen i kø på grunn av mannskapsmangel

42. ble veldig varmt i hallen

43. Noe varmt og tung luft i hallen

## **FESTIVALBYEN - hva tenker du om Drammen som festivalby? Føy gjerne til andre tanker i fritekstfeltet til slutt.**

Andre ting å legge til

1. Godt jobba!  Bare små justeringer med bedre utvalg i kafeen, og bedre plass på kveldsturneringene så blir det tipp topp i Drammen. Men håper å få oppleve Lillehammer igjen en gang  Sees uansett til neste år!

2. Kort vei mellom hotell og hall ga mulighet til å slappe av i pausen.

3. Håper dere blir i Drammen en stund! :)

4. Savner bobilparkering nær spille lokalet

5. se forrige om graving i Drammen

6. Vi reiste fra Oslo til Drammen hver dag. Vi bodde mao hjemme.

7. Veldig godt tilbud på Danvik

8. Kaffen var alt for dyr!

9. Alt for dyr parkering ved festivalhotellet, bortsett fra de kommunale som "alltid" var opptatte.

10. reiste kollektivt, kom mandag rett til spilling. spilte hele dagen, ut å spise, kveldskos og ny dag med spilling. fikk ikke tid til severdigheter og shopping så har ikke grunnlag til å si noe om de punktene..

11. Fredrikstad var mye bedre enn Lillehammer. Drammen er bedre enn Fredrikstad.

12. Bra!

13. Ønsker et mer kompakt festivalområde.

14. NB restaurantene nær hotellet skulle ønske de hadde fått vite om festivalen så de slapp å avise folk og gå tom for mat.. Var nok ikke vanlig med full restaurant en vanlig torsdag kveld i august f.eks.

15. Kan ikke måle seg med Lillehammer

16. Var en veldig fin by, håper det fortsetter i Drammen

17. Sleit litt med å finne matservering som var hurtig nok samtidig med bra kvalitet. Finnes sikkert, men rakk aldri å finne ut hvor de ligger. Ut over det en perfekt by å ha festival. Stortrives i Drammen.

18. Savner et bridgeområde ved hallen. Sitte område ute.

19. Det å ha festival hotell uten servering når vi har spilt hele dagen er for dårlig. En må ha servering eller må en få ordnet et hotell som har det, men festival hotellet har i alle år hatt servering når vi kommer fra hallen. Gryteretten de hadde var grei, men pølse og brød 2 kvelder holder ikke mål på et festival hotell. Drammen er fint sted å ha festivalen.

20. Totalt sett best av de stedene som festivalen har vært

21. Likte byen Fredrikstad bedre, men dette blir også bra

22. Reiste til og fra, benyttet ikke byen i det hele tatt.

23. hotell rommet hadde ikke kleskap og ikke kjøleskap

24. Ble for spredd og for lite sosialt

25. svært fornøyd med Drammen!



	Hittil i år	Hittil i fjor	Diff
3260 - Startkontigent Marit Sveås Minneturning	-475 200	-320 000	-155 200
3261 - Sponsorinntekter Marit Sveaas Minneturning	-700 000	-700 000	0
5999 - Lønnsrelaterte kostnader Festivalen	0	70 000	-70 000
6302 - Leie mm Operaen	373 318	50 000	323 318
6520 - Premier Marit Sveaas Minneturning	985 000	685 000	300 000
6522 - Diverse adm kostnader Marit Sveaas	51 615	67 320	-15 705
<b>Resultat</b>	<b>234 733</b>	<b>-147 680</b>	<b>382 413</b>



15.09.2017

## Sportsplan

Sten Bjertnes

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

---

### Bakgrunn:

På styremøte 1-2017 presenterte sportssjefen en Sportsplan for vår internasjonale satsing. I protokollen fra møte heter det:

*JEF presenterte sportsplan for åpen og damer og styret er meget godt fornøyd med fremgangen som er gjort innenfor arbeidet rundt internasjonal sektor.*

*Styret ber sportssjef se på om fysisk og mental trening skal være en del av sportsplan, samt at den i større grad knyttes opp mot aktuelt årsbudsjett. Styret ønsker at den nye sportsplanen presenteres på hjemmesidene samtidig som at landslagssidene «pusses opp».*

På styremøte 3-2017 ble saken behandlet. Fra referatet:

*Styret er kritiske til fremdriften i den internasjonale satsingen. Det mangler rapporter fra mesterskap, evalueringer og konkrete planer om trening. Uten at det har noen direkte sammenheng var også resultatene i nordisk mesterskap under det man kunne forvente.*

*Sportsplan var ikke ferdigstilt, og styret ber om at denne er klar til styremøte 4-17. KAO vil invitere sportssjef og Sten til møte angående styrets forventninger til sportsplan og fremdrift, og det kan også være aktuelt å avholde et møte med landslagskapteiner.*

### Fakta:

I et møte mellom president, generalsekretær, sportssjef og undertegnede onsdag 6. september klargjorde presidenten nærmere om styrets forventninger til form/innhold i NBFs Sportsplan. Vi har mottatt meget gode innspill fra Jan Muri som også hadde drøftet temaet med Tarjei Eck Hansen. Vi har den siste uken avholdt flere arbeidsmøter mellom sportssjef og undertegnede.

Onsdag 13. september ble det holdt et møte på forbundskontoret der landslagssjefene for åpen og damer ble presentert vårt forslag til Sportsplan.

### Vurderinger:

Sportsplanen er et styringsverktøy for internasjonal sektor der overordnede mål er fastsatt, inneholdende verktøy/midler for å nå målene, med tilgjengelige ressurser vedtatt av organisasjonen og med definerte roller i gjennomføringen av planen.

Sportsplanen må implementeres i organisasjonen. Det innebærer at avtaler må gjøres med landslagssjefene om iverksetting av ny plan med «nye» arbeidsoppgaver og «nye» måter å arbeide på. Vår «Code of Conduct» må revideres og krav som stilles til spillerne i Sportsplanen, må innarbeides.

Landslagssidene på bridge.no må oppdateres og gjøres levende. Sportsplan vil være en naturlig del av disse sidene.



### **Innstilling:**

1. Det framlagte forslag til Sportsplan vedtas.
2. Sportsplan publiseres på landslagssidene på [bridge.no](http://bridge.no).
3. Spilleravtale («Code of Conduct») revideres og implementeres/signeres i/av landslagsgruppene.
4. Avtale gjøres med kapteinene mht. spesifisering av deres rolle i gjennomføringen av sportsplan.



20.09.2017

## Plan for ungdomslandslagene

Sten Bjertnes

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

---

### Bakgrunn:

NBF trenger et verktøy i arbeidet med ungdomslandslagene => en Sportsplan ungdom. Vi er administrativt i gang med det.

### Fakta:

En del faktiske forhold er behandlet i følgende vedlagte dokumenter:

Notat – ungdomssatsing fra februar 2017

Ungdomsplan fra september 2017 (kun en disposisjon)

Møte ungdomssatsing, referat fra september 2017

Rapport EM 2017 for U26

Rapport EM 2017 for U26 jenter

Rapport EM 2017 for U21

Rapport EM 2017 for U16, med vedlegg (ordensregler)

### Vurderinger:

En konkret beslutningssak til styret:

Vårt jentelag i EM ble # 7. De seks beste lagene er kvalifisert for VM i Kina neste år.

Landslagskaptein Sven-Olai Høyland har fått beskjed fra presidenten om at de høyst sannsynlig kom til å få invitasjon om deltakelse da andre soner ikke greier å ta i mot plass i VM. Sven-Olai ønsket å vite hvordan NBF ville stille seg til en slik invitasjon.

Framdriftsplan for et par saker:

1) Treningsgrupper på BBO => mål å få disse i gang i løpet av oktober

2) Utviklingsplan (opplæringsplan) – tre nivåer => arbeidsgruppe nedsatt innen 15. oktober

### Innstilling:

1. NBF tar i mot en eventuell invitasjon til U26 jenter for deltakelse VM i Kina 2018.
2. Administrasjonen legger fram et utkast til Ungdomsplan (sportsplan ungdom) til styremøtet i desember.



15.09.2017

## Personalhåndbok

Allan Livgård

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

---

### Bakgrunn:

Norsk Bridgeforbund (NBF) har ingen personalhåndbok per i dag. En personalhåndbok skal sikre god personalpolitikk og gi en komplett oversikt over rettigheter og plikter både for arbeidsgiver og –taker. En personalhåndbok kan lette arbeidet og spare ansatte for frustrasjon, og sikrer likebehandling mellom alle ansatte.

Videre vil den i en medlemsorganisasjon sikre at ulike organisasjonsledd, som finansierer forbundet, opplever at det er åpenhet og rettferdighet i forhold til hvordan organisasjonens midler forvaltes.

Generalsekretær har på bakgrunn av dette jobbet med å utarbeide en personalhåndbok i 2017, delvis basert på en tidligere versjon av Norges Volleyballforbunds personalhåndbok.

### Fakta:

Personalhåndboken skal bidra til rettferdig behandling av alle ansatte og fungere som en veileder for ledere og ansatte i bedriften. Den er et oppslagsverk for regler og retningslinjer, og skal bidra til å skape samhold og felles kultur. Personalhåndboken er også et levende dokument som vil endres i takt med personalpolitikken og endringer i norsk lovverk og internt avtaleverk.

Når NBF ikke har hatt en personalhåndbok har de ulike rettigheter og plikter vært løselig basert på statens personalhåndbok, noen retningslinjer fra Idretten og generelle oppfatninger om hvordan ting bør være fra generalsekretær til generalsekretær og de ansatte. Det har medført gnisninger mellom ansatte, mellom ansatte og generalsekretær, og mellom administrasjon og styret.

Personalhåndboken har vært på «høring» hos de ansatte med 1 ukes svarfrist. Det anses dermed at de ansatte har vært hørt i utarbeidelsen av personalhåndbok.

I nåværende utgave er ikke referanser til ulike lover, særskilt AML, sjekket. Dette vil gjøres i etterkant av et eventuelt styrevedtak om personalhåndboken.



### **Vurderinger:**

Det er på høy tid at NBF får en egen personalhåndbok som gjenspeiler de forventninger organisasjonen og styret har til administrasjonen. Siden det bare eksisterer løse retningslinjer fra før av kan det være rettigheter som innskrenkes, men også økes. Ditto med plikter.

En kort oppsummering av viktige områder:

- *Arbeidsgivers styringsrett* er konkret spesifisert i Personalhåndboka.
- *Habilitet og taushetsplikt* er omtalt.
- Retningslinjer for *ansettelser og oppsigelser* er spesifisert, men merk at oppsigelsesfrister ikke vil overskrive en eventuell arbeidsavtale.
- Forskjellen mellom *lønn* og *honorarer* er beskrevet, og i hvilke sammenhenger man har mulighet til å motta dette.
- NBFs *pensjons- og forsikringsordninger* er beskrevet.
- *Arbeidstidsbestemmelser* er konkretisert.
- *Permisjoner* er nøye beskrevet, særlig rundt dette med landslagsoppdrag og lignende for ansatte. Hovedregelen her er at NBF gir permisjon med lønn til alle representasjoner man er «tatt ut til», samt til NM-finaler man har kvalifisert seg til. Det betyr at turneringer man «selv» melder seg på til ikke vil kunne medføre permisjon med lønn.
- Det er ført inn et punkt om *helsetilbud* om at NBF kan yte støtte til operasjoner dersom det medfører kortere fravær fra jobb. Dette er et helt nytt punkt, og kan være gjenstand for diskusjon. Alternativ til dette kan også være at NBF dekker sykeforsikring for sine ansatte.

GS vurderer at personalhåndboken i sin nåværende form vil være til stor hjelp i NBFs personalpolitikk. Den vil samtidig måtte oppdateres med jevne mellomrom ettersom lover, normer og arbeidsforhold endrer seg.

### **Innstilling:**

Styret vedtar personalhåndboken og gjør den gjeldende umiddelbart. GS søker å oppdatere arbeidskontrakter slik at disse inneholder referanse til personalhåndboken.

Personalhåndboken offentliggjøres på [bridge.no](http://bridge.no).

# PERSONALHÅNDBOK

Norsk Bridgeforbund



Versjon: 1.0  
Vedtatt av styret:

**MERKNAD:** Referansene til AML og andre relevante lover er ikke oppdatert/gjennomgått i foreløpig versjon.

# FORORD

Personalhåndboken gjelder fast alle ansatte i Norsk Bridgeforbund (NBF):

- Ansatte i sentraladministrasjonen
- Ansatte med %-del fast stilling tilknyttet spesielle arrangementer

Det skal fremgå av de individuelle arbeidsavtalene hvilke vilkår som gjelder for den enkelte ansatte. I arbeidsavtalene er det som regel henvist generelt til NBFs Personalhåndbok i tillegg til de individuelt avtalte vilkår. Det vil fremgå av Personalhåndboka hvilke avgrensninger som gjelder for grupper av ansatte.

Eventuelle uklarheter i forståelsen av teksten i Personalhåndboka tas opp med generalsekretæren.

Innholdet i Personalhåndboka kan endre seg løpende som følge av endringer i lov- og avtaleforhold. Endringer kan også komme som følge av en utvikling i NBFs egen personalpolitikk.

Personalhåndboka er tilgjengelig på Z:.... Endringer vil bli varslet.

Ullevål Stadion

7. september 2017



## Innhold

1.	Personalpolitikken i NBF, grunnleggende prinsipper .....	6
1.1	Målsetting.....	6
1.2	Samarbeid mellom NBFs tillitsvalgte og ansatte.....	6
2	Rammer for personalpolitikken.....	7
2.1	Lover, regler og avtaleverk i arbeidslivet .....	7
2.1.1	Hovedavtale og overenskomster.....	7
2.1.2	Norsk Bridgeforbunds vedtekter .....	7
2.1.4	Arbeidsgivers generelle styringsrett.....	7
2.1.5	Arbeidsreglement.....	8
2.2	Etiske regler .....	8
2.2.1	Generelt.....	8
2.2.2	Habilitet .....	8
2.2.3	Forholdet til kunder, leverandører og NBFs øvrige forbindelser .....	8
2.2.4	Taushetsplikt .....	8
2.2.5	Forholdet til massemedier .....	8
2.2.6	Lojalitet.....	8
2.2.7	Personlig ansvar.....	9
2.2.8	Representasjon.....	9
3	Personalplanlegging: Ansettelse og oppsigelser.....	10
3.1	Framgangsmåte ved ansettelse .....	10
3.1.1	Utlysning av stillinger .....	10
3.1.2	Behandling av søknader mv. ....	10
3.1.3	Arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse.....	10
3.2	Introduksjon av nye arbeidstagere.....	11
3.3	Oppsigelse, avskjed og permittering .....	11
3.3.1	Oppsigelsesfrister .....	11
3.3.1	Avskjed .....	11
4	Lønn, honorarer og godtgjørelser .....	13
4.1	Lønn.....	13
4.1.1	Lønnsystemet for administrativt ansatte i NBF .....	13
4.1.2	Utbetaling av lønn .....	13
4.2	Honorarer .....	14
4.3	Dekning av utgifter ved utførelse av arbeidet.....	14
4.3.1	Særskilt om mobiltelefon .....	14
4.4	Bierverv .....	14

4.4.1	Begrensninger.....	14
4.5	Lønn til etterlatte .....	15
5	Pensjons- og forsikringsordninger.....	16
5.1	Pensjonsordninger.....	16
5.1.1	Innskuddspensjon.....	16
5.1.2	Avtalefestet Pensjon (AFP) .....	16
5.2	Forsikringsordninger.....	16
6	Arbeidstidsbestemmelser.....	18
6.1	Daglig arbeidstid.....	18
6.2	Arbeidstid .....	18
6.2.1	Arbeidstidsordning .....	18
6.2.2	Kjernetid .....	18
6.2.4	Tidskontoordning .....	18
6.2.5	Plusstimer.....	18
6.2.6	Fleksiregnskap .....	18
6.2.7	Avregningsperioden .....	19
6.2.8	Oppsigelse .....	19
6.3	Overtid.....	19
6.3.1	Overtidsarbeid.....	19
6.3.2	Mertid.....	19
6.3.3	Overtidsbetaling .....	19
6.3.5	Unntak .....	19
6.4	Avspasering .....	19
6.4.1	Avspasering av pålagt overtid .....	19
6.4.2	Avspasering av mertid (plusstimer).....	20
6.4.3	Deltidsansatte.....	20
6.5	Fjernarbeid .....	20
6.5.1	Mobilt kontor .....	20
6.5.2	Hjemmekontor .....	20
7	Permisjoner og ferier.....	21
7.1	Permisjoner .....	21
7.1.1	Permisjon med lønn .....	21
7.1.2	Spesielle velferdspermisjoner med lønn .....	21
7.1.3	Permisjon med lønn under representasjonsoppgaver for NBF.....	21
7.1.4	Permisjon uten lønn .....	21
7.1.5	Sykdom .....	21

7.1.6	Barns sykdom .....	21
7.1.7	Fødsels- og adopsjonspermisjon .....	22
7.1.8	Rett til fri pga utførelse av offentlige verv .....	22
7.1.9	Andre bestemmelser om permisjoner .....	22
7.2	Ferie.....	22
7.2.1	Ferieavvikling.....	22
7.2.2	Feriepenger .....	22
8	Helse, miljø og sikkerhet .....	24
8.1	Helsetilbud.....	24
8.1.1	Operasjoner .....	24
8.2	Internkontroll .....	24
9	Personalutvikling .....	26
9.1	Mål.....	26
9.2	Tiltak .....	26
9.3	Medarbeidersamtaler .....	27
9.4	Individuelle handlingsplaner .....	27
10	Endringslogg .....	28

# 1. Personalpolitikken i NBF, grunnleggende prinsipper

## 1.1 Målsetting

Personalpolitikken må ses i forhold til realiseringen av NBFs overordnede målsetting og de til enhver tid prioriterte oppgaver.

Med personalpolitikk forstås:

Hvordan NBF som arbeidsgiver legger forholdene til rette for at de ansatte i alle funksjoner kan møtes til konstruktivt samarbeid, og føle at de på hver sin plass har en oppgave som utgjør en del av helheten, og som er tilstrekkelig verdsatt.

Dette er av avgjørende betydning for å realisere NBFs strategiske mål og handlingsplaner.

## 1.2 Samarbeid mellom NBFs tillitsvalgte og ansatte

I en frivillig organisasjon som NBF, med et demokratisk organisasjonsmønster med frivillige tillitsvalgte og fast ansatte, vil samarbeidet mellom de tillitsvalgte og de ansatte være vesentlig for etableringen av et positivt arbeidsmiljø. Viktige faktorer i dette samspillet vil være:

- felles måloppfatning
- et avklart forhold rundt ansvar og myndighet mellom ansatte og tillitsvalgte
- innsikt i og aksept for hverandres arbeid og roller
- kunnskap om formelle forhold
- trygghet og lojalitet
- involvering

## 2 Rammer for personalpolitikken

### 2.1 Lover, regler og avtaleverk i arbeidslivet

Rettigheter og plikter i et arbeidsgiver - arbeidstakerforhold er regulert av lover og avtaleverk.

Lovene setter minimumsrammer, dvs. arbeidsgiver kan ikke gi dårligere vilkår enn loven tillater. Derimot kan kollektive tariffavtale/overenskomst inngått mellom partene gi bedre vilkår enn det lovene tilsier. Individuelle arbeidsavtaler kan ikke være i strid med tariffavtale/overenskomst som derved i praksis blir minimumsbestemmelser.

I hovedsak danner Arbeidsmiljøloven (AML) og Arbeidstvistloven grunnlag for avtaleverk mellom partene.

#### 2.1.1 Hovedavtale og overenskomster

Hverken NBF som arbeidsgiver eller dets arbeidstakere er per nå tilknyttet fagforeninger og det eksisterer dermed ingen hovedavtale som regulerer forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Tidligere overenskomster som ikke er regulert i arbeidskontrakt skal inngå som en del av denne Personelhåndbok, og er dermed regulert gjennom denne.

#### 2.1.2 Norsk Bridgeforbunds vedtekter

Vedtektene beskriver Bridgeforbundets formål, organisasjon og organer mv., men i liten grad ansettelsesforhold.

Følgende paragrafer vedrører ansatte og arbeidsforhold:

##### *§ 4-3 Stemmerett, valgbarhet til verv – ansettelsesforhold*

Man ikke valgbar hvis man er arbeidstaker i organisasjonsleddet valget gjelder. Dette gjelder ikke for representanter som skal velges av og blant de ansatte.

##### *§ 4-6 Habilitet*

Det stilles samme krav til ansattes habilitet som hos tillitsvalgte og oppnevnte representanter i forhold til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe en avgjørelse.

##### *§ 6-1 Forbundsstyrets sammensetning*

Medlemmer av styret kan ikke ha ansettelsesforhold i Norsk Bridgeforbund

##### *§6-2 Forbundsstyrets ansvarsområder*

5. Ansette medarbeidere og utøve arbeidsgiveransvaret.

Generalsekretæren:

§ 5-4 Generalsekretæren har tale- og forslagsrett på bridgeting.

§ 6-1 Generalsekretæren deltar i styremøtene med tale- og forslagsrett unntatt når forbundsstyret bestemmer noe annet.

#### 2.1.4 Arbeidsgivers generelle styringsrett

Arbeidsgiver skal styre, lede, fordele og kontrollere arbeidet, slik at organisasjonens mål og oppgaver blir løst tilfredsstillende. Arbeidsgivers styringsrett begrenses av lov og avtaleverket og de personlige arbeidsavtalene.

### 2.1.5 Arbeidsreglement

Denne personalhåndbok er å betrakte som arbeidsreglement iht. AML §14-16.

## 2.2 Etiske regler

### 2.2.1 Generelt

NBF er avhengig av omverdenens tillit. Samarbeidende organisasjonsledd, offentlige myndigheter, sponsorer, publikum, - alle må ha tillit til NBFs profesjonalitet og integritet. Dette forutsetter at NBF som institusjon opptrer med aktsomhet, redelighet og objektivitet, og at organisasjonens tillitsvalgte/ansatte lojalt retter seg etter de retningslinjer som styret og GS fastsetter.

De etiske regler inneholder generelle prinsipper for aktsomhet og atferd. Disse prinsippene forutsettes å gjelde alle tillitsvalgte/ansatte i NBF. Alvorlige overtredelser vil kunne få konsekvenser for arbeidsforholdet.

### 2.2.2 Habilitet

NBFs vedtekter § 4-6 omhandler habilitetsregler i Norsk Bridgeforbund. Det grunnleggende prinsipp er at ingen må tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller ta en avgjørelse når det foreligger grunner til at vedkommende kan ha særinteresser i saken. Slike særinteresser kan være (men er ikke begrenset til) tilknytning til saken gjennom slektskap eller økonomiske interesser.

### 2.2.3 Forholdet til kunder, leverandører og NBFs øvrige forbindelser

Ingen medarbeider i NBF må motta noen form for økonomisk fordel dersom det kan bli tvil om medarbeiderens uavhengighet i tilknytning til forhandlinger, kontrakter eller atferd fra NBFs side.

Medarbeidere i NBF har i utgangspunktet ikke anledning til å motta gaver.

Dersom en medarbeider mottar en gave av betydelig verdi, eller blir kjent med at han eller hun vil bli tilbudt en slik gave, skal Generalsekretær underrettes og ta stilling til om medarbeiderens uavhengighet kan bli truet om gaven mottas.

Medarbeidere kan motta rabatter ved personlig kjøp av varer eller tjenester fra NBFs forbindelser når rabattordningen tilbys samtlige av NBFs ansatte.

### 2.2.4 Taushetsplikt

Fortrolighet er en viktig forutsetning for tillit. Ansatte i stillinger hvor taushetsplikt er særlig aktuelt, må i særlige tilfeller undertegne taushetserklæring, jf også 2.3.5. Taushetsplikt gjelder ikke bare overfor utenforstående, men også overfor kolleger som ikke har behov for de aktuelle opplysninger av hensyn til sitt arbeid.

### 2.2.5 Forholdet til massemedier

Alle uttalelser til massemedier skal gis av personer som har myndighet til å uttale seg i vedkommende sak. Generalsekretæren avgjør til en hver tid hvem som har slik myndighet.

For ansatte i NBF gjelder at man kan gi rene saksopplysninger innenfor sitt arbeidsfelt, men ikke gi uttrykk for personlige standpunkter slik at det kan oppfattes som NBFs offisielle syn.

### 2.2.6 Lojalitet

Arbeid og kontakt med mennesker internt og eksternt skal være preget av lojalitet:

- overfor NBF som organisasjon og NBFs underliggende ledd.

- overfor kolleger, samarbeidspartnere og andre forbindelser.
- overfor beslutninger: påvirkning før beslutning tas, lojalitet når en beslutning er tatt.
- i vår omtale av NBF

### 2.2.7 Personlig ansvar

Ansatte i NBF skal ta ansvar for:

- å bidra til at bridgens grunnverdier blir etterlevd
- å bidra til en god kommunikasjon og et godt miljø
- å ta opp forhold som kan bidra til bedre måloppnåelse på en etisk forsvarlig måte
- å overholde tidsfrister, avtaler og budsjetter
- at alt inventar, materialer, maskiner, kjøretøy, verktøy etc. må behandles forsiktig.
- at enhver må rette seg etter bestemmelser og pålegg som de offentlige myndigheter har gitt
- å trygge liv, helbred og eiendom, og bruke verneutstyr som stilles til disposisjon.
- at ingen må vise seg beruset under arbeidet eller innen arbeidsområdet eller nyte rusmidler der
- at enhver må oppføre seg sømmelig og høflig mot dem som han får med å gjøre under arbeidet.

### 2.2.8 Representasjon

Vi må opptre på en måte som inngir tillit og understreker kvalitet overfor alle forbindelser, eksternt og internt. Vi skal opptre på en verdig måte etter norsk skikk og bruk.

## 3 Personalplanlegging: Ansettelser og oppsigelser

Norsk Bridgeforbund må sikre at antall medarbeidere og eksisterende kompetanse til enhver tid er riktig tilpasset de arbeidsoppgaver som skal utføres i forhold til vedtatte mål og retningslinjer. Det bør tilstrebes en fornuftig og god balanse mellom ekstern og intern rekruttering, og behovet for nye medarbeidere må vurderes grundig opp mot eksisterende kompetanse. Det bør tilstrebes en antallsmessig riktig balanse mellom kjønnene innen de enkelte stillingskategorier.

### 3.1 Framgangsmåte ved ansettelser

#### 3.1.1 Utlysing av stillinger

All utlysing skal godkjennes av styret.

Ledige stillinger gjøres minimum kjent gjennom utlysing innen bridgens organer (NBFs hjemmeside og/eller andre organer) eller på annen måte. Dersom den aktuelle stilling gjelder intern rekruttering som ledd i en bevisst styrt karriereplan for organisasjonens egne ansatte, kan prinsippet om utlysing fravikes.

#### 3.1.2 Behandling av søknader mv.

Saksbehandling ved ansettelser foretas av styret og generalsekretær. Det settes opp søkerliste med nøkkelopplysninger over søkerne. Kvalifiserte søkere innkalles normalt til intervju.

Beslutning om ansettelse tas av:

- Forbundsstyret i samband med generalsekretær.
- Ved ansettelse av generalsekretær tas beslutningen av forbundsstyret.

Den som tilbys stillingen, skal få skriftlig tilbud som inneholder følgende:

- stillingstittel med beskrivelse av ansvars- og arbeidsområder
- lønnstilbud og lønnsvilkår m/pensjon og øvrige arbeidsvilkår
- eventuelle andre ytelser
- opplysninger om prøvetid og oppsigelsestid

Akseptert tilbud skal bekreftes med søkerens underskrift.

Umiddelbart etter at stillingen er besatt, skal øvrige søkere informeres skriftlig om dette.

#### 3.1.3 Arbeidsavtale og stillingsbeskrivelse

Så snart som mulig, og senest før den nyansatte tiltrer stillingen, skal det foreligge en arbeidsavtale som ivaretar ansettelsesbetingelsene for den enkelte arbeidstager. Avtalen utarbeides av generalsekretær.

Arbeidsavtalen underskrives av den ansatte selv og generalsekretær.

Arbeidsavtalen oppbevares slik:

Original (1 eks) i NBFs elektroniske «arkiv» og (1 eks.) hos den ansatte.

Kopi hos: Tilknyttet regnskapsbyrå som utbetaler lønn.

Lønn utbetales ikke før ansettelsesavtale foreligger.

For enhver stilling skal det foreligge en stillingsinstruks, som redegjør nærmere for den ansattes ansvarsområder, arbeidsoppgaver, myndighet, lojalitetsforhold m.m.



Stillingsinstruksen utarbeides av generalsekretær og den ansatte og godkjennes av styret. Stillingsinstruksen skal være tilgjengelige for alle ansatte på forespørsel.

### 3.2 Introduksjon av nye arbeidstagere

Den nye arbeidstakerens første inntrykk av arbeidsplassen er viktig. Introduksjonen skal bidra til å gjøre det lettere for nye ansatte å sette seg inn i arbeidet på en tilfredsstillende måte.

Introduksjonen har et faglig og et sosialt element.

Nye arbeidstakere skal gjøres kjent med NBFs HMS-arbeid.

### 3.3 Oppsigelse, avskjed og permittering

Dersom ikke annet er beskrevet nedenfor, gjelder **AML §§ 15** som minimumsbestemmelser.

#### 3.3.1 Oppsigelsesfrister

Følgende frister gjelder ved oppsigelse:

I avtalt prøvetid (maksimalt 6 mnd.):	1 måneds gjensidig
Ved mindre enn 5 års tjeneste:	3 måneder gjensidig
Ved mer enn 5 års tjeneste:	6 måneder ved oppsigelse fra arbeidsgiver 3 måneder ved oppsigelse fra arbeidstaker

Oppsigelse gis skriftlig fra begge parter. Oppsigelse fra NBFs side skal være underskrevet av generalsekretæren og skal leveres til arbeidstakeren personlig eller sendes i rekommandert brev til dennes oppgitte adresse. Oppsigelse fra NBFs side skal inneholde opplysninger om arbeidstakers rett til å kreve forhandling, reise søksmål og om retten til å fortsette i stillingen, og om de frister som gjelder for dette, **jf. arbeidsmiljøloven §17-4**. Der oppsigelsen er begrunnet i arbeidsmangel skal den inneholde opplysninger om fortrinnsretten etter **arbeidsmiljøloven §14-2**. Den oppsagte kan kreve å få oppgitt skriftlig grunn til oppsigelsen.

Ved fratreden gir NBF vanlig sluttattest.

Ved oppsigelse fra arbeidsgivers side må følgende bemerkes:

- Oppsigelsen skal være "saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgiverens eller arbeidstakerens forhold".
- Under ellers like forhold skal de/den med lengst ansiennitet foretrekkes ved eventuell nedbemanning
- Oppsigelsesfristen løper fra den første dag i måneden etter at oppsigelsen har funnet sted.

Arbeidsavtaler som er inngått for et bestemt tidsrom eller for et bestemt arbeid, opphører uten oppsigelsesfrist ved tidsrommets utløp eller når det bestemte arbeid er utført, dersom ikke annet er skriftlig avtalt.

#### 3.3.1 Avskjed

Generalsekretæren kan uten oppsigelsesfrist gi en arbeidstaker avskjed dersom han har gjort seg skyldig i grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsavtalen, så som hvis han/hun:

- uten rimelig grunn nekter eller med forsett unnlater å rette seg etter ordre fra overordnede om det som gjelder arbeidet eller ordenen på arbeidsstedet,
- gjentatte ganger og til tross mottatt skriftlig advarsel unnlater å møte fram til arbeidet i rett tid,
- møter beruset fram til arbeidet eller nyter rusmidler på arbeidsstedet,
- gjentatte ganger forstyrrer ordenen på arbeidsstedet,
- forgår seg grovt eller gjentatte ganger handler på en måte som kan føre med seg fare for folks liv og lemmer eller helbred eller for større ødeleggelser eller skade på gods.

Melding om avskjed skal gis skriftlig og inneholde opplysninger om arbeidstakerens rett til å kreve forhandling og reise søksmål etter bestemmelsene i [AML § 17](#), og om de frister som gjelder for å kreve forhandling og reise søksmål. Grunnen til avskjeden gis skriftlig når arbeidstakerne forlanger det.

## 4 Lønn, honorarer og godtgjørelser

### 4.1 Lønn

Lokale forhandlinger legges til grunn for NBFs lønssystem.

#### 4.1.1 Lønssystemet for administrativt ansatte i NBF

Lønssystemet i NBF forhandles mellom generalsekretær og NBFs styre. I forkant av forhandlinger skal generalsekretær ha varslet de ansatte og gitt disse muligheten til å komme med innspill til forhandlingene.

Dersom ikke annet taler spesielt for det vil oppgjøret i statlig sektor normalt ligge til grunn for lønnsoppgjør i NBF.

Lønnsoppgjør foretas årlig normalt innen utgangen av mai, og nye lønnsnivå gjøres gjeldende fra 1. mai samme år.

#### 4.1.2 Utbetaling av lønn

Lønn utbetales den 15. i hver måned. Andre oppgjørfrister og utbetalingsmåter kan fastsettes ved avtale etter [Arbeidsmiljølovens § 55 nr. 1 og 2](#).

I lønnen kan det gjøres fradrag for:

- 1 Lovbestemt skattetrekk, underholdsbidrag og medlemsavgift til folketrygden.
- 2 Reglementerte innskudd i pensjons- eller sykekasse.
- 3 Gjeld til bedriften, dersom det er satt opp skriftlig avtale om lønnstrekk.
- 4 Fagforeningskontingent, premie til kollektiv forsikring som er knyttet til medlemskap i fagforening, avgift til opplysnings- og utviklingsfond, lavlønnfond når dette er fastsatt i tariffavtale.
- 5 Erstatning for skade eller tap som arbeidstaker i forbindelse med arbeidet forsettlig eller ved grov uaktsomhet har påført bedriften, og arbeidstakeren skriftlig erkjenner erstatningsansvar, eller dette er fastslått ved dom, eller arbeidstakerens rettsstridig fratrer sin stilling.
- 6 Når det på grunn av gjeldende rutiner for beregning og utbetaling av lønn ikke har vært praktisk mulig å ta hensyn til fravær på grunn av arbeidsnedleggelse (streik) eller arbeidsstengning (lockout) i avregningsperioden.
- 7 Tidligere feilaktige utbetalte lønn

Før lønnstrekk etter punkt 5 foretas, skal bedriftslederen rådføre seg med arbeidstakeren og dennes tillitsvalgte eller to representanter valgt av arbeidstakerne, om grunnlaget for lønnstrekk og beløpets størrelse.

Lønnstrekk etter punktene 5 og 6 skal begrenses til den del av kravet som overstiger det arbeidstakeren med rimelighet trenger til underhold for seg og sin husstand.

Bestemmelsene begrenser ikke arbeidstakerens alminnelige rett til å få spørsmålet om lønnstrekk prøvet for domstolene.

## 4.2 Honorarer

Lønnen i NBF skal som utgangspunkt dekke de arbeidsoppgaver som forutsettes for stillingen. Dette skal fremgå av stillingsbeskrivelsen og arbeidsavtalen. For arbeid ut over ordinær virksomhet kan ansatte få godtgjøring som følge av den kompetanse vedkommende innehar.

Ved forfatterskap, forelesninger og andre oppdrag utenom den ansattes daglige arbeidsområde kan det gis en godtgjøring som skal være avklart på forhånd. Kjøp av tjenester fra egne ansatte skal avgjøres av generalsekretær. I denne forbindelse skal rettighetene til eventuell inntekt av salg av faglitteratur mv. være avklart.

Forelesninger innenfor det daglige arbeidsområde og i den ordinære arbeidstiden betraktes som en del av den ansattes ordinære arbeid, og honoreres ikke. Eksterne forelesninger og turneringslederoppdrag kan honoreres av eksterne arrangører (kretser/klubber etc.) i tilfeller hvor dette ikke regnes som del av det daglige arbeidsområdet. I særlige tilfeller kan NBF dekke forelesningshonorar/turneringsledershonorar etter avgjørelse av generalsekretær.

Turneringsledelse/kurs/forelesninger i NBFs egne arrangementer honores ikke og regnes som en del av det daglige arbeidsområde.

## 4.3 Dekning av utgifter ved utførelse av arbeidet

Ansatte i NBF skal få dekning for utgifter forbundet med arbeidet iht. sin arbeidsavtale som kan omfatte:

- Kjøregodtgjørelse ved bruk av egen bil i arbeidet iht. statens regulativ. Den skattemessige delen av kjøregodtgjørelse godtgjøres ikke.
- Mobiltelefon iht. gjeldende regler
- Kredittkort iht. gjeldende regler

Utgifter under reiser (fly, tog, buss, taxi, kost og losji mv.) dekkes etter regning. Kjøregodtgjørelse for bruk av egen bil dekkes normalt iht. statens regulativ også om dette ikke omfattes av arbeidsavtalen.

### 4.3.1 Særskilt om mobiltelefon

Telefon er et viktig arbeidsverktøy i NBF og NBF dekker derfor mobiltelefon samt abonnementskostnader for fast ansatte. Samtidig er mobiltelefon blitt et hjelpe- og underholdningsverktøy privat, og det må derfor settes begrensninger i hva NBF kan dekke som følger:

- Det dekkes abonnementskostnader inntil kr 299,- per måned. Ekstra kostnader utover dette som følger av arbeid for NBF dekkes per regning.
- NBF dekker kjøp av mobiltelefon inntil kr 5.000,- hvert annet år.

## 4.4 Bierverv

Arbeidstaker som planlegger å påta seg et bierverv, skal avklare dette med Generalsekretæren. For Generalsekretæren, skal dette avklares med Forbundsstyret.

### 4.4.1 Begrensninger

En arbeidstaker kan dog ikke ta ekstraarbeid for en annen arbeidsgiver eller drive privat virksomhet i sin fritid dersom dette:

- hemmer eller sinker det ordinære arbeid med mindre det er godkjent av NBF v/generalsekretær
- innebærer illojal konkurranse med NBFs virksomhet
- innebærer nøytralitetsproblem i forhold til NBFs samarbeidspartnere, f.eks. sponsorer og utstysleverandører

Tvilstilfeller eller tilfeller der man ikke blir enige, forelegges Forbundsstyret.

#### 4.5 Lønn til etterlatte

Det vises til punkt 5 – Pensjons- og forsikringsordninger.

## 5 Pensjons- og forsikringsordninger

Folketrygdens grunnbeløp (G) utgjør kr. 93.643,00 per 01.05.2017.

### 5.1 Pensjonsordninger

#### 5.1.1 Innskuddspensjon

Den gjeldende avtale om innskuddspensjon mellom Storebrand og NBF regulerer pensjonsrettigheter i NBF.

Ansatte i NBFs administrasjon er medlemmer av pensjonsordningen iht. gjeldende avtale med forsikringsvilkår.

Avtalte ytelser fra pensjonsordningen er: alderspensjon, ektefellepensjon, uførepensjon og premiefritak ved ervervsudyktighet.

Oppsummering av vilkårene i NBFs pensjonsordninger (i tilstilfeller er selve avtalen gjeldende):

- *Alderspensjon*  
NBF har en avtale som innebærer innskuddspensjon med en sats på 7%. Det gis ikke ekstra tillegg til høytlønnede. Avtalen innebærer blant annet mulighet for fritt investeringsvalg, og NBF har inget ansvar for hver enkelts valg i forhold til risiko etc. Detaljer i avtalen utleveres av generalsekretær på forespørsel. Pensjonen kan tidligst tas ut ved fylte 62 år.
- *Ektefellepensjon*  
Årlig pensjon til gjenlevende ektefelle/samboer utgjør 50 prosent av 65 prosent av differansen mellom pensjonsgrunnlag og en hypotetisk beregnet uførepensjon fra folketrygden. Hypotetisk beregnet pensjon fra folketrygden regnes som 75 prosent av folketrygdens grunnbeløp tillagt tilleggspensjon fra folketrygden fastsatt etter den beregningsmodell som er vedtatt av Norges Forsikringsforbund i forbindelse med de endrede pensjonsregler i folketrygden fra 1. januar 1992. Pensjon til gjenlevende ektefelle/samboer utbetales livsvarig.
- *Uførepensjon*  
Årlig uførepensjon utgjør summen av:
  - 3 prosent av lønn inntil 12G
  - 66 prosent av lønnsgrunnlag mellom 6 og 12G

#### 5.1.2 Avtalefestet Pensjon (AFP)

NBF har ingen avtaler om AFP.

### 5.2 Forsikringsordninger

NBF har følgende forsikringsordninger i Codan som gjelder alle ansatte:

(Beskrivelser nedenfor er veiledende og begrenses av det som står i forsikringsbeviset. NBF har ingen ansvar utover det som er beskrevet i forsikringsbeviset)

- **Yrkesskadeforsikring**

Medisinsk invaliditet	4,5G
Erhvervmessig uførhet	22 – 30 G
Død	15 G
Barnetillegg ved død	6,5 G

(Alle erstatninger over er grunnerstatning og vil avhenge av f.eks. alder, lønn, invaliditetsgrad, uføregrad etc.)
- **Kollektiv ulykkesforsikring**

Medisinsk invaliditet	25G
Død	10G
- **Dødsfallforsikring**

Hovedforsikret	15G
----------------	-----

Forsikringssummen nedtrappes med 5 % pr år fra og med alder 47 til og med alder 62.  
Gjelder ansatte i 100 % stilling.
- **Tjeneste- og fritidsreiseforsikring**

Gjelder ansatte i 100 % stilling.  
Dekker også den ansattes familie i henhold til vilkårene.

## 6 Arbeidstidsbestemmelser

Det henvises til **AML § 10**.

Med arbeidstid menes den tid arbeidstakeren står til disposisjon for arbeidsgiveren. Den tid arbeidstakeren ikke står til disposisjon for arbeidsgiveren regnes som fritid.

Arbeidssted - som arbeidssted regnes NBFs sentralkontor på Ullevål og avdelingskontor i Farsund.

### 6.1 Daglig arbeidstid

Den daglige arbeidstid skal normalt legges mellom 07:00 og 18:00.

### 6.2 Arbeidstid

#### 6.2.1 Arbeidstidsordning

Følgende arbeidstidsordning gjelder for ansatte i NBF:

1. I tiden 15. september - 14. mai: 7 timer 45 minutter inkl. 30 minutters spisepause.
2. I tiden 15. mai - 14. september: 7 timer, inkl. 30 minutters spisepause.
3. Alle ansatte i NBF er pliktig til å stille opp i NBFs arrangement, også om disse omfatter arbeidstid utenom daglig arbeidstid og i helger. Særsilt gjelder dette Norsk bridgefestival, bridgting og org. dager/kretsledermøter, men det er ikke begrenset til bare disse arrangement.
4. NBF er en organisasjon hvor mye av organisasjonsleddenes aktivitet foregår utenfor normal arbeidstid. Dette gjelder også kontakt med organisasjonens frivillige. For å kunne yte support og service kan det derfor til tider være nødvendig å utføre et arbeid utover normal daglig arbeidstid.
5. Som delvis kompensasjon for arbeid beskrevet i punkt 3) og 4) over er det generelt fri for alle ansatte i tidsrommet 3. juledag til og med nyttårsaften, samt mandag til onsdag mellom palmesøndag og skjærtorsdag.
6. Lørdag er fridag

#### 6.2.2 Kjernetid

Med kjernetid menes det tidsrom hvor alle normalt skal være til stede.

Kjernetiden er fra kl. 10:00 til kl. 15:00 hele året.

#### 6.2.4 Avvikende arbeidstid

Etter avtale med generalsekretær kan den ansatte avvike fra den generelle arbeidstidsordningen nevnt i 6.2.1.

#### 6.2.5 Plusstimer

Den enkelte skal på forespørsel kunne sannsynliggjøre sin egen arbeidstid. Overstiger det ukentlige timetall 38,75 hhv 35, skal dette regnes som plusstimer.

#### 6.2.6 Fleksiregnskap

Det tillates overført 56 plusstimer eller 13 minustimer til neste avregningsperiode. Tid utover 13 minustimer medfører trekk i lønn. Plusstimer utover 56 timer blir strøket uten kompensasjon.



### 6.2.7 Avregningsperioden

Avregningsperioden er en måned, men ved stor variasjon i arbeidsmengde kan en lengre avregningsperiode avtales med generalsekretær.

### 6.2.8 Oppsigelse

Plusstimer og minustimer skal avvikles i oppsigelsestiden. Det gis ikke kompensasjon for plusstimer, og eventuelle minustimer vil bli trukket ved siste lønnsutbetaling før fratreden.

## 6.3 Overtid

Det skilles mellom overtid og mertid.

### 6.3.1 Overtidsarbeid

Pålagt arbeid utover alminnelig arbeidstid nevnt i 6.2.1 er å regne for overtidarbeid. Bestemmelser om overtid gjelder ikke under NBFs arrangement. Pålagt arbeid utover avtalt deltidsstilling er å regne for merarbeid (mertid) inntil arbeidstiden utgjør 100 % stilling.

### 6.3.2 Mertid

Plusstimer utløser mertid.

### 6.3.3 Overtidsbetaling

Pålagt overtid honores med ordinær timelønn + 50 % tillegg.

### 6.3.4 Mertidsbetaling

Mertid kan utelukkende avspaseres.

### 6.3.5 Unntak

For møter, samlinger og arrangement i regi av NBF kan det ikke avtales overtid. Deltagelse på kurs for egen opplæring og utvikling regnes ikke som overtid.

Hjemmekontorarbeid ut over alminnelig arbeidstid regnes ikke for overtid (men gir plusstimer).

Arbeidstakere som iht. arbeidsavtalen har særlig selvstendig stilling eller stilling av ledende art, er unntatt fra overtidbestemmelsene. I NBF er generalsekretær som hovedregel unntatt fra overtidbestemmelsene med mindre det er gjort avtale om at det skal ytes overtidsgodtgjørelse.

## 6.4 Avspasering

Avvikling av avspaseringstid i avregningsperioden skal godkjennes av overordnede på forhånd i hvert enkelt tilfelle.

Arbeidstaker kan avspasere både hele og halve dager samt timer.

I rolige perioder kan det avtales å avspasere inntil 5 dager i sammenheng.

I særlige tilfeller kan det avtales sammenhengende avspasering over en lengre periode og ut over maksimalt antall dager pr. år.

### 6.4.1 Avspasering av pålagt overtid

Dersom arbeidstaker ønsker det kan pålagt overtid avspaseres i stedet for å utbetales.

#### 6.4.2 Avspasering av mertid (plusstimer)

I rimelig tid før avregningsperiodens utløp, skal arbeidsgiver og arbeidstaker planlegge hvorledes opparbeidede plusstimer, som ikke kan overføres, skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.

Det kan avspaseres i alt 12 hele dager pr. kalenderår.

#### 6.4.3 Deltidsansatte

Deltidstilsatte kan ta ut antall avspaseringsdager forholdsmessig etter avtalt stillingsprosent.

### 6.5 Fjernarbeid

Som fjernarbeid regnes arbeid utført utenom vanlig arbeidssted.

Ved praktisering av fjernarbeid gjelder følgende plikter og rettigheter:

- Arbeidstid – iht. ordinær regler (pkt. 6.1 samt 6.2, jf også 6.3)
- Arbeidsmiljø – NBF tar ikke ansvar for arbeidsmiljøet ved fjernarbeid.
- Utstyr - utover bærbar PC bekostes normalt ikke, men mindre det er helsemessig dokumentert og begrunnet.
- Forsikring – NBF har yrkesreiseforsikring til alle ansatte i 100 % stilling.

#### 6.5.1 Mobilt kontor

Ansatte på tjenestereiser plikter å være tilgjengelige, også via mail. NBF bekoster, etter regning, utgifter til kommunikasjon.

#### 6.5.2 Hjemmekontor

Generalsekretær i samråd med styret avgjør hvilke arbeidstakere som kan benytte seg av hjemmekontor og hvilket omfang dette kan ha.

Generalsekretær har ansvar for oppfølging av ordningen og har myndighet til å avvikle ordningen dersom den ikke fungerer tilfredsstillende.

Eventuelle tvister og uenigheter avgjøres av styret.

## 7 Permisjoner og ferier

### 7.1 Permisjoner

Arbeidsmiljøloven har bestemmelser om permisjoner dvs. rett til fri, men normalt ingen bestemmelser om lønn under permisjon. Det henvises til [AML § 12](#).

#### 7.1.1 Permisjon med lønn

Tjenestefrihet med full lønn kan gis etter regler i Folketrygdloven eller når særskilte forhold tilsier det. Søknader om permisjon med lønn rettes til generalsekretær.

#### 7.1.2 Spesielle velferdspermisjoner med lønn

- Dødsdag og begravelsesdag for nær familie. Det gis permisjon for nødvendige reisetid mellom tjenestested og begravellessted. Det kan også gis permisjon for deltakelse i begravelse av annen familie og venner.
- Ved flytting kan det gis inntil to dager.
- Ved inngåelse av ekteskap kan det gis permisjon den dagen en gifter seg.
- Utdanningspermisjon kan innvilges dersom det er økonomisk grunnlag for det og utdanningen anses for å ha stor betydning for NBF.
- Ansatte som går opp til offentlig eksamen gis permisjon eksamensdagen og to lesedager i forkant.

#### 7.1.3 Permisjon med lønn under representasjonsoppgaver for NBF

I tilfeller hvor fast ansatte i NBF deltar på bridgearrangement som representasjon for NBF gis det lønn med permisjon mens arrangementet pågår og inntil to reisedager. Dette punktet gjelder særskilt deltakelse på landslag i mesterskap, og andre representasjonsoppdrag, men er ikke begrenset til forannevnte. NBF anbefaler alltid andre arbeidsgivere som har spillere som representerer NBF å gi permisjon med lønn, og det er derfor viktig at NBF også innestår for lignende praksis.

Tilsvarende som over gis det permisjon med lønn for finaler i norgesmesterskap som arbeidstaker har kvalifisert seg til. For tiden gjelder dette finalen i NM for Par og finalen i NM for Klubblag.

#### 7.1.4 Permisjon uten lønn

Etter avtale med generalsekretær kan det gis permisjon uten lønn for deltakelse i internasjonale turneringer som ikke innebærer representasjon etter punkt 7.1.3.

#### 7.1.5 Sykdom

- Under sykdom ytes full lønn i inntil 12 mnd. Feriepenger opptjenes av lønn under sykdom. Refusjon av sykepenger fra NAV gjøres til NBF.
- Fravær meldes snarest, muntlig til generalsekretær.
- Egenmelding/sykemelding fra lege skal leveres første arbeidsdag etter sykefraværet iht. reglene i Folketrygdloven. Ved egenmelding brukes eget skjema. Det er anledning til 4 egenmeldinger à 3 kalenderdager. Sykefravær ut over 3 dager skal dokumenteres med legeerklæring.
- Det føres fraværstatistikk
- For øvrig henvises det til bestemmelsene i [Folketrygdlovens kap. 8](#).

#### 7.1.6 Barns sykdom

- Det ytes full lønn ved fravær ved barns eller barnepassers sykdom iht. [Folketrygdlovens kap. 8](#) og [AML § 12-9](#).

- Egenmelding/sykemelding fra lege skal leveres første arbeidsdag etter fraværet. Ved egenmelding brukes eget skjema.

#### 7.1.7 Fødsels- og adopsjonspermisjon

- Det ytes full lønn under fødsels- og adopsjonspermisjon iht. til bestemmelsene for statsansatte.
- Det ytes full lønn under farspermisjon iht. bestemmelsene for statsansatte.

#### 7.1.8 Rett til fri pga utførelse av offentlige verv

Iht. **Arbeidsmiljøloven § 33 c** har en arbeidstaker rett til permisjon fra arbeid i det omfang det er nødvendig for å oppfylle lovbestemt møteplikt i offentlige organer. Det leveres skriftlig melding i god tid til arbeidsgiver v/generalsekretær om tidspunkt for når vervet skal utføres/den tid arbeidstaker vil være borte fra arbeidet i NBF.

Når det ytes kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste fra oppdragsgiver, vil NBF trekke lønn for den tiden arbeidstakeren er borte fra sitt arbeid i NBF.

Melding om lønnstrekk sendes Viego.

#### 7.1.9 Andre bestemmelser om permisjoner

- Permisjoner for å tiltre annen stilling gis normalt ikke.
- Søknad om permisjon som ikke er omtalt i pkt. 7.1.2-7.1.6 avgjøres av generalsekretær.

## 7.2 Ferie

Det henvises til Ferieloven.

I NBFs Personelhåndbok brukes begrepet arbeidsdager hvor feriefritid baseres på 5 dagers uke som er det normale for administrativt personale i NBF.

### 7.2.1 Ferieavvikling

- Alle ansatte har krav på ferie i 25 arbeidsdager pr. år.
- Ansatte har fra og med det året de fyller 60 år krav på ferie i 30 arbeidsdager pr. år.
- Alle ansatte har plikt til å ta ut den lov- og avtalebestemte ferie som her er beskrevet.
- Ferieåret er lik kalenderåret.
- Alle kan kreve minst 3 uker sammenhengende i tiden 1. juni til 30. september.
- Ferieønsker for sommeren settes opp på liste innen 1. mai hvert år. Generalsekretær vil innvilge ferie så langt det lar seg gjøre, men skal samtidig sørge for at det er tilstrekkelig personell til å drifte NBF. Dog må det aksepteres at det spesielt i juli måned ville kunne være stengt på NBFs kontorer. Det kan søkes om overføring av inntil 2 uker ferie (10 arbeidsdager) til neste ferieår.
- Det kan også søkes om å ta ut inntil 4 ukers ferie på forskudd.

### 7.2.2 Feriepenger

- Ferieåret følger kalenderåret. Feriepenger utbetales neste kalenderår.
- Feriepenger gis derfor for det som er opptjent foregående år. Det er tillatt å la være å ta ferie for den tid som man ikke har opptjent feriepenger.

- Når arbeidstaker slutter, vil han året etter (evt. samme år) få utbetalt feriepenger for det som er opptjent i kalenderåret inntil han sluttet.
- Feriepengene utgjør 12 % av den lønn som er opptjent foregående år. Gjelder ferie i 25 arbeidsdager. For arbeidstakere med 30 arbeidsdagers ferie utgjør feriepengene 14,3% av den lønn som er opptjent foregående år.
- Normalt utbetales feriepengene siste lønningsdag før sommerferien (juni).

## 8 Helse, miljø og sikkerhet

NBF har som arbeidsgiver ansvaret for de ansattes arbeidsmiljø, helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

### 8.1 Helsetilbud

#### 8.1.1 Operasjoner

Det kan etter særlig vurdering ytes økonomisk støtte til operasjoner. Intensjonen er å spare tid for NBF, slik at viktige oppgaver ikke blir unødvendig utsatt eller utilfredsstillende utført pga. sykefravær i operasjonskø.

Støtten ytes på følgende vilkår:

- operasjoner gjøres privat for å spare tid. Det gis ikke støtte dersom det offentlige kan gi tilbud innen samme tidsrom
- støtten ytes kun ved operasjoner, ikke ved behandling hos lege eller annet helsepersonell
- støtten er begrenset oppad til maksimum 50% av operasjonsprisen inntil kr 50.000.

Støtten kan søkes om på følgende måte:

- skriftlig søknad sendes generalsekretær – søknaden skal inneholde tid og sted for operasjonen
- total pris for operasjonen – dokumentert fra lege
- søknadssummen
- forventet tidspunkt for gjeninntredelse i jobben
- begrunnelse for søknaden
- søknaden vurderes av generalsekretær i samråd med styret
- søknaden innvilges/avslåes av generalsekretær

Det innvilgede beløp utbetales etter at operasjonen er utført - mot fremleggelse av faktura/dokumentasjon fra lege, eller som forskudd forut for operasjonen – avregnes i etterkant mot fremleggelse av faktura/dokumentasjon fra lege

### 8.2 Internkontroll

**AML § 3** inneholder en egen bestemmelse om internkontroll. Litt upresist kan internkontroll sies å være kvalitetssikring av arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Internkontroll betyr systematiske tiltak som skal sikre at virksomhetens aktiviteter planlegges, organiseres, utføres og vedlikeholdes i samsvar med krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen. Internkontrollforskriften gjelder for ledere, mellomledere og øvrige arbeidstakere. Det er generalsekretæren som har det overordnede ansvar for at internkontrollforskriften etterleveres i NBF. Arbeidstakerne skal imidlertid medvirke i hele prosessen.

Formålet med internkontrollforskriften er å:

- sikre at NBF jobber aktivt for et godt sosialt arbeidsmiljø
- sikre arbeidstaker mot fysiske og psykiske skadevirkninger av arbeidsmiljøet
- gi den enkelte arbeidstaker en meningsfylt arbeidssituasjon
- gi grunnlag for at virksomheten selv kan løse sine arbeidsmiljøproblemer
- sikre trygge ansettelsesforhold

NBF skal ha et internkontrollsystem på Ullevål Stadion.

For avdelingskontor må den ansatte selv sørge for at det finnes et tilstrekkelig internkontrollsystem. Generalsekretær kan bistå med å etablere et slikt på forespørsel.

#### 8.2.1 Brannvernsansvarlig

Harald Berre Skjæran er for tiden oppnevnt som brannvernsansvarlig i NBF i henhold til krav fra Ullevål Stadion.

## 9 Personalutvikling

### 9.1 Mål

Administrasjonen i NBF skal være kompetansesentra og fungere som serviceorgan og pådrivere bære for eget og underliggende organisasjonsledd. En slik funksjon betinger at NBF har høy kompetanse innenfor de fagområdene der det enkelte organisasjonsledd er tillagt ansvar.

I tråd med den generelle samfunnsutviklingen øker de faglige kravene til arbeidet som utføres i bridgen. Bridgen er derfor avhengig av kompetanseutvikling blant egne ansatte for å kunne følge med i denne utviklingen. Tiltak for å heve kompetansen i egen administrasjon er viktige og nødvendige virkemidler som må brukes aktivt for å sikre at bedriften så langt som mulig har den kompetansen som det er behov for.

Mulighet for faglig og personlig utvikling gir dessuten impulser og motivasjon for økt arbeidsinnsats hos den enkelte ansatte.

### 9.2 Tiltak

Generalsekretær i samråd med styret bestemmer hvilke kompetanseutviklingstiltak som skal iverksettes. I dette arbeidet vil det være naturlig å utarbeide en plan som beskriver:

- Dagens ansvarsområde og oppgaver og sannsynlige endringer de kommende årene.
- Hvilke kompetanse som finnes i dag.
- Kompetansebehov de kommende årene.
- En vurdering av hvilke tiltak som bør settes i verk for å kunne utføre de oppgaver en venter å bli tillagt de nærmeste årene.

Det anbefales at en slik plan rulleres og oppdateres årlig.

I planarbeidet er det viktig å gjøre bevisste valg i spørsmål som gjelder om NBF selv skal ansette personell med spesiell kompetanse, eller om denne kompetansen bør kjøpes eksternt gjennom avtaler med konsulent eller lignende. Dersom bedriften har behov for tilgang på spesialisert kompetanse, kan det vise seg at eksternt kjøp av kompetanse kan være mer hensiktsmessig enn å bygge opp den kompetansen i egen organisasjon.

Aktuelle kompetanseutviklingstiltak kan være :

- Kompetanseoverføring mellom kolleger
- Interne skoleringstilbud
- Permisjon for etterutdanning/videreutdanning
- Permisjon for annet tidsavgrenset arbeid (gis normalt ikke, men kan inngå i en kompetanseutviklingsplan)
- Stipend eller lignende til ansatte som tar etterutdanning/videreutdanning
- Deltakelse i erfaringsgrupper internt, mellom organisasjonsledd innenfor NIF eller eksternt
- Jobbrotasjon



### 9.3 Medarbeidersamtaler

NBF bruker medarbeidersamtaler systematisk som et virkemiddel i personalpolitikken. Formålet med medarbeidersamtaler kan være:

- En systematisk måte å formidle bedriftens målsettinger
- Et hjelpemiddel for lederen i veiledning og utvikling av medarbeidere
- Et system for tilbakemelding og drøfting av oppnådde resultater
- Kartlegging av utviklings- og opplæringsbehov for den enkelte.

Medarbeidersamtaler er virkemiddel både som et selvstendig personalutviklingstiltak, som en metode for systematisk kartlegging av utviklings- og opplæringsbehov og for å motivere medarbeidere til personalutviklingstiltak som ledelsen ønsker iverksatt. En medarbeidersamtale bør kunne ut i konkrete forslag om oppfølging.

I NBF benyttes skjemaer som underskrives av både arbeidstaker og generalsekretær og lagres av generalsekretær. Arbeidstaker har rett til å få innsyn i lagrede skjema.

### 9.4 Individuelle handlingsplaner

Alle ansatte har ansvar for at de resultater som hvert enkelt ledd frembringer er i samsvar med NBFs overordnede strategier og mål. Den enkelte medarbeider har et personlig ansvar til å bidra til disse resultater iht. retningslinjer, organisasjonsprinsipper og gitte enkeltoppdrag.

Den enkelte medarbeider skal ha en mål- og tiltaksplan som er godkjent av avdelingsleder. Det skal være tilgjengelig dataverktøy som ivaretar mål, resultater og tilknyttet økonomi til de ulike mål og tiltak som medarbeideren er ansvarlig for. Det skal gis opplæring og oppfølging av den enkelte ansatte, slik at de oppsatte mål kan nås ut fra de gitte forutsetninger.

## 10 Endringslogg

Dato	Versjon	Hovedendring

# Strategi rekruttering

Status pr september 2017



# Analyse - Involvere

- **Fase 1: Analyse**
- **Fase 2: Involvere – kretser, klubber, enkeltmdl**
- **Fase 3: Bearbeide – presentere**



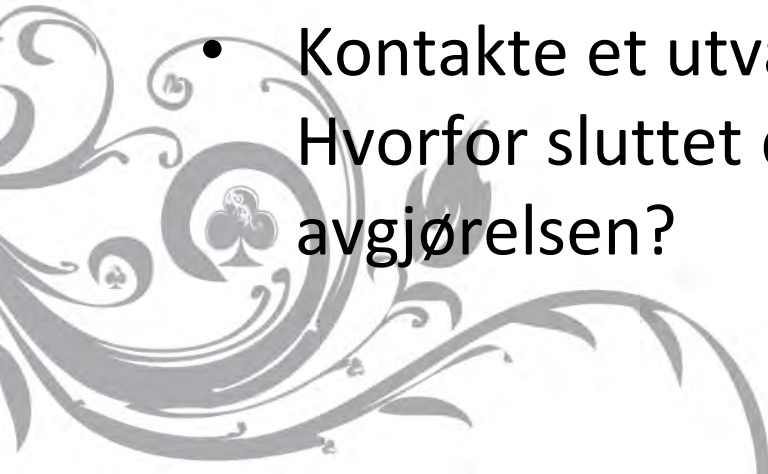
# Ikke aktiv gruppe

- Gruppen som ble satt i vinter har aldri vært samlet – verken fysisk eller virtuelt
- Det er ikke brukt noe av budsjettet
- Arbeidet ligger bak skjema
- Fremdeles mulig å rekke innen fristen



# Fase 1 - analyse

- Fase 1 – Analysefasen
  - Hente informasjon om hvilke rekrutteringstiltak NBF sentralt har initiert de siste 15 år.
  - Demografi presentasjon
  - Kontakte et utvalg nye medlemmer: Hvorfor begynte du med bridge
  - Kontakte et utvalg utmeldte medlemmer: Hvorfor sluttet du? Hva kunne endret avgjørelsen?



# Fase 2 - Involvere

- Kontakte samtlige kretser (klubber)
- Først - analyse – så hente innspill



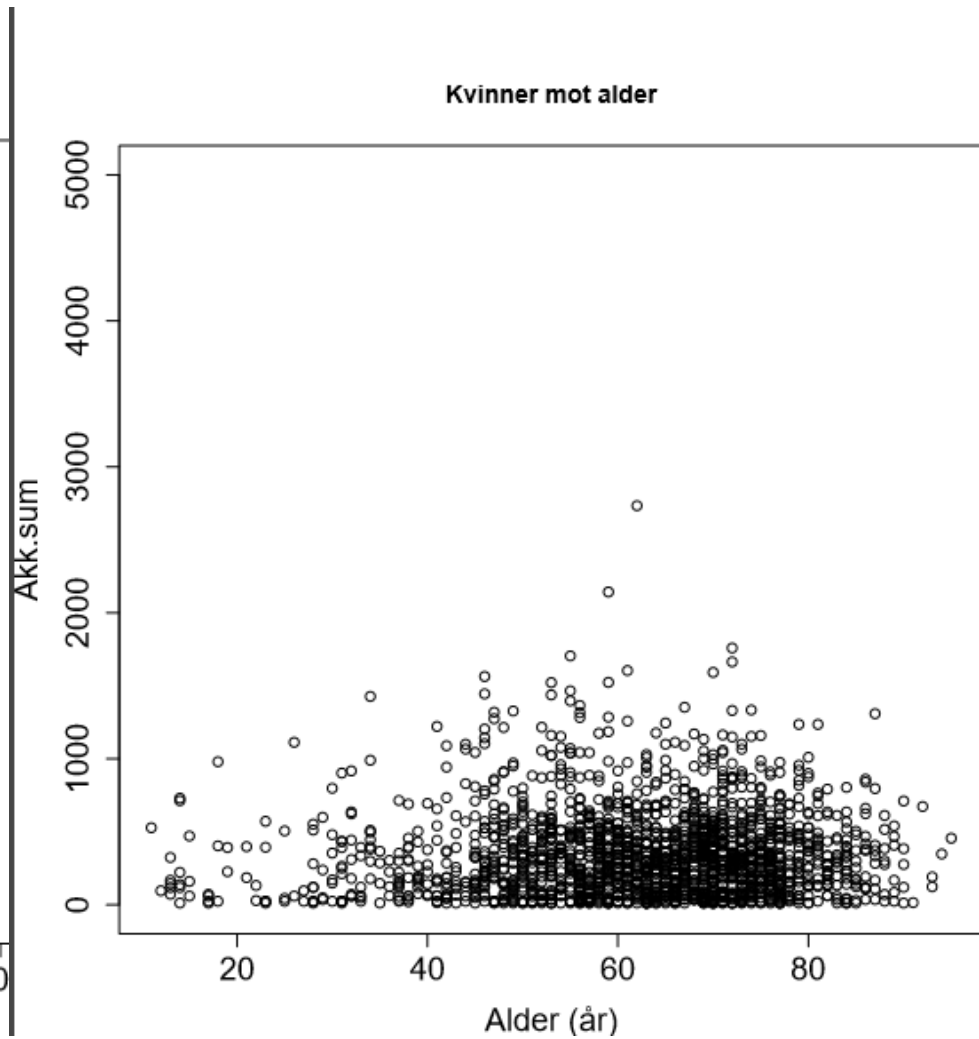
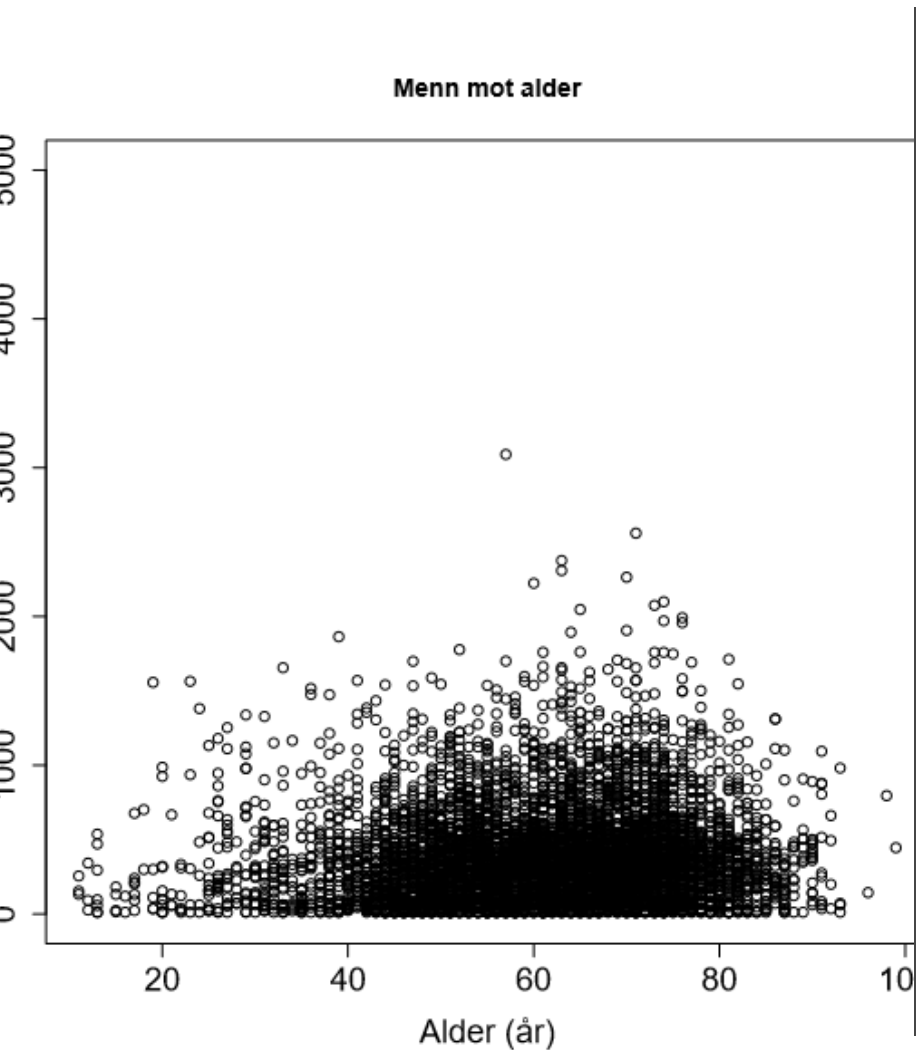
# Fase 3 – Bearbeide, presentere

- Sette mål
- Bruke kunnskap fra analysen samt innspill
- Utarbeide forslag til strategi for rekruttering





# Hvem gir mest tilbake? alder



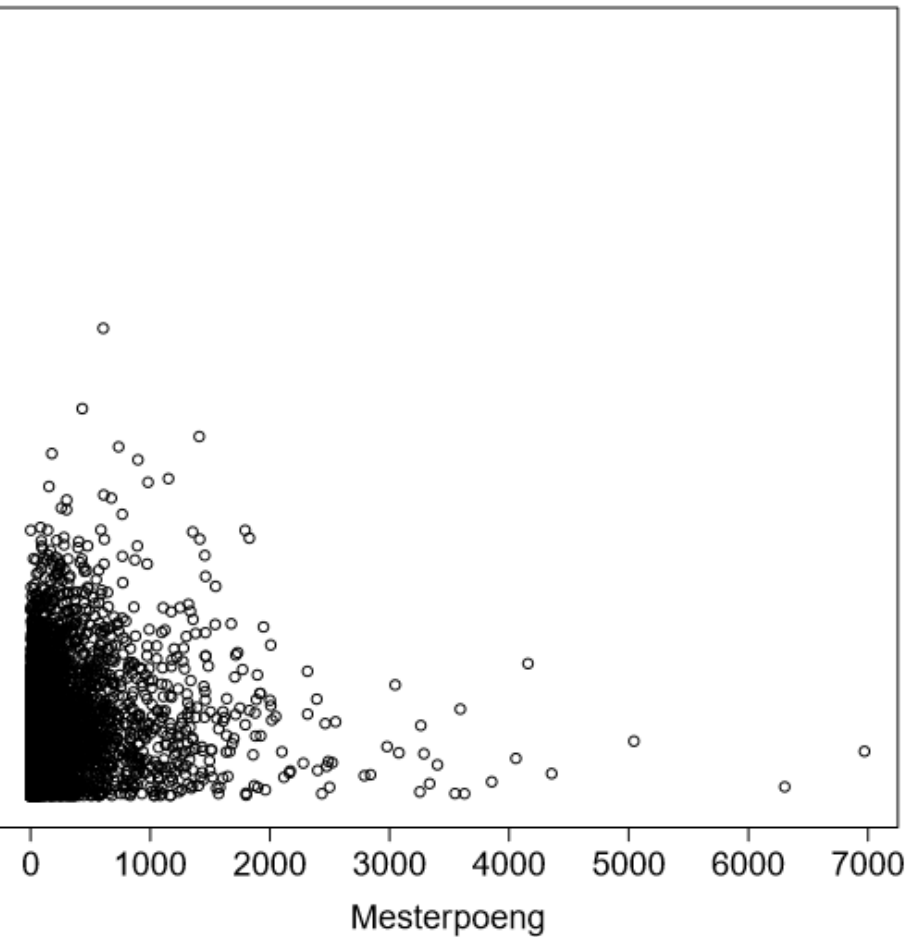
# Eldre mer aktive enn yngre

- Yngre spiller noe mindre enn eldre i gjennomsnitt

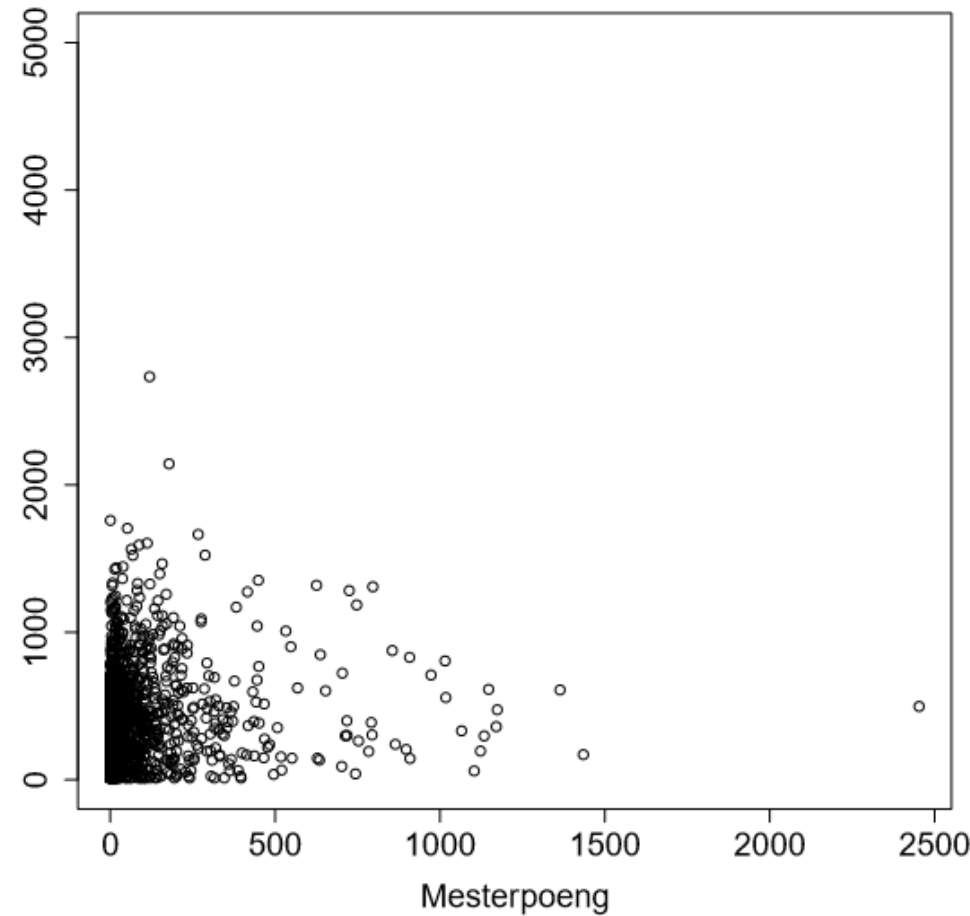


# Hvem gir mest tilbake? mp

Menn mot Mesterpoeng



Kvinner mot Mesterpoeng



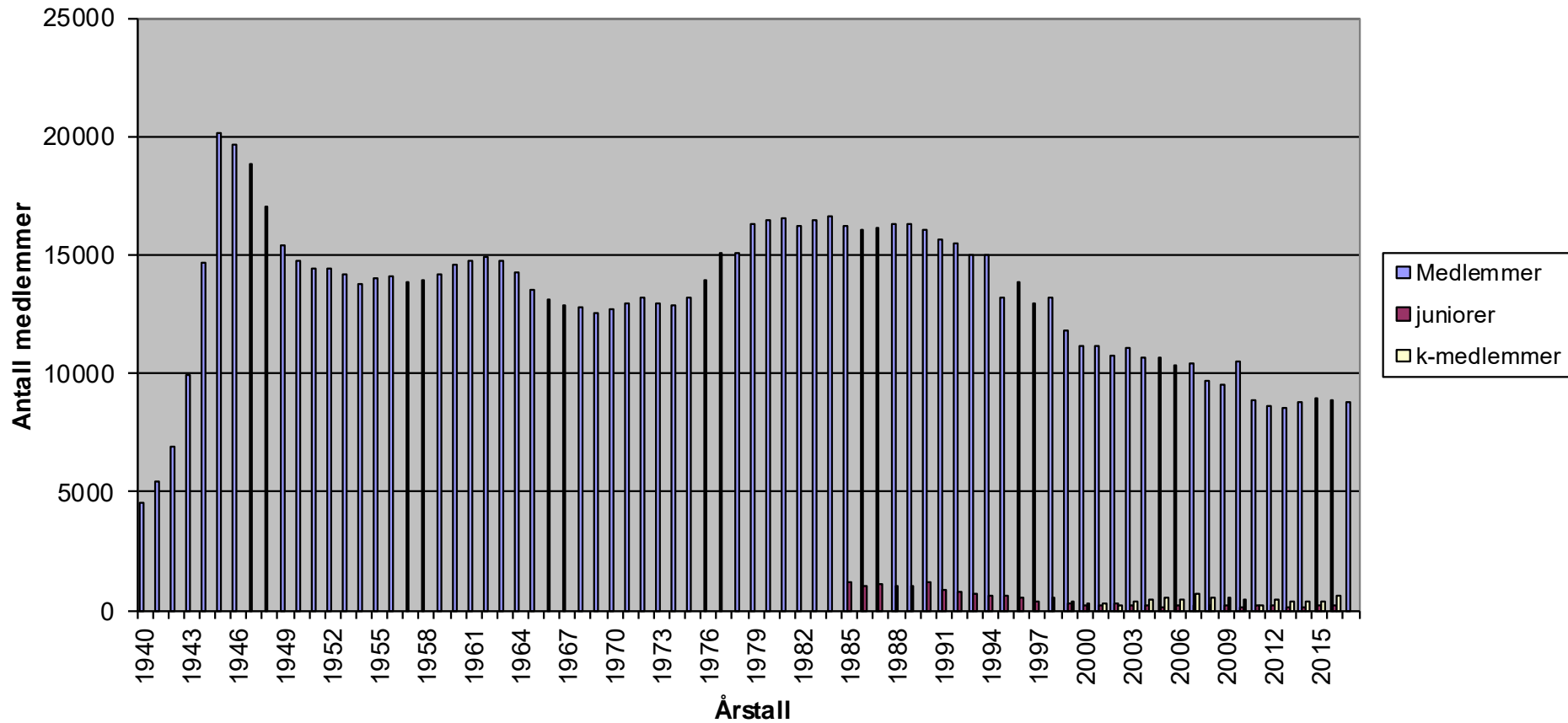
# Klubbspilleren «mest verdt»

- De med få mesterpoeng legger igjen klart mest i serviceavgift

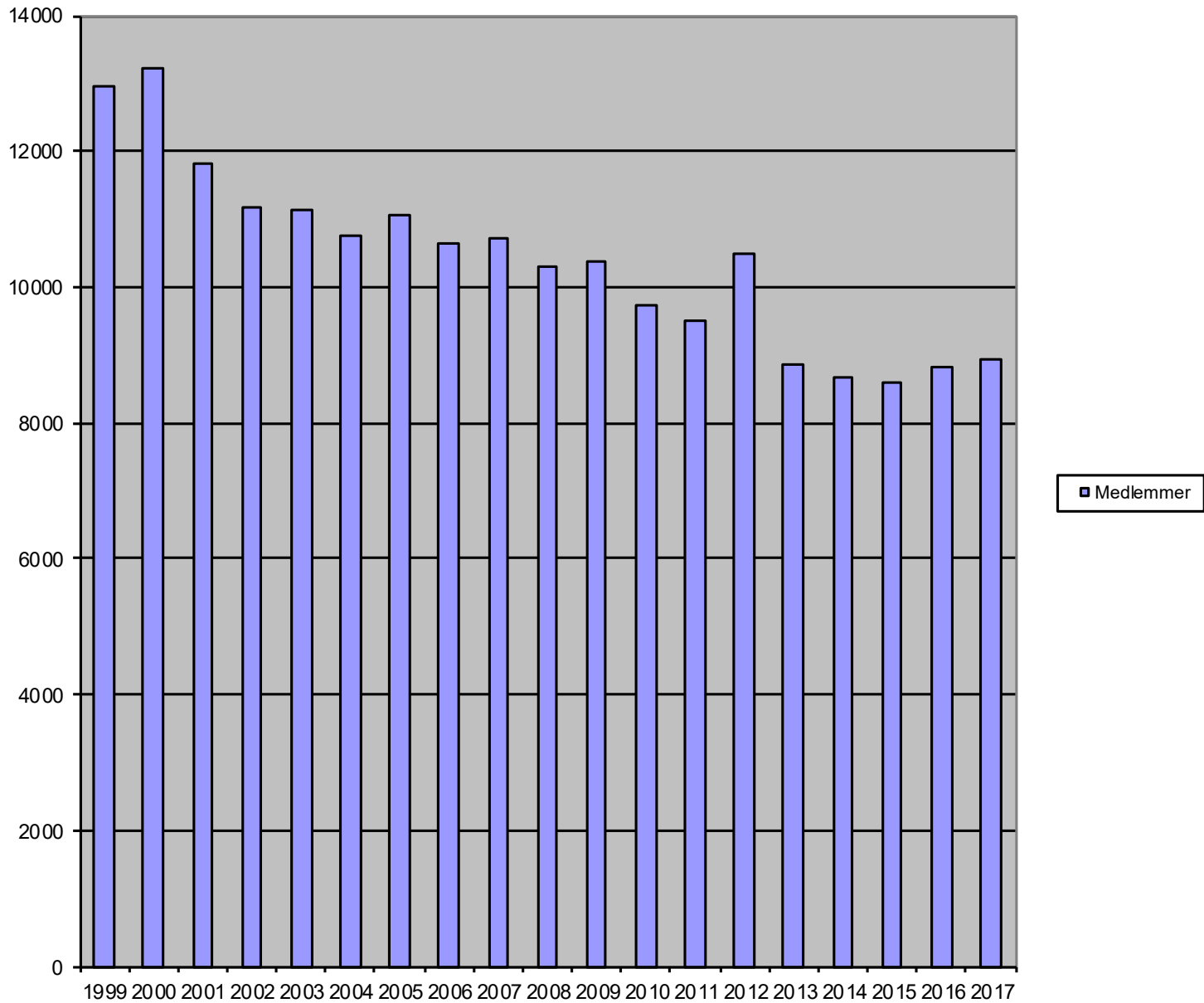


# Utvikling 1940 - 2016

## Medlemsutvikling NBF

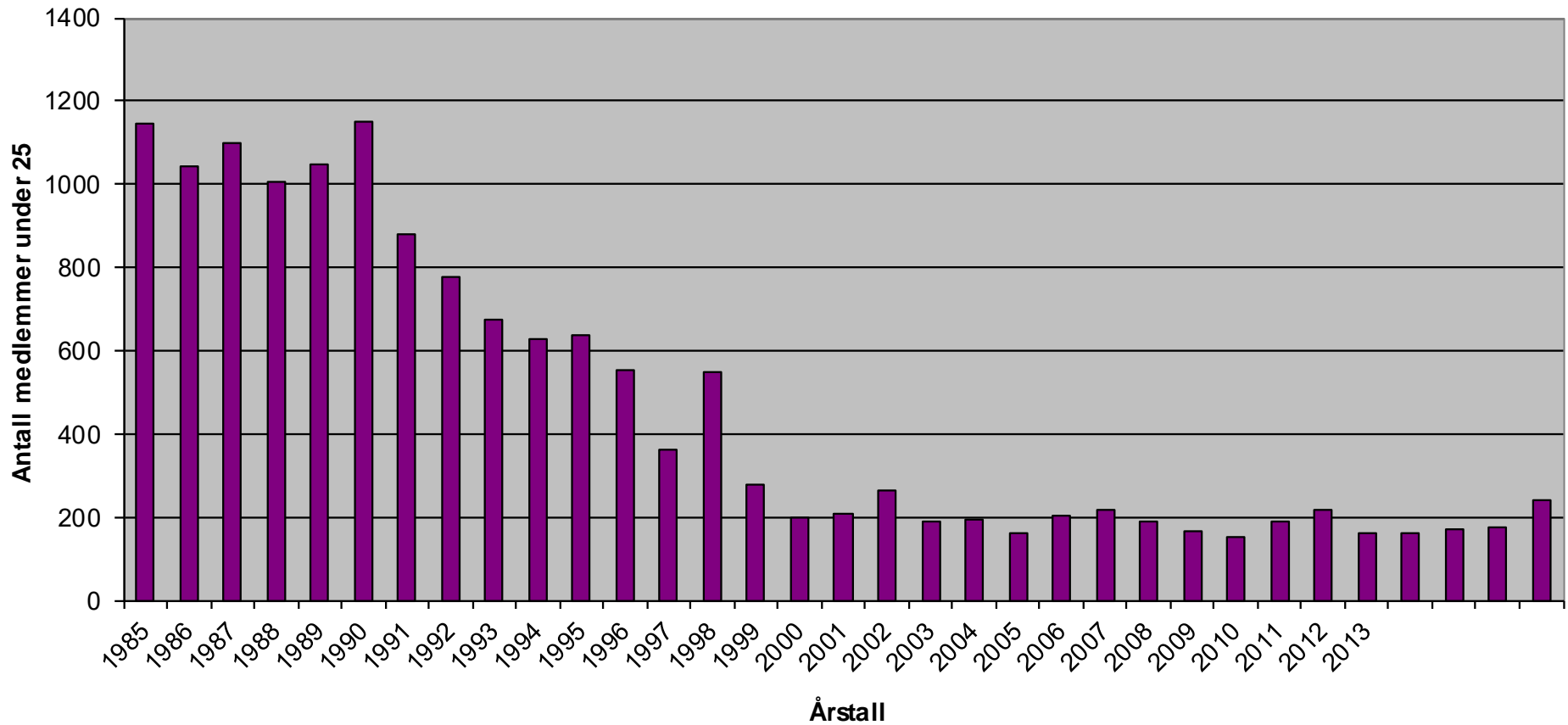


Medlemmer NBF siste 20 år

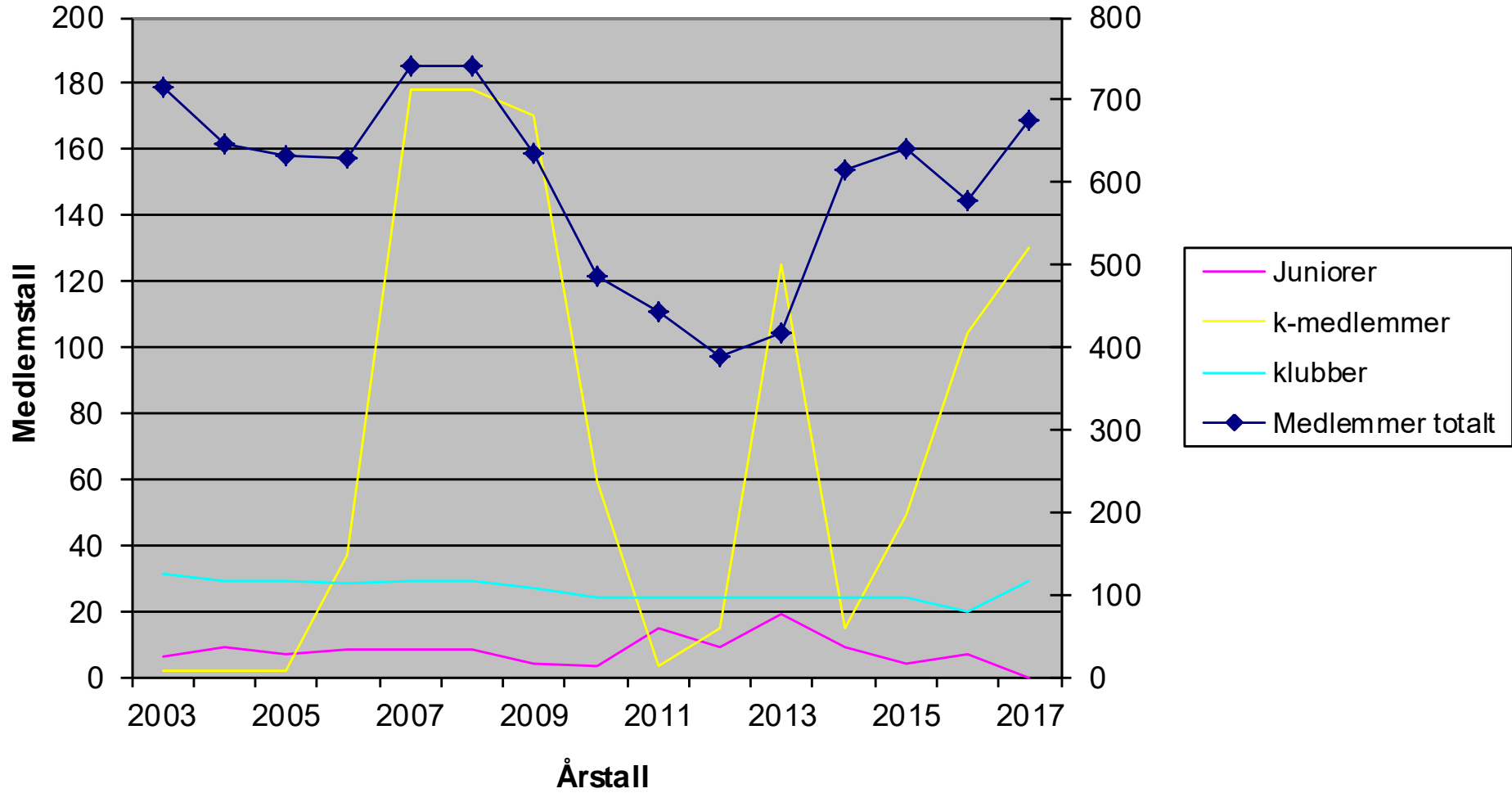


# Utvikling juniorer 1985-2016

Juniorer i NBF

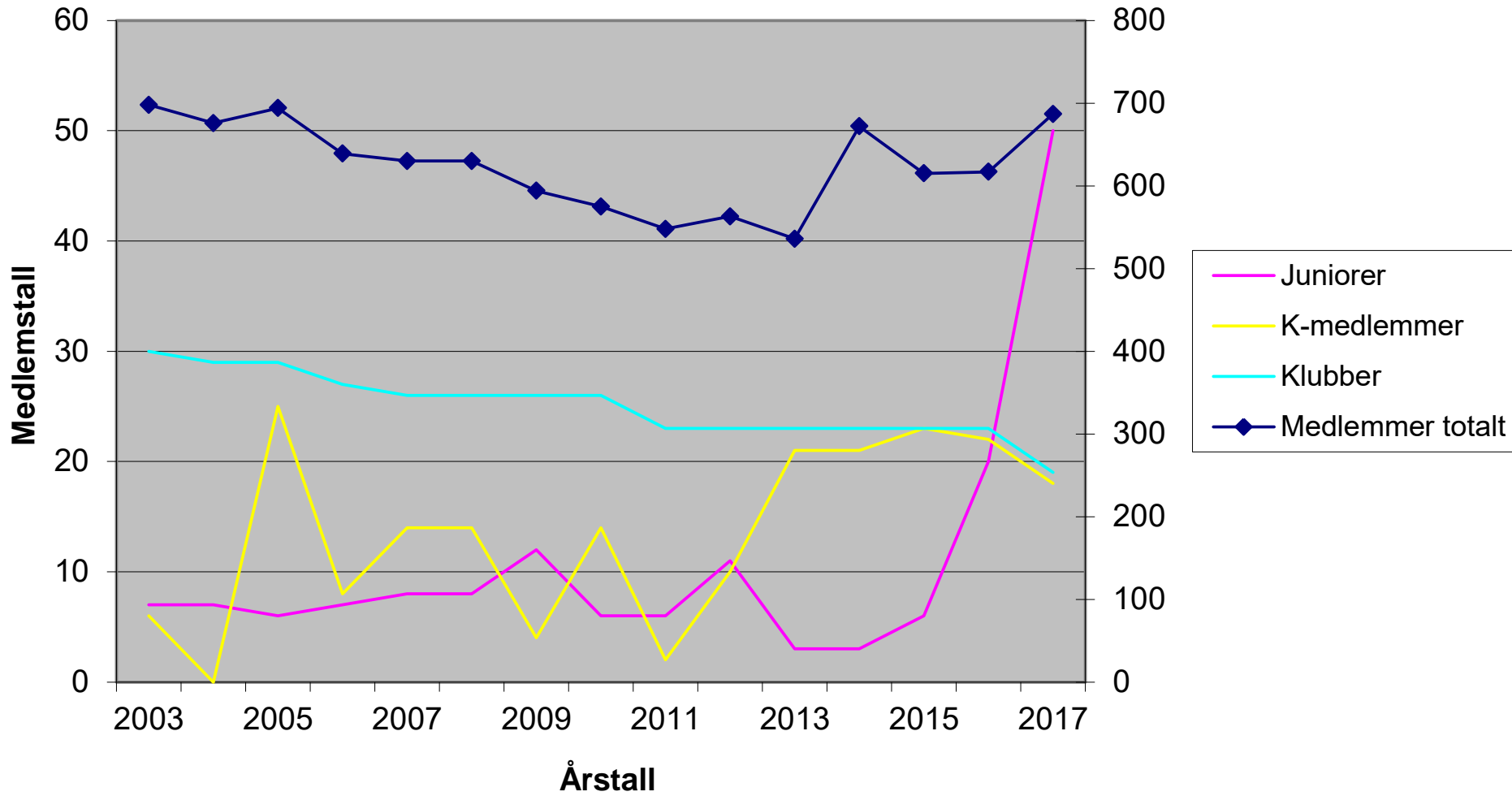


# NBF Oslo

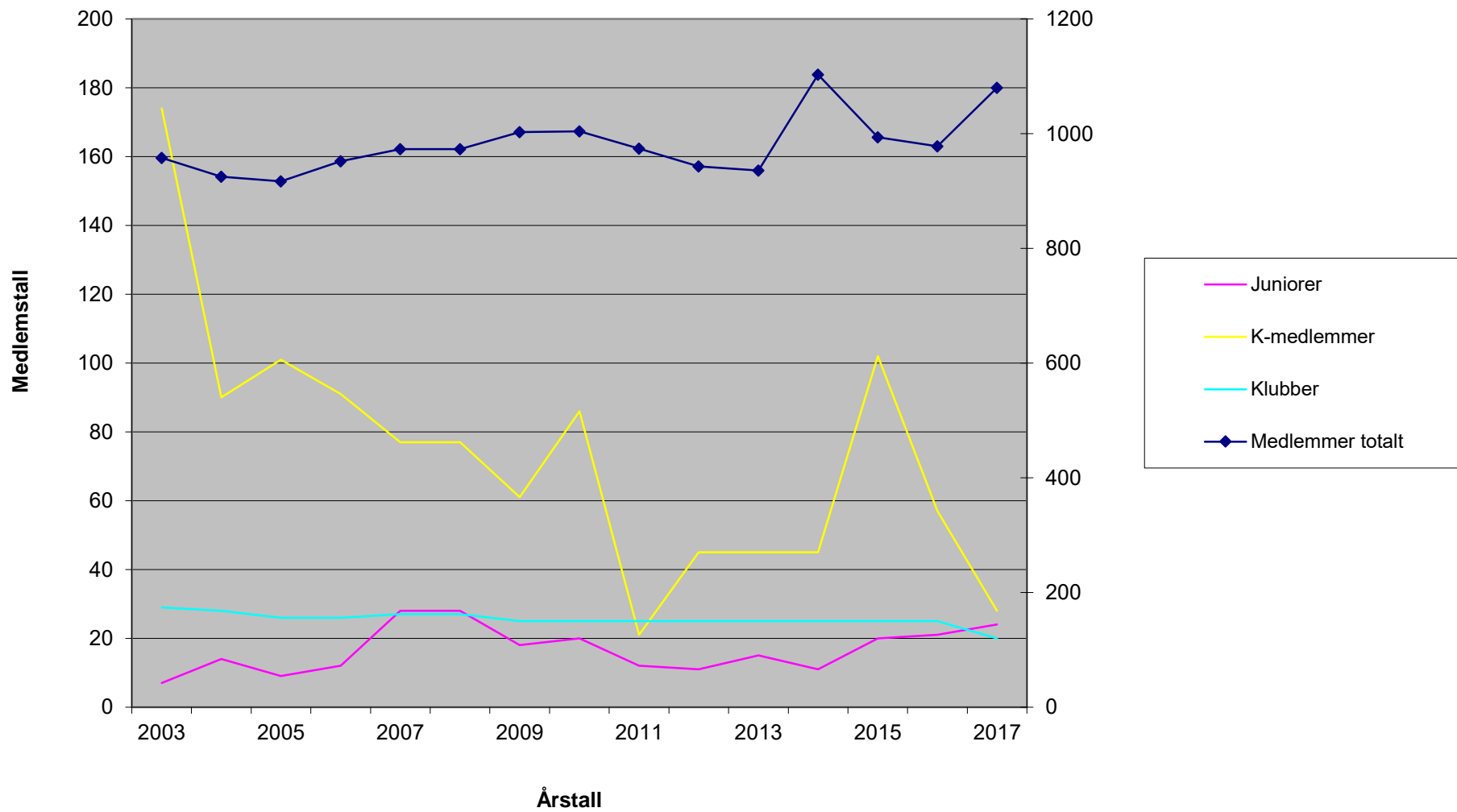




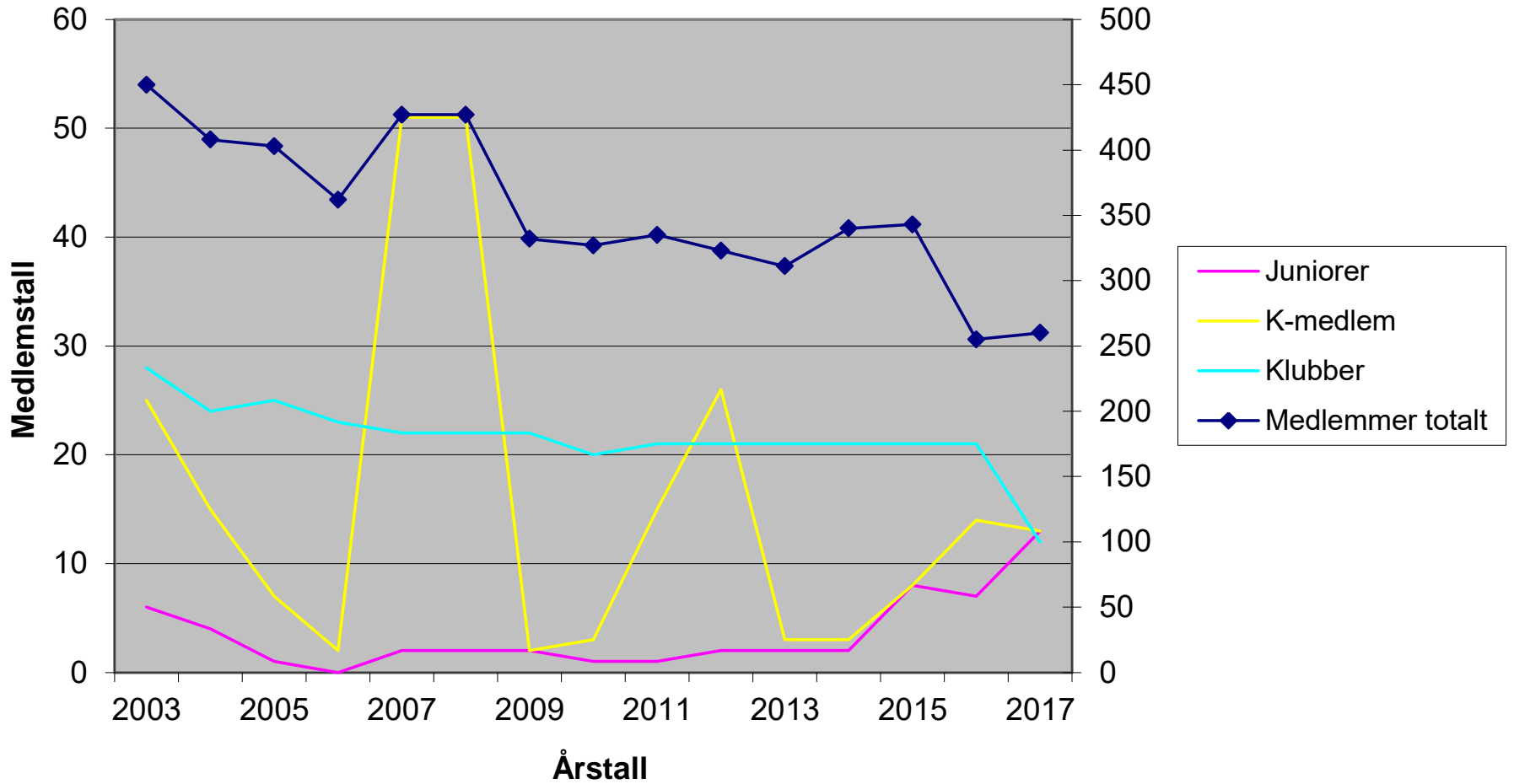
# NBF Rogaland



## NBF Østfold og Follo



## NBF Troms og Ofoten



# Stor turn over

- 13 % turn over fra 2016-2017
- Stabilt antall medlemmer
- 6 % i-medlemmer, 7 % tidligere medlemmer



# Inn/utmeldte

	Antall	Damer	Menn
Utmeldte	1164	334	830
Innmeldte	555	241	314

- 521 utmeldte hadde under 3 MP.
- 225 av dem var damer, 296 menn.



# Involvere kretsene

- Grunnlaget for en ringerunde klart
- Kretsene som er på rekrutteringskonferanse her i helga involveres nå





18.09.2017

## Samarbeidsavtaler

Allan Livgård

- Til orientering
- Til drøfting
- Til beslutning

- I rute
- Lite avvik
- Stort avvik

### Bakgrunn:

Norsk Bridgeforbund har per i dag samarbeidsavtaler med følgende bedrifter:

- Nordic Choice Hotels
- Codan Forsikring
- Norwegian
- Bridgetur

### Fakta:

Disse samarbeidsavtalene har litt ulike oppbygging. I all hovedsak er det to elementer som vektlegges; inntekter for NBF og fordeler til våre medlemmer. Kort om de ulike avtalene:

#### *Nordic Choice Hotels:*

- Idrettspris på hotellovernattinger, både for NBF og medlemmer
- Idrettspris på arrangement
- 100 barterrom til NBF per år (gratis rom)
- Kr 100.000 i sponsorat til Marit Sveaas IBT
- Kickback på gjennomførte overnattinger

#### *Codan Forsikring:*

- Porteføljeprovisjon på 2,25 % av avtaler inngått med NBFs medlemsrabatt.
- Muligheter for markedsstøtte inntil kr 25.000 for å promotere avtalen

#### *Norwegian:*

- 6 % rabatt på flyreiser innen Europa
- Gratis fast-track gjennom sikkerhetskontrollen

#### *Bridgetur:*

- Kick-back på gjennomførte bridgereiser

Avtalenes verdi vil variere litt fra år til år, men kort oppsummert er de per i dag maksimalt verdt:

Nordic Choice Hotels: Inntil kr 250.000

Codan Forsikring: Inntil kr 100.000

Norwegian: Umulig å beregne – vi sparer noe på reisedekning

Bridgetur: Inntil kr 10.000

Fra og med 1. januar 2018 har Codan Forsikring **sagt opp** sin avtale med NBF. Vi får porteføljeprovisjon som normalt for 2017. Oppsigelsen begrunnes i at Codan ønsker å endre sin profil og satsingsområder.



Vi har ikke fått offisiell beskjed om det, men administrasjonen tror at avtalen med Bridgetur muligens ikke vil vedvare.

**Vurderinger:**

Samarbeidsavtaler/sponsorater er gode inntekter for NBF og gode medlemsfordeler til våre medlemmer. Vi bør derfor forsøke å øke antall samarbeidsavtaler og sikre oss større inntekter i fremtiden.

Det bør snarest mulig settes i gang et arbeid med å finne en ny avtalepartner på forsikring. En slik avtale innebærer at vi deler våre medlemslister med det aktuelle selskapet, men vi har hatt ytterst få negative tilbakemeldinger på dette. Videre har vi innført at man kan reservere seg ved å krysse av for dette i sin medlemsprofil.

Slik NBFs administrasjon er satt sammen kompetansemessig er det per i dag ikke noen opplagt kandidat til å lede et arbeid med å finne nye samarbeidspartnere. Et slikt arbeid krever ofte kontakter og nettverk.

Styret bør drøfte hvordan vi kan jobbe for å skaffe nye avtaler og om det finnes kompetanse i organisasjonen vi kan benytte oss av.

**Innstilling:**

Styret drøfter problemstillingen.